|  |
| --- |
| AZIENDA\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
|  |
| ACCORDO AZIENDALERimodulazione dell’orario di lavoro FNC3 |
|  |
| **Azienda aderente al Fondo FonARCom** |
|  |
|  |

L’AZIENDA \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ C.F. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ , nella persona del Sig. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ nella sua qualità di legale rappresentante ha presentato istanza / ha delegato la società \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ nella persona del suo legale rappresentante a presentare istanza alla commissione paritetica bilaterale nominata da:

CIFA – Confederazione Italiana Federazioni Autonome - in persona del suo rappresentante Sig. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

E

CONFSAL – Confederazione Generale Sindacati Autonomi Lavoratori - nei signori \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Visti**

* L’accordo Interconfederale tra L’associazione Datoriale C.I.F.A. e l’Organizzazione Sindacale CONF.S.A.L. sottoscritto in data 9 maggio 2019
* L’Avviso 06/2024 – FNC del Fondo FonARCom approvato da CdA del 18/12/2024
* L’art. 88 del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, recante “Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all’economia, nonché di politiche sociali connesse all’emergenza epidemiologica da COVID-19”, convertito con modificazioni dalla legge 17 luglio 2020, n.77, istituisce il Fondo Nuove Competenze finalizzato ad accompagnare i processi di transizione digitale ed ecologica dei datori di lavoro, nonché a favorire nuova occupazione, attraverso il riconoscimento di un contributo al costo del lavoro dei soggetti coinvolti in percorsi formativi di accrescimento delle competenze
* Il de[creto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, 10 ottobre 2024](https://www.lavoro.gov.it/documenti-e-norme/normativa/decreto-interministeriale-fondo-nuove-competenze-10102024.pdf), pubblicato in data 3 dicembre 2024 finalizzato all’attuazione della terza edizione di Fondo nuove competenze
* L’avviso Pubblico Fondo Nuove Competenze – Competenze per l’Innovazione - FNC3, promulgato in data 5 dicembre 2024 cofinanziato da Unione Europea e Coesione Italia 21-27

**Premesso che**

* La Società \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ opera nel settore \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;
* La Società \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ opera in un mercato caratterizzato da elevati livelli di competitività, che impongono la ricerca di un miglioramento continuo della qualità dei servizi offerti alla clientela;
* Il mercato del lavoro impone importanti interventi in favore della competitività delle imprese, da attuarsi attraverso interventi formativi finalizzati all’innalzamento delle competenze soft e hard, coinvolgendo in maniera trasversale i settori e le professioni richieste;
* Si intende rafforzare l’offerta di formazione professionale e, quindi, le opportunità di miglioramento del grado di occupabilità e professionalità dei lavoratori;
* Le Parti, con il presente Accordo, intendono realizzare una specifica intesa di rimodulazione dell’orario di lavoro in relazione all’attivazione del Fondo Nuove Competenze, denominato “Competenze per l’Innovazione” ai sensi dell’art. 88 del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito in Legge n° 77/2020 e s.mi.i. e ai sensi del Decreto Interministeriale del 10 ottobre 2024
* L’Avviso FNC3 al paragrafo 7, punto 7.2 prevede che ogni intervento formativo sia articolato in un piano formativo o, eventualmente, più piani formativi qualora l’azienda abbia iscritto i propri lavoratori ad uno o più fondi paritetici interprofessionali che aderiscano a FNC3 (un piano formativo per ogni fondo)
* L’azienda aderisce al Fondo Paritetico Interprofessionale (di seguito FPI) FonARCom che partecipa al Fondo Nuove Competenze, pertanto, l’azienda si impegna a presentare al suddetto FPI, secondo le modalità e le regole da questo stabilite, il progetto formativo per la richiesta di finanziamento dei costi della formazione;
* sono presenti le rappresentanze sindacali così come disciplinato dal FPI FonARCom per come previsto dall’accordo Interconfederale tra L’associazione Datoriale C.I.F.A. e l’Organizzazione Sindacale CONF.S.A.L. sottoscritto in data 9 maggio 2019

***Considerato che***

* Dalle nuove esigenze aziendali deriva la necessità garantire più ampie opportunità di formazione continua ai lavoratori per accompagnarli nella transizione in atto;
* E’ necessario promuovere la riconversione professionale dei lavoratori verso nuove professioni, partendo dall’implementazione di conoscenze e/o competenze necessarie per permettere alle aziende di introdurre innovazioni organizzative, di processo e/o di prodotto per affrontare le nuove sfide del mercato;
* Il processo di cambiamento per come descritto richiede una formazione per il personale coinvolto nella rimodulazione dell’orario di lavoro (come da tabella parte integrante del presente accordo) nei seguenti ambiti formativi:

a) sistemi tecnologici e digitali

b) introduzione e sviluppo dell'intelligenza artificiale

c) sostenibilità ed impatto ambientale

d) economia circolare

e) transizione ecologica

f) efficientamento energetico

g) welfare aziendale e benessere organizzativo

* Il progetto formativo (Piano Formativo FonARCom) sarà realizzato a beneficio dell’Azienda, le cui caratteristiche e finalità sono \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
* Le Parti, con il presente accordo, intendono definire i percorsi formativi sulla base dei quali avviare percorsi personalizzati di sviluppo delle competenze dei lavoratori coerenti con i fabbisogni di innovazione organizzativa e/o produttiva
* I percorsi formativi di cui al precedente comma sono finalizzati all’innalzamento delle competenze dei lavoratori coinvolti oltre che a favorire il riconoscimento e la portabilità delle competenze acquisite in esito ai percorsi di apprendimento attraverso il rilascio di attestazioni di trasparenza e/o di validazione come previsto nell’Avviso FNC3.
* L’azienda intende darà adeguata informazione e comunicazione ai destinatari dell’azione formativa riguardanti le finalità del Piano Formativo a supporto dei processi di innovazione aziendale dando evidenza, in particolare, del finanziamento del percorso, nella parte relativa al costo del lavoro, con FSE+ 2021-2027, anche mediante l’utilizzo dei materiali messi a disposizione dal MLPS attraverso i propri canali

***tutto ciò premesso le parti firmatarie del presente accordo stabiliscono quanto segue:***

* Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo
* In riferimento ai processi di innovazione riportati in premessa il datore di lavoro ha individuato specifici fabbisogni formativi in termini di maggiori e nuove competenze da sviluppare attraverso piani formativi e percorsi formativi descritti nel PROGETTO FORMATIVO ALLEGATO che costituisce parte integrante del presente accordo, riportando nel dettaglio: le procedure di valorizzazione del patrimonio di competenze possedute dai destinatari della formazione e di personalizzazione degli interventi individuali; i contenuti formativi; i soggetti erogatori della formazione e i soggetti che la attestano; le ore di formazione previste; le modalità di erogazione della formazione.
* L’orario di lavoro destinato all’attività formativa per l’accrescimento delle competenze dei lavoratori verrà rimodulato in concomitanza con il calendario del percorso formativo personalizzato che potrà pertanto subire variazioni in funzione delle modifiche delle attività didattiche che verranno calendarizzate a seguito dell’approvazione del finanziamento
* Il lavoratore, anche in somministrazione, inserito nel percorso di sviluppo delle competenze, per tutto il periodo di svolgimento della formazione, sia nelle stesse giornate sia in giornate diverse da quelle destinate alle attività formative, non può essere destinatario di trattamenti di sostegno al reddito e all’occupazione che prevedano la riduzione dell’orario di lavoro (es. Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria (CIGO); Cassa Integrazione Straordinaria (CIGS); Cassa Integrazione Guadagni in deroga; contratti di solidarietà, FIS)
* Le attività formative e la relativa rendicontazione verranno concluse entro 365 giorni dalla comunicazione dell’approvazione dell’istanza come previsto dall’Avviso FNC3, nel rispetto anche delle previsioni dell’Avviso 06/2024 FNC di FonARCom
* L’azienda si avvarrà, per l’erogazione della formazione, di soggetti formativi fra quelli di cui alle tipologie e nel rispetto dei requisiti previsti dall’Avviso FNC3, così come specificato nel progetto formativo allegato, e nel rispetto di quanto previsto dall’Avviso 06/2024 FNC di FonARCom
* L’attestazione di trasparenza e/o validazione sarà affidata ad un ente titolato ai sensi e per gli effetti del decreto 16 gennaio 2013, n. 13 o un ente accreditato dalle Regioni e Province autonome di Trento e Bolzano a svolgere attività di formazione professionale così come disciplinato nell’Avviso FNC3 e specificato nel progetto formativo allegato

Elenco dei lavoratori: (eliminare le due opzioni non applicabili)

* I lavoratori coinvolti nel/nei percorsi formativi saranno indicati in fase di presentazione dell’istanza e, nel rispetto delle regole dell’Avviso FNC3, potranno essere variati, secondo quanto previsto nell’Avviso FNC3, sottoscrivendo un’integrazione al presente accordo che sarà trasmessa nei modi richiesti al MLPS
* I soggetti ex paragrafo 3, punto 3.1 lettere a) d) e) f) (identificare la/le fattispecie riferita/e all’accordo) coinvolti nel/nei percorsi formativi saranno indicati in fase di presentazione dell’istanza e, nel rispetto delle regole dell’Avviso FNC3, potranno essere variati, secondo quanto previsto nell’Avviso FNC3, sottoscrivendo un’integrazione al presente accordo che sarà trasmessa nei modi richiesti al MLPS
* I soggetti ex paragrafo 3, punto 3.1 lettere a) d) e) f) coinvolti nel/nei percorsi formativi saranno indicati in fase di presentazione dell’istanza e, nel rispetto delle regole dell’Avviso FNC3, potranno essere variati, secondo quanto previsto nell’Avviso FNC3, sottoscrivendo un’integrazione al presente accordo che sarà trasmessa nei modi richiesti al MLPS. I soggetti ex paragrafo 3, punto 3.1 lettera g) saranno comunicati prima dell’avvio della formazione nei modi richiesti al MLPS

**CARATTERISTICHE E NUMERO DEI DESTINATATRI DELLA FORMAZIONE (TAB.1)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| UNITA’ PRODUTTIVE/ORGANIZZATIVE INTERESSATE (se identificabili) | REGIONE | N° DIPENDENTI TOTALI | N° DESTINATARI DELLA FORMAZIONE |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
| totali |  |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| SPECIFICI TARGET DESTINATARI DELLA FORMAZIONE | SI/NO | Numero |
| Lavoratori dipendenti al momento della presentazione dell’istanza *Paragrafo 3, punto 3.1, lettera a)* |  |  |
| Disoccupati da almeno 12 mesi, assunti con contratto di apprendistato o a tempo indeterminato successivamente alla data di pubblicazione del decreto interministeriale 10 ottobre 2024 e prima dell’avvio della formazione *Paragrafo 3, punto 3.1, lettera d)* |  |  |
| Lavoratori assunti, successivamente alla data di pubblicazione del decreto interministeriale del 10 ottobre 2024 e prima dell’avvio della formazione, con contratto di apprendistato di alta formazione e ricerca (cosiddetto apprendistato di terzo livello) di cui all’art. 45 del DM 81/2015*Paragrafo 3, punto 3.1, lettera e)* |  |  |
| Disoccupati preselezionati dall’azienda che partecipano alle attività formative insieme agli altri lavoratori *Paragrafo 3, punto 3.1, lettera f)* |  |  |
| Disoccupati formati per la loro successiva assunzione con contratto stagionale*Paragrafo 3, punto 3.1, lettera g) - Se presente, per questo target viene predisposto uno specifico piano e percorso formativo non associato a FPI* |  |  |

*Specificare eventuali ulteriori caratteristiche dei partecipanti all’attività formative (ad esempio, genere, inquadramento, ruoli, etc.)*

|  |
| --- |
|  |

|  |  |
| --- | --- |
| **N° destinatari totali** | **N° ore di formazione totale** |
|  |  |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, lì …/.../2025

Letto confermato e sottoscritto Le parti

CIFA \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

CONFSAL \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ALLEGATO 1 - ELENCO DEI LAVORATORI

AZIENDA \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

CODICE FISCALE \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| NOME | COGNOME | CODICE FISCALE | PERCORSIFORMATIVI | REGIONE SEDE LAVORO | TOTALE OREFORMAZIONE |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |