

Rapporto Tecnico – Economico

Annuale 2023

**Fon
AR
Com**



**DIAMO
FORMA
ALLE
COMPETENZE**

Indice

AREA AMMINISTRAZIONE	5
Tesoreria.....	5
❖Attività formative	6
❖Attività propedeutiche.....	8
❖Attività gestionali	9
Verifica possesso requisiti	10
Rendiconto per il Ministero del Lavoro	10
Risorse Umane	11
AREA UFFICIO ACQUISTI	14
Normativa di riferimento.....	14
Applicazione delle procedure di selezione del fornitore.....	14
Bandi per gare	15
Contratti di acquisto di beni e servizi.....	15
❖Affidamenti diretti per forniture di beni e servizi.....	15
❖ <i>Affidamenti per collaborazioni professionali</i>	16
❖Servizi di promozione attraverso eventi e convegni.....	17
Portale ANAC	17
❖Sistema per il rilascio del CIG in modalità semplificata (SmartCig).....	17
❖Sistema Informativo Monitoraggio Gare (SIMOG)	17
Albo Fornitori	18
AREA CONTROLLO DI GESTIONE E RECUPERO CREDITI	19
1. Controllo di Gestione	19
2. Gestione del Credito	37
3. Funzionamento e gestione delle sedi del Fondo (Sede Nazionale e territoriale di Roma)	41
AREA COMUNICAZIONE/PROMOZIONE/SVILUPPO	45
La struttura organizzativa.....	45
L'operatività dell'area.....	45
Metodologia di lavoro.....	48
Il ruolo del coordinamento.....	49
Presentazione dei dati quantitativi	53
AREA ASSISTENZA TECNICA	57
PREMESSA.....	57
A.IL CONTO FORMAZIONE.....	61
CONTI FORMAZIONE ATTIVATI PER TIPOLOGIA nel 2023	62
B.IL SISTEMA DI IMPRESE (SDI).....	62

AVVISO 5/2021 - SDI.....	62
C.L'AVVISO GENERALISTA, GLI AVVISI TEMATICI E L'AVVISO PER DIRIGENTI.....	63
AVVISO 1/2023 – GENERALISTA UCS.....	63
AVVISO 2/2023 – DIGINNOVA AGILE (Tematico).....	63
AVVISO 03/2023 – CIGS UCS (Tematico).....	64
AVVISO 1/2022 – GENERALISTA UCS.....	64
AVVISO 2/2022 – DIGINNOVA AGILE FNC (Tematico).....	65
AVVISO 7/2022 - PIANI FORMATIVI PER DIRIGENTI	65
<i>C.1.AVVISI GENERALISTA, TEMATICI E PER DIRIGENTI approvati in periodi precedenti ma con piani in corso nel 2023.....</i>	<i>66</i>
AVVISO 4/2019 – GENERALISTA UCS.....	66
AVVISO 8/2019 – DIGINNOVA (Tematico)	66
AVVISO 9/2019 – PIANI FORMATIVI PER DIRIGENTI	67
AVVISO 1/2020 – GENERALISTA UCS.....	67
AVVISO 2/2020 – FORMA E RICOLLOCA	68
AVVISO 1/2021 – GENERALISTA UCS.....	68
AVVISO 2/2021 - DIGINNOVA AGILE (Tematico).....	68
AVVISO 4/2021 - PIANI FORMATIVI PER DIRIGENTI	69
AVVISO 6/2021 – PIANI QUADRO UCS (Tematico).....	69
D.GLI ALTRI STRUMENTI (Avvisi voucher)	70
AVVISO 3/2022 – NEOASSUNTI.....	70
AVVISO 4/2022– VOUCHER AZIENDA.....	70
AVVISO 5/2022 - STUDI PROFESSIONALI.....	71
AVVISO 06/2022 – VOUCHER DIRIGENTI	72
<i>D.2ALTRI STRUMENTI (Voucher) approvati in periodi precedenti ma con piani in corso nel 2023</i>	<i>72</i>
AVVISO 3/2020 – NEOASSUNTI.....	72
AVVISO 4/2020 – VOUCHER AZIENDA	73
AVVISO 5/2020 - STUDI PROFESSIONALI.....	73
AVVISO 03/2021 – VOUCHER DIRIGENTI	74
AREA BANCHE DATI - MONITORAGGIO – PORTABILITÀ.....	75
MONITORAGGIO.....	75
PORTABILITA'.....	77
BANCHE DATI (ANALISI):.....	80
BANCHE DATI (REFERENTI):	81
CVA - FonARCom	81
CIPAL	82
AREA ICT.....	84

INFOFARC	85
FARC.....	91
Coordinamento IT	95
Conclusione.....	97

AREA AMMINISTRAZIONE

Il presente rapporto ha lo scopo di illustrare le attività che hanno riguardato la Tesoreria, la Rendicontazione finanziaria e la gestione amministrativa delle Risorse Umane nel corso del 2023.

Tesoreria

Il totale delle rimesse INPS dell'anno 2023 ammonta complessivamente ad euro 74.108.603,63, rispetto agli euro 50.757.719,26 ricevuti nel corso del 2022, il cui impegno è stato così ripartito:

Tabella 1 - Risorse

Risorse Inps incassate nell'anno		74.108.603,63
impegnate in:		
- Attività Formative	(89,77%)	66.528.723,37
- Attività Gestionali	(2,75%)	2.040.214,82
- Attività Propedeutiche	(7,48%)	5.539.665,44

Durante e al termine dell'esercizio finanziario l'allocazione delle risorse INPS incassate nell'anno viene ripartita in attività formative, attività gestionali e attività propedeutiche secondo le percentuali del bilancio di previsione dell'esercizio, aggiornato a seguito delle variazioni di bilancio apportate rispetto alle maggiori entrate.

Le rimesse risultano allocate nelle percentuali poi risultanti al termine dell'esercizio in ragione di un algoritmo appositamente predisposto dall'area tecnica in collaborazione con le diverse aree. L'algoritmo ha una ripartizione mese per mese di tutte le entrate secondo i capitoli per le tre attività sopra richiamate. L'algoritmo di impegno delle diverse risorse incassate trova la sua condivisione nella conciliazione delle risorse ad opera del Comitato Tecnico Scientifico e della conseguente presa d'atto del Consiglio di Amministrazione.

Nell'ambito delle attività formative vi è una ripartizione corretta (vedi tabella n.1) che permette di utilizzare i diversi impegni e sui diversi conti e con diversi strumenti (vedi tabella n.2) evidenziando nel contempo la disponibilità finanziaria.

L'area amministrativa quindi, allorché si trova ad adempiere agli impegni di pagamento, ha la certezza della copertura finanziaria e della disponibilità. Inoltre attraverso il sistema di contabilità ha il controllo di disponibilità di risorse per l'area propedeutica (vedi tabella report uscite al 31.12.2023 attività propedeutiche) e per l'area attività gestionali la disponibilità delle risorse in rapporto al rispetto della percentuale del 4% con la certezza della disponibilità di spesa (vedi report uscite al 31.12.2023 attività di gestione).

Quanto nella presente nota richiamato considera l'attività dell'area amministrazione in stretta correlazione con le altre aree.

❖ Attività formative

Nel corso del 2023 sono state evase n. 2336 richieste di pagamento di piani formativi, tra acconti e saldi per un finanziamento totale di euro 49.410.596 rispetto ai 44.408.223 erogati nel 2022, con un incremento complessivo di erogato pari al **11%**.

Nelle tabelle che seguono si evidenziano i piani pagati divisi per Tipologie e per Strumenti.

Tabella 1 – Tipologia

ATTIVITA' FORMATIVE	ANNO 2022	ANNO 2023	DELTA	%
Tipologia PF	Importo	Importo	Importo	
Aziendale	37.553.039,77	43.550.207,00	5.997.167,23	
Individuale	81.848,64	21.394,00	- 60.454,64	
Settoriale	267.607,53	101.987,00	- 165.620,53	
Territoriale	6.505.727,45	5.924.299,00	- 581.428,45	
Totale complessivo	44.408.223,39	49.597.887,00	5.189.663,61	11,69%

Tabella 2 - Strumenti

ATTIVITA' FORMATIVE	ANNO 2022	ANNO 2023	DELTA
Strumento	Importo	Importo	Importo
Avvisi Tematici	5.342.603,60	5.035.659,32	- 306.944,28
Avviso 01.2018 - Quadro UCS	18.810,00	-	- 18.810,00
Avviso 01.2019 - Informa welfare	38.940,00	-	- 38.940,00
Avviso 02.2020 - Forma e ricolloca	-	57.600,00	57.600,00
Avviso 02.2021 - Diginnova Agile	927.440,10	1.521.784,78	594.344,68
Avviso 02.2022 - Diginnova Agile FNC	-	1.274.461,50	1.274.461,50
Avviso 06.2021 - Piani Quadro UCS	1.675.323,00	1.970.276,40	294.953,40
Avviso 07.2019 - Quadro UCS	756.365,73	-	- 756.365,73
Avviso 08.2019 - Diginnova	1.925.724,77	211.536,64	- 1.714.188,13
Avvisi Voucher	2.797.646,18	1.358.631,30	- 1.439.014,88
Avviso 03.2020 - Neo assunti	438.623,61	42.000,00	- 396.623,61
Avviso 03.2022 - Neo assunti	438.623,61	164.400,00	- 274.223,61
Avviso 04.2017 - Detto Fatto	2.940,00	-	- 2.940,00
Avviso 04.2020 - Voucher Azienda	817.816,84	252.230,30	- 565.586,54
Avviso 04.2022 - Voucher Azienda	-	231.702,00	231.702,00
Avviso 05.2020 - Studi professionali	1.536.065,73	253.300,00	- 1.282.765,73
Avviso 05.2022 - Studi professionali	-	414.999,00	414.999,00
Avviso Generale	18.669.663,59	19.855.230,27	1.185.566,68
Avviso 01.2020 - Generalista	7.385.403,05	2.228.891,25	- 5.156.511,80
Avviso 01.2021 - Generalista	7.503.779,84	7.728.705,95	224.926,11
Avviso 01.2022 - Generalista	671.045,00	8.839.916,07	8.168.871,07
Avviso 01.2023 - Generalista	-	1.040.077,00	1.040.077,00
Avviso 04.2019 - Generalista	3.109.435,70	17.640,00	- 3.091.795,70
Avviso per Dirigenti	529.811,26	551.539,78	21.728,52
Avviso 03.2021 - Voucher Dirigenti	116.991,18	196.389,20	79.398,02
Avviso 04.2021 - Dirigenti	71.300,00	146.241,97	74.941,97
Avviso 06.2019 - Dirigenti	105.845,00	-	- 105.845,00
Avviso 06.2022 - Voucher Dirigenti	-	92.450,00	92.450,00
Avviso 07.2022 - Dirigenti	-	80.000,00	80.000,00
Avviso 09.2019 - Dirigenti	235.675,08	36.458,61	- 199.216,47
Avviso per Sistemi di Imprese	9.285.741,87	13.157.349,35	3.871.607,48
Avviso 05.2018 - Sistemi di Imprese	5.487.651,81	1.959.007,56	- 3.528.644,25
Avviso 05.2021 - Sistemi di Imprese	3.798.090,06	11.198.341,79	7.400.251,73
Conto Formazione	7.782.756,89	9.452.185,57	1.669.428,68
Conto Formazione	7.782.756,89	9.452.185,57	1.669.428,68
Totale complessivo	44.408.223,39	49.410.595,59	5.002.372,20

Altro dato significativo, riportato nella successiva tabella 3, è il recupero di risorse per attività formative finanziate non dovute a seguito di revoche, rinunce o rettifiche dei piani presentati. Rispetto all'anno 2022 il recupero delle risorse, nel 2023, ha subito un leggero calo come si evince dalla tabella.

Tabella 3 – Recupero Risorse ex L.388/00

Strumento	Importi recuperati sulle risorse ex L.388/00 - 2022	Importi recuperati sulle risorse ex L.388/00 - 2023	Importo
Avvisi Tematici	- 39,51	- 122.236,05	- 122.196,54
Avviso 02.2019 - Start Up	- 39,51		39,51
Avviso 02.2022 - Diginnova Agile FNC	- -	- 7.500,00	- 7.500,00
Avviso 08.2019 - Diginnova	- -	- 114.736,05	- 114.736,05
Avvisi Generale	- 753.115,37	- 303.029,70	- 450.085,67
Avviso 01.2020 - Generalista	- 81.255,97	- 165.075,08	- 83.819,11
Avviso 01.2021 - Generalista	- -	- 128.054,08	- 128.054,08
Avviso 04.2018 - Generalista	- 1.650,00	- -	1.650,00
Avviso 04.2019 - Generalista	- 670.209,40	- 9.263,14	660.946,26
Avviso 07.2015 - Generalista	- -	- 637,40	- 637,40
Avvisi Dirigenti	- 1.631,62	- 5.996,94	- 4.365,32
Avviso 04.2021 - Dirigenti	- -	- 2.500,00	- 2.500,00
Avviso 09.2019 - Dirigenti	- 1.631,62	- 3.496,94	- 1.865,32
Avviso per Sistemi di Imprese	- 49.592,59	- 115.885,43	- 66.292,84
Avviso 05.2018 - Sistemi di Imprese	- 49.592,59	- 79.400,76	- 29.808,17
Avviso 05.2021 - Sistemi di Imprese	- -	- 36.484,67	- 36.484,67
Conto Formazione	- 14.649,64	- 10.383,81	- 4.265,83
Conto Formazione	- 14.649,64	- 10.383,81	- 4.265,83
Totale complessivo	- 819.028,73	- 557.531,93	- 261.496,80

❖ Attività propedeutiche

In tale sezione rientrano tutte le spese connesse alla realizzazione dei piani formativi. Nel corso del 2023 la spesa, pari a complessivi euro 5.539.666, riguarda il 7% circa delle rimesse totali Inps.

Le voci di maggior rilievo sono rappresentate dalle spese per il personale dipendente, incrementate di ca 88.000 euro a seguito dell'assunzione di n. 2 nuove risorse e da tutte le spese effettuate per servizi direttamente collegati alla realizzazione dei piani formativi, aumentate rispetto a quanto speso nel 2022, di circa 500.000 euro e illustrate ampiamente nel rapporto dell'area acquisti.

Di seguito il dettaglio di quanto speso nel 2023 rispetto al 2022.

Report Uscite al 31.12.	2022	2023	delta
Attività Propedeutiche	4.948.782,28	5.539.666,00	590.883,72
AP1 - Personale	2.989.953,65	3.078.069,00	88.115,35
AP 1.1 - Personale delle sedi nazionali e delle eventuali articolazioni territoriali dei Fondi	2.327.721,43	2.520.597,00	192.875,57
AP 1.1.1 - Retribuzione del personale dipendente	272.581,74	355.066,00	82.484,26
AP 1.1.2 - Oneri del personale dipendente	93.749,82	121.466,00	27.716,18
AP 1.1.3 - Viaggi e trasferte del personale dipendente	12.032,82	3.432,00	- 8.600,82
AP 1.1.4 - Retribuzione del personale dipendente delle articolazioni territoriali del Fondo. (eventuali)	1.402.746,63	1.456.043,00	53.296,37
AP 1.1.5 - Oneri del personale dipendente delle articolazioni territoriali. (eventuali)	482.656,69	500.993,00	18.336,31
AP 1.1.6 - Viaggi e trasferte del personale dipendente delle articolazioni territoriali. (eventuali)	63.953,73	83.597,00	19.643,27
AP 1.2 - Personale esterno	662.232,22	557.472,00	- 104.760,22
AP 1.2.1 - Collaboratori	572.362,06	481.687,00	- 90.675,06
AP 1.2.2 - Oneri dei collaboratori	37.722,79	42.600,00	4.877,21
AP 1.2.3 - Viaggi e trasferte dei collaboratori	45.123,37	33.185,00	- 11.938,37
AP 1.2.4 - Incarichi professionali esterni	7.024,00	-	- 7.024,00
AP2 - Acquisto di beni e servizi	1.958.828,63	2.461.597,00	502.768,37
AP 2.1 - Acquisto di beni	16.321,66	34.389,00	18.067,34
AP 2.1.1 - Mobili e arredi	560,40	1.706,00	1.145,60
AP 2.1.2 - Libri, riviste e volumi	137,21	41,00	- 96,21
AP 2.1.3 - Apparecchiature elettroniche	15.249,89	16.507,00	1.257,11
AP 2.1.4 - Software	374,16	16.135,00	15.760,84
AP 2.1.5 - Altre Immobilizzazioni e Accessori	-	-	-
AP 2.2 - Acquisto di servizi	1.942.506,97	2.427.208,00	484.701,03
AP 2.2.2 - Formazione dei Fondi	2.675,18	14.127,00	11.451,82
AP 2.2.3 - Pubblicità	388.367,19	431.492,00	43.124,81
AP 2.2.4 - Convegni, seminari, workshop	348.554,95	677.739,00	329.184,05
AP 2.2.5 - Servizi per l'analisi della domanda e dei fabbisogni	220.819,25	187.146,00	- 33.673,25
AP 2.2.6 - Progettazione, implementazione e aggiornamento del sito WEB	7.180,00	4.686,00	- 2.494,00
AP 2.2.7 - Progettazione, implementazione e aggiornamento del sistema informatico di valutazione, controllo e monitoraggio	-	-	-
AP 2.2.8 - Servizi di valutazione, selezione, controllo e monitoraggio dei progetti formativi	46.731,31	58.349,00	11.617,69
AP 2.2.9 - Servizi e strumenti di assistenza tecnica	376.078,13	367.893,00	- 8.185,13
AP 2.2.10 - Consulenze	552.100,96	685.776,00	133.675,04

❖ Attività gestionali

In tale sezione rientrano tutte le spese connesse alla gestione ed alla organizzazione della sede del Fondo e delle sue Articolazioni Territoriali site in Roma, Milano, Palermo e Taranto. I limiti massimi di spesa sono stati stabiliti dal MLPS con apposito decreto e sono calcolati in base al numero totale dei dipendenti delle imprese aderenti.

Nel corso del 2023 la spesa totale, pari ad euro 2.040.214, è stata pari al 2,75% delle rimesse Inps, contro il 3,87% speso nel 2022, e rientrante pertanto nei limiti di spesa stabiliti dal suddetto decreto.

Le voci di maggior rilievo sono rappresentate dalle spese per il personale dipendente, impiegato nell'Area Amministrazione e Controllo, e per gli Organi Sociali, pari complessivamente ad euro 1.122.308, e alle spese per il funzionamento del Fondo pari ad euro 794.048.

Di seguito il dettaglio di quanto speso nel 2023 rispetto al 2022.

Report Uscite al 31.12	2022	2023	delta
Attività di Gestione	1.973.054,67	2.040.214,01	67.159,34
AG1 - Personale	1.161.385,98	1.122.308,00	- 39.077,98
AG 1.1 - Personale delle sedi nazionali e delle eventuali articolazioni territoriali dei Fondi	601.286,82	612.079,00	10.792,18
AG 1.1.1 - Retribuzione del personale dipendente	441.300,54	414.585,00	- 26.715,54
AG 1.1.2 - Oneri del personale dipendente	159.986,28	197.494,00	37.507,72
AG 1.3 - Organi statutari	560.099,16	510.229,00	- 49.870,16
AG 1.3.1 - Compensi Organi Statutari	392.570,82	343.636,00	343.636,00
AG 1.3.2 - Oneri su compensi degli Organi Statutari	66.844,83	57.180,00	57.180,00
AG 1.3.3 - Viaggi e trasferte degli Organi Statutari	39.389,71	45.934,00	45.934,00
AG 1.3.4 - Compenso Presidente del collegio sindacale/dei revisori dei conti	14.955,80	16.673,00	16.673,00
AG 1.3.5 - Compenso componenti del collegio sindacale/dei revisori dei conti	30.355,79	31.385,00	31.385,00
AG 1.3.6 - Oneri componenti del collegio sindacale/dei revisori dei conti	12.744,24	12.697,00	12.697,00
AG 1.3.7 - Viaggi e trasferte dei componenti del Collegio sindacale/dei revisori dei conti	3.237,97	2.724,00	2.724,00
AG2 - Acquisto di lavori e/o beni e servizi	394.394,15	342.706,00	- 51.688,15
AG 2.1 - Esecuzione lavori	-	-	-
AG 2.1.2 - Esecuzione dei lavori	-	-	-
AG 2.2 - Acquisto di beni	55.017,76	24.019,00	- 30.998,76
AG 2.2.1 - Mobili e arredi	829,60	-	- 829,60
AG 2.2.3 - Apparecchiature elettroniche	10.656,88	19.415,00	8.758,12
AG 2.2.4 - Software	40.652,08	4.604,00	- 36.048,08
AG 2.2.5 - Altre Immobilizzazioni e Accessori	2.879,20	-	- 2.879,20
AG 2.3 - Acquisto di servizi	339.376,39	318.687,00	- 20.689,39
AG 2.3.1 - Noleggio/Leasing	15.562,48	12.577,00	- 2.985,48
AG 2.3.2 - Servizi di contabilità e revisione legale dei conti	43.184,65	48.890,00	5.705,35
AG 2.3.3 - Consulenze	280.629,26	257.220,00	- 23.409,26
AG3 - Spese generali	261.350,03	451.342,01	189.991,98
AG 3.1 - Spese di funzionamento del Fondo	253.396,43	443.113,00	189.716,57
AG 3.1.1 - Locazione sede/i del Fondo	28.798,03	157.472,00	128.673,97
AG 3.1.2 - Utenze e servizi	216.874,62	274.527,00	57.652,38
AG 3.1.3 - Materiali di consumo	7.723,78	11.114,00	3.390,22
AG 3.2 - Spese assicurative del Fondo	7.953,60	8.229,01	275,41
AG 3.2.1 - Assicurazioni per responsabilità civile della sede del Fondo	3.653,59	3.929,00	275,41
AG 3.2.2 - Assicurazioni per responsabilità amministrativa del Fondo	4.300,01	4.300,01	-
AG4 - Imposte e tasse	155.924,52	123.858,00	- 32.066,52
AG 4.1 - Imposte	145.400,85	119.320,00	- 26.080,85
AG 4.1 - Imposte	145.400,85	119.320,00	- 26.080,85
AG 4.2 - Tasse	10.523,67	4.538,00	- 5.985,67
AG 4.2 - Tasse	10.523,67	4.538,00	- 5.985,67

Verifica possesso requisiti

L'obbligo di verifica delle informative antimafia è stato tempestivamente e correttamente eseguito nel corso del 2023.

Rendiconto per il Ministero del Lavoro

Alla data di stesura della presente relazione i Rendiconti Finanziari relativi alle annualità 2018-2022 non stati ancora sottoposti al controllo dell'ANPAL.

Risorse Umane

Il totale delle risorse impiegate in Fon.AR.Com. al 31 dicembre 2023 è di n. 51 così distribuite nelle sedi:

- n. 21 presso gli uffici di Roma,
- n. 15 presso gli uffici di Milano,
- n. 12 presso l'ufficio di Palermo,
- n. 1 presso l'ufficio di Taranto,
- n. 2 fuori sede
-

e così suddivise rispetto alle Aree di lavoro:

L'Area Amministrazione, con sede in Roma, è composta da tre micro aree e conta al suo attivo **n. 9** risorse impiegate come da tabella 1:

Tabella 1

AMMINISTRAZIONE e RISORSE UMANE	PALERMINI SIMONETTA		CAPO AREA	ROMA
		FURNARI VALENTINA	contabilità fornitori	ROMA
		MARIANI MARZIA	contabilità piani formativi	ROMA
		SANTOPONTE SIMONE	contabilità generale	ROMA
		CIAMPAGLIA DANIELA	segreteria amministrativa e archiviazione documenti	FUORI SEDE
UFFICIO ACQUISTI	SCHIROLI FEDERICO		CAPO AREA	ROMA
		ODDI FEDERICO	Assistente	ROMA
CONTROLLO DI GESTIONE RECUPERO CREDITI	DONADIO MARCO		CAPO AREA e RESPONSABILE DI SEDE ROMA	ROMA
		SPIZZIRRI FRANCESCA	Assistente	ROMA

L' Area Comunicazione/Promozione e Sviluppo ha al suo attivo **n. 10** risorse impiegate come da tabella 2:

Tabella 2

PROMOZIONE _ SVILUPPO _ COMUNICAZIONE	RESMINI DAVIDE		SUPERVISORE DELL'AREA	MILANO
		LANCIONI CRISTINA	Assistente coordinatore comunicazione	ROMA
		GIAMMARINARO ALESSIA	Social Media Manager	ROMA
		GRUTTADAURIA GIANNI	Capo area promozione e sviluppo coordinatore Sud e Isole	PALERMO
		MADONIA SILVANA	Assistente coordinatore sud e isole	ROMA
		GIORGI MASSIMO	coordinatore Nord-Ovest	MILANO
		PETRONI MADDALENA	Assistente coordinatore Nord-Ovest	ROMA
		SIRONI LAURENZIA		MILANO
		CANTAFIA MASSIMILIANO		PALERMO
		INVERSI ROSA	Account Promozione e Sviluppo nella zona Sud-Italia	TARANTO

L'Area Assistenza Tecnica ha al suo attivo n. 21 risorse, impiegate come da tabella 3:

Tabella 3

ASSISTENZA TECNICA	BORSANI MATTEO		CAPO AREA e RESPONSABILE DI SEDE MILANO	MILANO
		CONTE ANNA	segreteria assistenza tecnica nord	MILANO
		MULE' FEDERICA	segreteria assistenza tecnica sud	PALERMO
		GRANDE MARIA	referente area Voucher	ROMA
		LA SPADA LORENA	Assistente	MILANO
		PIROSCIA MIRKO	Assistente	ROMA
		GUERRERA CRISTIANO	Assistente	ROMA
		COPPOLA MARIA GIOVANNA	Assistente	FUORI SEDE
		FASONE GIUSEPPE	Assistente	MILANO
		GAETA STEFANIA	referente area Avvisi Generalisti e Quadro UCS - RESPONSABILE SEDE PALERMO	PALERMO
		DATTILO PAOLO	Assistente	MILANO
		MULE' VINCENZO	Assistente	PALERMO
		VIRDI MARIROSA	Assistente	PALERMO
		SCANDROGLIO ROBERTO	referente area CF e Avviso 05/2018	MILANO
		TRIACCA SILVIA	Assistente	MILANO
		VENTRE BARBARA	Gestione acconti	MILANO
		ZANDRINI PAOLO	Assistente	MILANO
		DOGNINI MARTA	Assistente	MILANO
		FRASCA ILARIA	Assistente	MILANO
		PORTALE GIULIA	Assistente	MILANO
		PIZZOLI SILVIA	Assistente	ROMA

L'Area Informatica ha al suo attivo **n. 6** risorse, con sede a Palermo, impiegate come da tabella 4:

Tabella 4

AREA IT	BARROVECCHIO DOMENICO		CAPO AREA	PALERMO
		SCAVONE GIUSEPPE	Resp. Data base FARC e flussi informatici INPS	PALERMO
		DI GIUSEPPE ALBERTO	Resp. Data base Infosystat e flussi informatici INPS	PALERMO
		LO SICCO BENEDETTO	Programmatore	PALERMO
		CARDELLA GIACOMO	Programmatore	PALERMO
		ROMEO IVAN	Sviluppo software	PALERMO

L'Area Monitoraggio e Banche dati, ha al suo attivo **n. 3** risorse con sede a Roma:

Tabella 5

MONITORAGGIO BANCHE DATI	VATALAKIS ALEXANDER		CAPO AREA	ROMA
		POLVERARI ELISA	Assistente	ROMA
		PINTO CECILIA	Assistente	ROMA

Nella sede di Roma è presente anche l'**Audit Interno**, come da tabella 6:

Tabella 6

INTERNAL AUDIT	FOLLI ANTONIO		CAPO AREA	ROMA
		ANGARONI REANA	Assistente	ROMA

e la **Segreteria Nazionale** nella persona di SCOZZI RUTH.

AREA UFFICIO ACQUISTI

Normativa di riferimento

In data 31 marzo 2023 è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il nuovo Codice dei contratti pubblici, Decreto Legislativo 36/2023 recante “Codice dei contratti pubblici in attuazione dell’articolo 1 della legge 21 giugno 2022, n. 78, recante delega al Governo in materia di contratti pubblici”.

A decorrere dal 1° luglio 2023, in luogo dei regolamenti e delle linee guida dell'ANAC adottati in attuazione del vecchio Codice (D. Lgs. n. 50/2016), laddove non diversamente previsto dal nuovo, si applicano le corrispondenti disposizioni del D. Lgs. n. 36/2023 e dei suoi allegati.

A decorrere dal 1° luglio 2023, le disposizioni di cui al D. Lgs. n. 50/2016 continuano ad applicarsi esclusivamente ai procedimenti in corso ovvero le procedure e i contratti per i quali i bandi o avvisi con cui si indice la procedura di scelta del contraente siano stati pubblicati prima della data in cui il Codice acquista efficacia.

È inoltre previsto un periodo transitorio, fino al 31 dicembre 2023, che dispone l’estensione della vigenza di alcune disposizioni del D. Lgs. 50/2016 e dei decreti semplificazioni (D. Lgs. 76/2020) e semplificazioni bis (D. Lgs. 77/2021).

Il nuovo Codice introduce una serie di principi (risultato, fiducia, accesso al mercato) con l’obiettivo, di rendere chiari agli operatori gli obiettivi del Decreto ed aprire spazi di discrezionalità alle stazioni appaltanti, indotte a considerare tali principi alla stregua di criteri di orientamento e supporti motivazionali per l’individuazione delle regole da seguire in concreto nella loro attività amministrativa.

Applicazione delle procedure di selezione del fornitore

Con riferimento alle procedure di selezione dei fornitori, il Fondo ha rispettato gli adempimenti normativi previsti dal Decreto Legislativo 18 aprile 2016 e s.m.i..

In data 31 marzo 2023 è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il nuovo Codice dei contratti pubblici, Decreto Legislativo 36/2023.

A decorrere dal 1° luglio 2023, in luogo dei regolamenti e delle linee guida dell'ANAC adottati in attuazione del vecchio Codice (D. Lgs. n. 50/2016), laddove non diversamente previsto dal nuovo, si applicano le corrispondenti disposizioni del D. Lgs. n. 36/2023 e dei suoi allegati.

A decorrere dal 1° luglio 2023, le disposizioni di cui al D. Lgs. n. 50/2016 continuano ad applicarsi esclusivamente ai procedimenti in corso ovvero le procedure e i contratti per i quali i bandi o avvisi con cui si indice la procedura di scelta del contraente siano stati pubblicati prima della data in cui il Codice acquista efficacia.

Bandi per gare

- ❖ Il giorno 03.02.2023 alle ore 09:45 in Roma, presso Salita di San Nicola da Tolentino, 1/B, viene esperita la procedura telematica per la gara: “Procedura negoziata senza previa pubblicazione del bando di gara ai sensi dall’art.63 del D. lgs. n. 50/2016 e s.m.i., per l’affidamento del servizio sostitutivo di mensa reso mediante Buoni pasto in forma elettronica al personale dipendente del Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale per la Formazione Continua FonARCom” per 45 mesi.
- ❖ Preso atto delle offerte pervenute il Presidente della Commissione valutatrice propone l'aggiudicazione dell'appalto alla ditta EDENRED ITALIA SRL con sede in VIA B.G. PIRELLI, 18 - 20124 MILANO (MI), C.F. e P.I. n. 09429840151 che ha ottenuto un punteggio totale di 87.93 punti e ha presentato un'offerta economica pari ad un importo al netto di IVA di euro 353.760,00, con un ribasso percentuale unico offerto sul valore facciale del buono pasto di euro 8,00 al netto di IVA di legge pari al 12,00%;
- ❖ In data 16.03.2023, a seguito delle verifiche in capo all’aggiudicatario provvisorio dell’effettivo possesso dei requisiti morali e dell’insussistenza di cause ostative di cui all’art. 80 del 50/2016 e s.m.i.; il Direttore determina di aggiudicare in via definitiva la gara di appalto al concorrente “EDENRED ITALIA SRL”, risultato primo nella graduatoria proposta sulla base dei punteggi complessivi assegnati dalla Commissione giudicatrice.
- ❖ In data 28 ottobre 2023 è stato contrattualizzato il servizio di gestione integrata della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro ai sensi del D. Lgs. n. 81/2008 e s.m.i. al personale dipendente del Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale per la Formazione Continua FonARCom per un importo pari ad euro 43.699,89 (quarantatremilaseicentonovantanove/89) oltre iva.

Contratti di acquisto di beni e servizi

Con riferimento ai contratti di acquisto di beni e servizi stipulati dal Fondo, si distinguono:

- ❖ *Affidamenti diretti per forniture di beni e servizi*

I servizi, forniture e lavori che FonARCom ha assegnato con procedura di gara nell’annualità 2023 ammontano ad un totale pari ad euro 1.118.858,70 oltre IVA, consultabili nel dettaglio in *Figura 1*:

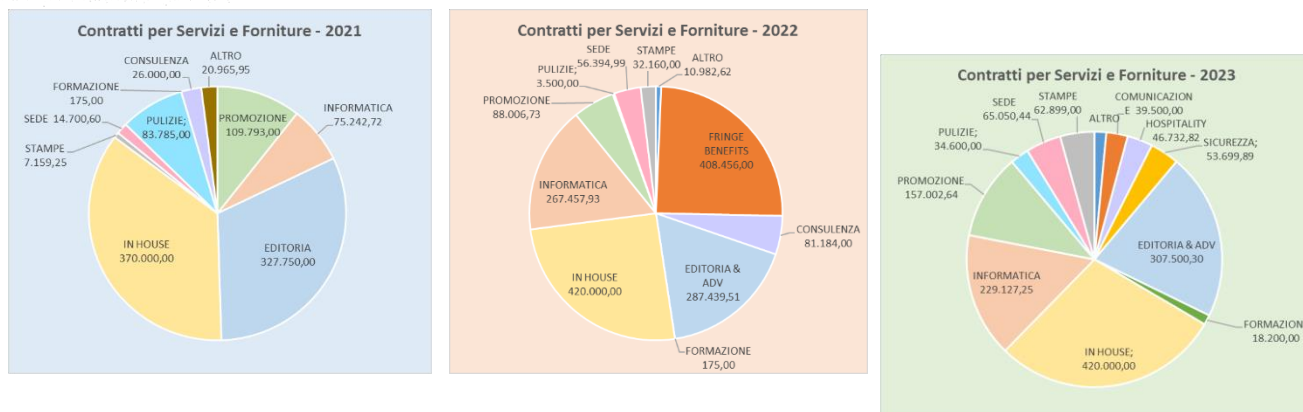


Figura 1

Dalla *Figura 1* si evince che il maggior decremento in termini economici, per l'anno 2023, sia imputabile al settore dei **Fringe Benefit**, per il quale, nell'anno 2022 è stato impegnata la spesa relativa all'affidamento del servizio sostitutivo di mensa reso mediante Buoni pasto in forma elettronica al personale dipendente del Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale per la Formazione Continua FonARCom.

Significativo l'aumento delle spese di **Promozione**, per un importo complessivo pari ad euro 157.002,64 oltre IVA e per i servizi di stampa del materiale promozionale da imputare ad un significativo impulso della rappresentatività di FonARCom e delle parti sociali negli eventi in presenza.

❖ *Affidamenti per collaborazioni professionali*

FonARCom, nel 2022, ha stipulato contratti con liberi professionisti per un importo complessivo pari ad euro 221.190,00 oltre IVA. Per un dettaglio di confronto tra le annualità 2020, 2021 e 2022 si veda la *Figura 2*.



Figura 2

Dalla *Figura 2* si evince come l'ambito **promozionale** sia il settore con maggiore impatto economico, con contratti stipulati per un importo complessivo pari ad euro 234.600,00 oltre IVA.

❖ *Servizi di promozione attraverso eventi e convegni*

Con delibera del 14.12.2022 il CdA di FonARCom ha approvato un impegno di spesa per “Eventi Unici e Workshop” per un importo pari ad euro 500.000,00 finalizzato alla promozione del Fondo, intesa quale attività di diffusione delle attività del Fondo e delle opportunità derivanti dalla formazione continua a vantaggio delle aziende.

Di seguito è consultabile la *Figura 3*, riepilogativa degli importi stanziati, erogati e residuali a seguito degli aumenti deliberati:



Figura 3

Per l'annualità 2023 è possibile notare un considerevole incremento dei contributi versati per lo svolgimento di iniziative fieristiche e congressuali da imputare alla ripresa degli eventi in presenza e ad un forte impulso alla crescita della rappresentatività di FonARCom e delle relative Parti Sociali.

Sul punto si precisa che le proposte presentate dai singoli operatori economici hanno rispettato le condizioni previste dalla indagine esplorativa pubblicata da FonARCom.

Portale ANAC

❖ *Sistema per il rilascio del CIG in modalità semplificata (SmartCig)*

Attraverso questo sistema le Stazioni Appaltanti possono ottenere CIG in modalità semplificata. Il CIG ottenuto in questa modalità può essere utilizzato per micro-contrattualistica (contratti di lavori di importo inferiore a euro 40.000,00 ovvero contratti di servizi e forniture di importo inferiore a euro 40.000,00) e contratti esclusi in tutto o in parte dell'applicazione del Codice.

Tale sistema reso disponibile dall'ANAC è stato utilizzato da FonARCom nell'annualità 2023, per n. 117 affidamenti.

❖ *Sistema Informativo Monitoraggio Gare (SIMOG)*

Tale sistema reso disponibile dall'ANAC è stato utilizzato da FonARCom nell'annualità 2023 per n. 3 affidamenti, nello specifico:

- servizi relativi alla gestione integrata della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro ai sensi del D. Lgs. 81/2008 e s.m.i. al personale dipendente del Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale per la Formazione Continua FonARCom – CIG 98754918F9 per un importo a base d'asta pari ad euro 63.489,60 oltre IVA.
- servizi di Assistenza/Manutenzione, Hosting e Conduzione dei Sistemi per le attività inerenti la fornitura di un software gestionale di contabilità integrato e modulare su piattaforma SAP S/4HANA – CIG A03BF647A6 per un importo a base d'asta pari ad euro 138.600,00 oltre IVA;
- servizio di pulizia e ripasso delle sedi FonARCom di Roma, Milano e Taranto – CIG A03E863C64 per un importo a base d'asta pari ad euro 139.000,00 oltre IVA.

Albo Fornitori

Attraverso la Piattaforma telematica per gli acquisti sono state effettuate iscrizioni all'Albo da parte di n. 28 operatori economici nell'annualità 2023.

Per l'annualità 2024 l'Area ha programmato le seguenti attività per la gestione dell'Albo Fornitori:

1. revisione e aggiornamento periodico dell'albo: istituire una prassi di revisione periodica per assicurarsi che sia sempre aggiornato e rifletta i fornitori attuali e più affidabili;
2. valutazione delle prestazioni dei fornitori esistenti e l'aggiunta di nuovi fornitori qualificati;
3. monitoraggio delle prestazioni dei fornitori: implementazione di un sistema di monitoraggio delle prestazioni dei fornitori per valutare regolarmente la loro performance rispetto agli standard stabiliti.

AREA CONTROLLO DI GESTIONE E RECUPERO CREDITI

La presente relazione ha lo scopo di illustrare le attività nelle quali l'**area controllo di gestione e recupero crediti** è stata coinvolta. Inoltre, verranno illustrate le attività svolte all'interno della sede nazionale e territoriale di Roma in coerenza con il Modello 231, organigramma, funzionigramma e i regolamenti del Fondo e svolte in qualità di **Responsabile di Sede**.

1. Controllo di Gestione

1.1 Coordinamento delle attività di analisi e monitoraggio per il contenimento dei costi operativi e di struttura del Fondo.

Le aree del Fondo interessate (acquisti, amministrazione e CdG) sono state impegnate nel passaggio dalla vecchia piattaforma di gestione della contabilità alla nuova piattaforma Sap.

1.2 Analisi dello stato di avanzamento per singolo capitolo di spesa e verifica scostamenti con budget, eventuale riclassificazione del budget.

Si veda sopra al punto 1.1

1.3 Reporting alla Direzione attraverso la messa in relazione degli indicatori di performance delle singole aree al fine di ottimizzare i processi e il raggiungimento degli obiettivi del Fondo.

Area Assistenza Tecnica

L'analisi illustra il monitoraggio, di alcuni Avvisi, del flusso (dall'approvazione alla conclusione) dei piani chiusi dal Fondo al 31/12/2023, soffermandosi sul rispetto della tempistica di svolgimento di alcune attività.

L'Avviso 01/2022 prevede i seguenti parametri di riferimento:

DURATA PIANO		PREDISPOSIZIONE RENDICONTO*		APPROVAZIONE FONDO RENDICONTO		EROGAZIONE DEI FINANZIAMENTI	
ENTRO	DA QUANDO	ENTRO	DA QUANDO	ENTRO	DA QUANDO	ACCONTI	SALDO
12 M	Data approvazione Fondo	2 M	Data di chiusura delle attività del piano	2 M	Dalla ricezione**	ENTRO 15 GG.***	NP

*In ogni caso il Rendiconto finale certificato dovrà essere inviato a FonARCom entro il termine ultimo di 16 mesi dalla data di approvazione. Decorso il termine dalla data di approvazione del Piano Formativo, in mancanza di presentazione del rendiconto finale, il contributo non sarà riconosciuto.

**O dalla eventuale integrazione documentale ove necessaria.

***Se la richiesta è completa e verificata la regolarità contributiva (DURC Regolare).

Fonte: Avviso e Manuale di Gestione
Rielaborazione a cura dell'ufficio CdG & Recupero Crediti FonARCom
Dati aggiornati al 31/12/2023

Per quanto riguarda l'Avviso 01/2022 "Generalista UCS", come da prospetto di cui sotto, si segnala che tutti gli indicatori risultano essere ampiamente in linea con le indicazioni presenti nell'Avviso e nel Manuale di gestione. I piani e il rendiconto vengono chiusi, dagli enti, con largo anticipo.

Molto significativa risulta essere la performance dell'area assistenza tecnica rapportata alle criticità emerse

negli anni precedenti (si vedano le relazioni degli anni 2021-2022). L'approvazione dei rendiconti avviene dopo 27 giorni dalla presentazione del rendiconto da parte degli enti. Il pagamento viene eseguito dopo 5 gg. dall'approvazione da parte del Fondo. In media i piani vengono chiusi dopo 9 mesi dall'approvazione.

DURATA PIANI		PREDISPOSIZIONE RENDICONTO		APPROVAZIONE RENDICONTO FINALE		EROGAZIONE DEI FINANZIAMENTI			MEDIA (MESI) DALL'APPROVAZIONE ALLA CHIUSURA DEL FONDO
MEDIA (IN MESI)	DA QUANDO	MEDIA (IN MESI)	DA QUANDO	MEDIA (IN MESI)	DA QUANDO	1° ACCONTO	2° ACCONTO	SALDO (GG)	
-3,60	Data approvazione Fondo	-0,50	Data approvazione Fondo	1,1 (27,37 gg)	Dalla ricezione	NON RILEVATO	NON RILEVATO	5,11	9,55

L'Avviso 02/2022 – “Diginova Agile FNC” prevede i seguenti parametri di riferimento:

DURATA PIANO		PREDISPOSIZIONE RENDICONTO		APPROVAZIONE FONDO RENDICONTO		EROGAZIONE DEI FINANZIAMENTI		
ENTRO	DA QUANDO	ENTRO	DA QUANDO	ENTRO	DA QUANDO	ACCONTI	SALDO	DA QUANDO
12 M	Data approvazione Fondo	2 M	Data di chiusura delle attività del piano	2 M	Dalla ricezione	ENTRO 15 GG.	NP	Dall'approvazione del rendiconto

Fonte: Avviso e Manuale di Gestione
Rielaborazione a cura dell'ufficio CdG & Recupero Crediti FonARCom
Dati aggiornati al 31/12/2023

Per quanto riguarda l'Avviso 02/2022 come da prospetto di cui sotto, si segnala che tutti gli indicatori risultano essere ampiamente in linea con le indicazioni presenti nell'Avviso e nel Manuale di gestione. I piani e il rendiconto vengono chiusi, dagli enti, con largo anticipo.

Molto significativa risulta essere la performance dell'area assistenza tecnica rapportata alle criticità emerse negli anni precedenti (si vedano le relazioni degli anni 2021-2022). L'approvazione dei rendiconti avviene dopo circa 33 giorni dalla presentazione del rendiconto da parte degli enti. Il pagamento viene eseguito dopo 5 gg. dall'approvazione da parte del Fondo. In media i piani vengono chiusi dopo circa 4,5 mesi dall'approvazione.

DURATA PIANI		PREDISPOSIZIONE RENDICONTO (A)		APPROVAZIONE RENDICONTO FINALE		EROGAZIONE DEI FINANZIAMENTI (B)		MEDIA (MESI) DALL'APPROVAZIONE ALLA CHIUSURA DEL FONDO
MEDIA (IN MESI)	DA QUANDO	MEDIA (IN MESI)	DA QUANDO	MEDIA (IN MESI)	DA QUANDO	ACCONTI	SALDO (GG)	
-0,70	Data approvazione Fondo	-3,70	Data approvazione Fondo	1,3 (33 gg)	Dalla ricezione	NP	5,00	4,44

L'Avviso 03/2022 – “Neoassunti” prevede i seguenti parametri di riferimento:

DURATA PIANO		PREDISPOSIZIONE RENDICONTO		APPROVAZIONE FONDO RENDICONTO		EROGAZIONE DEI FINANZIAMENTI		
ENTRO	DA QUANDO	ENTRO	DA QUANDO	ENTRO	DA QUANDO	ACCONTI	SALDO	DA QUANDO
8 M	Data approvazione Fondo	8 M	Data approvazione Fondo	1 M	Dalla ricezione	NP	15 GG	Dall'approvazione del rendiconto

Fonte: Avviso e Manuale di Gestione
Rielaborazione a cura dell'ufficio CdG & Recupero Crediti FonARCom
Dati aggiornati al 31/12/2023

Per quanto riguarda l'Avviso 03/2022 come da prospetto di cui sotto, si segnala che tutti gli indicatori risultano essere ampiamente in linea con le indicazioni presenti nell'Avviso e nel Manuale di gestione. I

piani e il rendiconto vengono chiusi, dagli enti, con largo anticipo.

Molto significativa risulta essere la performance all'area assistenza tecnica rapportata alle criticità emerse negli anni precedenti (si vedano le relazioni degli anni 2021-2022). L'approvazione dei rendiconti avviene dopo circa 13 giorni dalla presentazione del rendiconto da parte degli enti. Il pagamento viene eseguito dopo 6,5 gg. dall'approvazione da parte del Fondo. In media i piani vengono chiusi dopo 3 mesi dall'approvazione.

DURATA PIANI		PREDISPOSIZIONE RENDICONTO (A)		APPROVAZIONE RENDICONTO FINALE		EROGAZIONE DEI FINANZIAMENTI (B)		MEDIA (ME SI) DALL'APPROVAZIONE ALLA CHIUSURA DEL FONDO
MEDIA (IN ME SI)	DA QUANDO	MEDIA (IN ME SI)	DA QUANDO	MEDIA (IN ME SI)	DA QUANDO	ACCONTI	SALDO (GG)	
-5,40	Data approvazione Fondo	-5,60	Data approvazione Fondo	0,6 (13,11 gg)	Dalla ricezione	NP	6,54	3,01

L'Avviso 04/2022 – “Voucher Azienda” prevede i seguenti parametri di riferimento:

DURATA PIANO		PREDISPOSIZIONE RENDICONTO		APPROVAZIONE FONDO RENDICONTO		EROGAZIONE DEI FINANZIAMENTI		
ENTRO	DA QUANDO	ENTRO	DA QUANDO	ENTRO	DA QUANDO	ACCONTO*	SALDO	DA QUANDO
8 M	Data approvazione Fondo	8 M	Data approvazione Fondo	1 M	Dalla ricezione	15 GG	15 GG	Dall'approvazione del rendiconto

* Esclusivamente per i Piani Formativi approvati con contributo FonARCom pari o superiore a 5.000,00 €, a seguito di sottoscrizione della Convenzione, il Soggetto Proponente/Beneficiario potrà richiedere una anticipazione del contributo approvato pari al 90% del totale del contributo ammesso a finanziamento. Non attivabile in caso di utilizzo della delegazione di pagamento

Fonte: Avviso e Manuale di Gestione
Rielaborazione a cura dell'ufficio CdG & Recupero Crediti FonARCom
Dati aggiornati al 31/12/2023

Per quanto riguarda l'Avviso 04/2022 come da prospetto di cui sotto, si segnala che tutti gli indicatori risultano essere ampiamente in linea con le indicazioni presenti nell'Avviso e nel Manuale di gestione. I piani e il rendiconto vengono chiusi, dagli enti, con largo anticipo.

Molto significativa risulta essere la performance all'area assistenza tecnica rapportata alle criticità emerse negli anni precedenti (si vedano le relazioni degli anni 2021-2022). L'approvazione dei rendiconti avviene dopo circa 23 giorni dalla presentazione del rendiconto da parte degli enti. Il pagamento viene eseguito dopo 6 gg. dall'approvazione da parte del Fondo. In media i piani vengono chiusi dopo circa 4,5 mesi dall'approvazione.

DURATA PIANI		PREDISPOSIZIONE RENDICONTO (A)		APPROVAZIONE RENDICONTO FINALE		EROGAZIONE DEI FINANZIAMENTI (B)		MEDIA (ME SI) DALL'APPROVAZIONE ALLA CHIUSURA DEL FONDO
MEDIA (IN ME SI)	DA QUANDO	MEDIA (IN ME SI)	DA QUANDO	MEDIA (IN ME SI)	DA QUANDO	ACCONTO*	SALDO (GG)	
-4,50	Data approvazione Fondo	-4,60	Data approvazione Fondo	1,00 (22,97 gg)	Dalla ricezione	NON RILEVATO	NON RILEVATO	6,04

L'Avviso 05/2022 – “Studi Professionali” prevede i seguenti parametri di riferimento:

DURATA PIANO		PREDISPOSIZIONE RENDICONTO		APPROVAZIONE FONDO RENDICONTO		EROGAZIONE DEI FINANZIAMENTI		
ENTRO	DA QUANDO	ENTRO	DA QUANDO	ENTRO	DA QUANDO	ACCONTI	SALDO	DA QUANDO
8 M	Data approvazione Fondo	8 M	Data approvazione Fondo	1 M	Dalla ricezione	NP	15 GG	Dall'approvazione del rendiconto

Fonte: Avviso e Manuale di Gestione
Rielaborazione a cura dell'ufficio CdG & Recupero Crediti FonARCom
Dati aggiornati al 31/12/2023

Per quanto riguarda l'Avviso 05/2022 come da prospetto di cui sotto, si segnala che tutti gli indicatori risultano essere ampiamente in linea con le indicazioni presenti nell'Avviso e nel Manuale di gestione. I piani e il rendiconto vengono chiusi, dagli enti, con largo anticipo.

Molto significativa risulta essere la performance all'area assistenza tecnica rapportata alle criticità emerse negli anni precedenti (si vedano le relazioni degli anni 2021-2022). L'approvazione dei rendiconti avviene dopo 12 giorni circa dalla presentazione del rendiconto da parte degli enti. Il pagamento viene eseguito dopo circa 6 gg. dall'approvazione da parte del Fondo. In media i piani vengono chiusi dopo 3 mesi circa dall'approvazione.

DURATA PIANI		PREDISPOSIZIONE RENDICONTO (A)		APPROVAZIONE RENDICONTO FINALE		EROGAZIONE DEI FINANZIAMENTI (B)		MEDIA (MESI) DALL'APPROVAZIONE ALLA CHIUSURA DEL FONDO
MEDIA (IN MESI)	DA QUANDO	MEDIA (IN MESI)	DA QUANDO	MEDIA (IN MESI)	DA QUANDO	ACCONTI	SALDO (GG)	
-5,60	Data approvazione Fondo	-5,70	Data approvazione Fondo	0,5 (11,29 gg)	Dalla ricezione	NP	6,18	2,77

L'Avviso 06/2022 – "Voucher Dirigenti" prevede i seguenti parametri di riferimento:

DURATA PIANO		PREDISPOSIZIONE RENDICONTO		APPROVAZIONE FONDO RENDICONTO		EROGAZIONE DEI FINANZIAMENTI	
ENTRO	DA QUANDO	ENTRO	DA QUANDO	ENTRO	DA QUANDO	ACCONTI	SALDO
12 M	Data approvazione Fondo	12 M	Data approvazione Fondo	1 M	Dalla ricezione	ENTRO 15 GG	NP

Fonte: Avviso e Manuale di Gestione
Rielaborazione a cura dell'ufficio CdG & Recupero Crediti FonARCom
Dati aggiornati al 31/12/2023

Per quanto riguarda l'Avviso 06/2022 come da prospetto di cui sotto, si segnala che tutti gli indicatori risultano essere ampiamente in linea con le indicazioni presenti nell'Avviso e nel Manuale di gestione. I piani e il rendiconto vengono chiusi, dagli enti, con largo anticipo.

Molto significativa risulta essere la performance all'area assistenza tecnica rapportata alle criticità emerse negli anni precedenti (si vedano le relazioni degli anni 2021-2022). L'approvazione dei rendiconti avviene dopo 15 giorni dalla presentazione del rendiconto da parte degli enti. Il pagamento viene eseguito dopo circa 5 gg. dall'approvazione da parte del Fondo. In media i piani vengono chiusi dopo 6 mesi dall'approvazione.

DURATA PIANI		PREDISPOSIZIONE RENDICONTO		APPROVAZIONE RENDICONTO FINALE		EROGAZIONE DEI FINANZIAMENTI			MEDIA (MESI) DALL'APPROVAZIONE ALLA CHIUSURA DEL FONDO
MEDIA (IN MESI)	DA QUANDO	MEDIA (IN MESI)	DA QUANDO	MEDIA (IN MESI)	DA QUANDO	1° ACCONTO	2° ACCONTO	SALDO (GG)	
-6,60	Data approvazione Fondo	-6,60	Data approvazione Fondo	0,4 (15,11 gg)	Dalla ricezione	NON RILEVATO	NON RILEVATO	4,78	6,00

CdG - Area Monitoraggio

I dati provenienti dal sistema di monitoraggio del 1° e 2° semestre 2023, evidenziano quali sono state le

strategie di finanziamento messe in campo dal Fondo e l'orientamento delle modalità di erogazione della formazione nei territori, le finalità, le tematiche e i target.

Nello specifico (tab. A) si osserva che i piani APPROVATI nel 2023 sono stati 1.818 con un incremento superiore al 26% rispetto all'anno precedente. Le imprese partecipanti sono state 8.150, con un incremento di circa l'82% rispetto al 2022. I lavoratori coinvolti sono stati 190.000. Nel 2022 i lavoratori erano stati 146.000.

Il piano aziendale risulta la modalità più utilizzata (il 95% circa dei piani).

Tabelle A – Piani formativi APPROVATI per tipologia, progetti, imprese coinvolte e lavoratori

Tipologia Piani	2022	% 2022	2023	% 2023	Delta	%
Aziendale	1.345	93,40%	1.724	94,83%	379	28,18%
Territoriale	92	6,39%	93	5,12%	1	1,09%
Settoriale	2	0,14%	1	0,06%	-1	-50,00%
Individuale	1	0,07%		0,00%	-1	-100,00%
Totale complessivo	1.440	100,00%	1.818	100,00%	378	26,25%

Tipologia Progetti	2022	% 2022	2023	% 2023	Delta	%
Aziendale	8.102	91,27%	10.442	92,01%	2.340	28,88%
Territoriale	758	8,54%	900	7,93%	142	18,73%
Settoriale	8	0,09%	7	0,06%	-1	-12,50%
Individuale	9	0,10%		0,00%	-9	-100,00%
Totale complessivo	8.877	100,00%	11.349	100,00%	2.472	27,85%

Tipologia Imprese Coinvolte	2022	% 2022	2023	% 2023	Delta	%
Aziendale	3.906	87,21%	7.283	89,36%	3.377	86,46%
Territoriale	560	12,50%	866	10,63%	306	54,64%
Settoriale	12	0,27%	1	0,01%	-11	-91,67%
Individuale	1	0,02%		0,00%	-1	-100,00%
Totale complessivo	4.479	100,00%	8.150	100,00%	3.671	81,96%

Tipologia Lavoratori	2022	% 2022	2023	% 2023	Delta	%
Territoriale	19.265	13,16%	11.479	6,04%	-7.786	-40,42%
Aziendale	126.597	86,49%	178.381	93,87%	51.784	40,90%
Settoriale	206	0,14%	162	0,09%	-44	-21,36%
Individuale	305	0,21%		0,00%	-305	-100,00%
Totale complessivo	146.373	100,00%	190.022	100,00%	43.649	29,82%

Fonte: elaborazione area Controllo di Gestione & Recupero crediti su dati dei flussi di monitoraggio inviati all'Anpal-1° semestre e Inapp-2° semestre (31/12/2023).

Le risorse approvate nei piani (tab. B) ammontano a € 50.000.000, con un incremento superiore al 2% rispetto al 2022.

Tabelle B – Parametri finanziari dei piani APPROVATI

Costo Totale	2022	% 2022	2023	% 2023	Delta	%
Territoriale	8.573.103	17,20%	3.520.370	6,65%	-5.052.733	-58,94%
Aziendale	41.043.899	82,34%	49.374.520	93,26%	8.330.621	20,30%
Settoriale	156.328	0,31%	46.800	0,09%	-109.528	-70,06%
Individuale	74.949	0,15%		0,00%	-74.949	-100,00%
Totale complessivo	49.848.279	100,00%	52.941.690	100,00%	3.093.411	6,21%

Contributo Fondo	2022	% 2022	2023	% 2023	Delta	%
Territoriale	8.372.200	17,09%	3.508.595	6,99%	-4.863.605	-58,09%
Aziendale	40.383.650	82,44%	46.629.724	92,92%	6.246.073	15,47%
Settoriale	156.328	0,32%	46.800	0,09%	-109.528	-70,06%
Individuale	74.949	0,15%		0,00%	-74.949	-100,00%
Totale complessivo	48.987.127	100,00%	50.185.119	100,00%	1.197.991	2,45%

Contributo Imprese	2022	% 2022	2023	% 2023	Delta	%
Territoriale	200.903	23,33%	11.775	0,43%	-189.128	-94,14%
Aziendale	660.249	76,67%	2.744.797	99,57%	2.084.548	315,72%
Settoriale	0	0,00%	0	0,00%	0	#NUM!
Individuale	0	0,00%		0,00%	0	#NUM!
Totale complessivo	861.151	100,00%	2.756.572	100,00%	1.895.420	220,10%

Fonte: elaborazione area Controllo di Gestione & Recupero crediti su dati dei flussi di monitoraggio inviati all'Anpal-1° semestre e Inapp-2° semestre (31/12/2023).

Tabella C – Distribuzione dei piani formativi e progetti APPROVATI per classi di costo

Dimensione Finanziaria Piani	2022	% 2022	2023	% 2023	Delta	%
Fino a 1.000	29	2,01%	32	1,76%	3	10,34%
da 1.001 a 5.000	641	44,51%	803	44,17%	162	25,27%
da 5.001 a 10.000	70	4,86%	91	5,01%	21	30,00%
da 10.001 a 20.000	128	8,89%	203	11,17%	75	58,59%
Oltre 20.001	572	39,72%	689	37,90%	117	20,45%
Totale complessivo	1.440	100,00%	1.818	100,00%	378	26,25%

Dimensione Finanziaria Progetti	2022	% 2022	2023	% 2023	Delta	%
Fino a 1.000	1.353	15,24%	2.038	17,96%	685	50,63%
da 1.001 a 5.000	4.803	54,11%	6.230	54,89%	1.427	29,71%
da 5.001 a 10.000	1.568	17,66%	1.910	16,83%	342	21,81%
da 10.001 a 20.000	842	9,49%	843	7,43%	1	0,12%
Oltre 20.001	311	3,50%	328	2,89%	17	5,47%
Totale complessivo	8.877	100,00%	11.349	100,00%	2.472	27,85%

Fonte: elaborazione area Controllo di Gestione & Recupero crediti su dati dei flussi di monitoraggio inviati all'Anpal-1° semestre e Inapp-2° semestre (31/12/2023).

Tabella D – Costo unitario in APPROVAZIONE per piano, impresa e partecipante

Costo Unitario	2022 - Piano	2023 - Piano	2022 - Impresa	2023 - Impresa	2022 - Lavoratore	2023 - Lavoratore
Costo Unitario Totale	34.617	29.121	11.129	6.496	341	279
Costo Unitario Fondo	34.019	27.605	10.937	6.158	335	264
Costo Unitario Privato	598	1.516	192	338	6	15

Fonte: elaborazione area Controllo di Gestione & Recupero crediti su dati dei flussi di monitoraggio inviati all'Anpal-1°

semestre e Inapp-2° semestre (31/12/2023).

Al 31 dicembre 2023 i piani conclusi sono 1.628, con quelli aziendali che rappresentano circa il 95% del totale e con un numero di lavoratori superiore a 179.000 (tab. E).

Tabella E – Principali caratteristiche dei piani formativi CONCLUSI per tipologia

Tipologia Piani	2022	% 2022	2023	% 2023	Delta	%
Aziendale	1.999	94,92%	1.499	92,08%	-500	-25,01%
Territoriale	94	4,46%	125	7,68%	31	32,98%
Settoriale	11	0,52%	2	0,12%	-9	-81,82%
Individuale	2	0,09%	2	0,12%	0	0,00%
Totale complessivo	2.106	100,00%	1.628	100,00%	-478	-22,70%

Tipologia Progetti	2022	% 2022	2023	% 2023	Delta	%
Aziendale	8.508	86,54%	9.827	88,78%	1.319	15,50%
Territoriale	1.234	12,55%	1.190	10,75%	-44	-3,57%
Settoriale	75	0,76%	14	0,13%	-61	-81,33%
Individuale	14	0,14%	38	0,34%	24	171,43%
Totale complessivo	9.831	100,00%	11.069	100,00%	1.238	12,59%

Tipologia Imprese Coinvolte	2022	% 2022	2023	% 2023	Delta	%
Aziendale	11.937	83,38%	14.949	89,97%	3.012	25,23%
Territoriale	2.245	15,68%	1.620	9,75%	-625	-27,84%
Settoriale	129	0,90%	15	0,09%	-114	-88,37%
Individuale	5	0,03%	32	0,19%	27	540,00%
Totale complessivo	14.316	100,00%	16.616	100,00%	2.300	16,07%

Tipologia Lavoratori	2022	% 2022	2023	% 2023	Delta	%
Territoriale	21.903	14,38%	13.896	7,73%	-8.007	-36,56%
Aziendale	127.835	83,95%	165.172	91,93%	37.337	29,21%
Settoriale	2.127	1,40%	175	0,10%	-1.952	-91,77%
Individuale	406	0,27%	422	0,23%	16	3,94%
Totale complessivo	152.271	100,00%	179.665	100,00%	27.394	17,99%

Fonte: elaborazione area Controllo di Gestione & Recupero crediti su dati dei flussi di monitoraggio inviati all'Anpal-1° semestre e Inapp-2° semestre (31/12/2023).

Le risorse approvate nei piani conclusi (tab. F) ammontano a € 51.026.627, con un incremento superiore al 4% rispetto al 2022.

Tabelle F – Parametri finanziari dei piani CONCLUSI

Costo Totale	2022	% 2022	2023	% 2023	Delta	%
Territoriale	9.284.106	18,93%	5.168.746	10,13%	-4.115.360	-44,33%
Aziendale	38.976.566	79,49%	45.709.971	89,58%	6.733.404	17,28%
Settoriale	711.006	1,45%	29.187	0,06%	-681.819	-95,89%
Individuale	64.374	0,13%	118.723	0,23%	54.349	84,43%
Totale complessivo	49.036.052	100,00%	51.026.627	100,00%	1.990.575	4,06%

Contributo Fondo	2022	% 2022	2023	% 2023	Delta	%
Territoriale	8.729.322	18,56%	5.015.022	10,10%	-3.714.300	-42,55%
Aziendale	37.622.472	79,99%	44.479.580	89,60%	6.857.108	18,23%
Settoriale	615.371	1,31%	29.187	0,06%	-586.184	-95,26%
Individuale	64.374	0,14%	118.723	0,24%	54.349	84,43%
Totale complessivo	47.031.539	100,00%	49.642.511	100,00%	2.610.973	5,55%

Contributo Imprese	2022	% 2022	2023	% 2023	Delta	%
Territoriale	554.784	27,68%	153.724	11,11%	-401.060	-72,29%
Aziendale	1.354.095	67,55%	1.230.391	88,89%	-123.703	-9,14%
Settoriale	95.635	4,77%	0	0,00%	-95.635	-100,00%
Individuale	0	0,00%	0	0,00%	0	#NUM!
Totale complessivo	2.004.514	100,00%	1.384.116	100,00%	-620.398	-30,95%

% Contributo Imprese	2022	2023	Delta
Territoriale	5,98%	2,97%	-3,00%
Aziendale	3,47%	2,69%	-0,78%
Settoriale	13,45%	0,00%	-13,45%
Individuale	0,00%	0,00%	0,00%
Totale complessivo	4,09%	2,71%	-1,38%

Fonte: elaborazione area Controllo di Gestione & Recupero crediti su dati dei flussi di monitoraggio inviati all'Anpal-1° semestre e Inapp-2° semestre (31/12/2023).

La distribuzione delle finalità dei piani approvati (tab. G) è concentrata su tre finalità. In particolare il *mantenimento/aggiornamento delle competenze* nel 31,60% dei piani, la *competitività d'impresa/innovazione* nel 22,67% e la *formazione ex-lege (obbligatoria)* nel 18,89%.

Tabella G – Distribuzione delle finalità dei piani APPROVATI

Finalità del Piano	2022	% 2022	2023	% 2023	Delta	%
Competitività d'impresa / Innovazione	638	19,97%	876	22,67%	238	37,30%
Competitività settoriale	236	7,39%	251	6,50%	15	6,36%
Delocalizzazione/Internazionalizzazione	162	5,07%	171	4,43%	9	5,56%
Formazione ex-lege (obbligatoria)	611	19,12%	730	18,89%	119	19,48%
Formazione in ingresso	204	6,38%	272	7,04%	68	33,33%
Mantenimento occupazione	179	5,60%	221	5,72%	42	23,46%
Mantenimento/aggiornamento delle competenze	1.055	33,02%	1.221	31,60%	166	15,73%
Mobilità esterna, outplacement, ricollocazione	43	1,35%	63	1,63%	20	46,51%
Sviluppo locale	67	2,10%	59	1,53%	-8	-11,94%
Totale complessivo	3.195	100,00%	3.864	100,00%	669	20,94%

Fonte: elaborazione area Controllo di Gestione & Recupero crediti su dati dei flussi di monitoraggio inviati all'Anpal-1° semestre e Inapp-2° semestre (31/12/2023).

L'*informatica* (tab. H) è la tematica più ricorrente (32,83%), seguita dalla tematica *salute e sicurezza sul lavoro* (12,87%).

Tabella H – Frequenza delle diverse tematiche formative nei progetti costituenti i piani APPROVATI

Tematica	2022	% 2022	2023	% 2023	Delta	%
Conoscenza del contesto lavorativo	84.781	5,12%	631.894	11,85%	547.114	645,33%
Contabilità, finanza	30.806	1,86%	23.796	0,45%	-7.010	-22,76%
Gestione aziendale (risorse umane, qualità, ecc) e amministrazione	181.822	10,97%	372.391	6,98%	190.569	104,81%
Informatica	136.187	8,22%	1.750.903	32,83%	1.614.717	1185,67%
Lavoro d'ufficio e di segreteria	15.734	0,95%	38.689	0,73%	22.956	145,90%
Lingue straniere, italiano per stranieri	77.526	4,68%	76.067	1,43%	-1.459	-1,88%
Salute e sicurezza sul lavoro	714.650	43,12%	686.424	12,87%	-28.226	-3,95%
Salvaguardia ambientale	16.913	1,02%	627.093	11,76%	610.180	3607,76%
Sviluppo delle abilità personali	231.251	13,95%	344.209	6,45%	112.959	48,85%
Tecniche e tecnologie di produzione della manifattura e delle costruzioni	13.142	0,79%	46.391	0,87%	33.249	253,00%
Tecniche e tecnologie di produzione dell'agricoltura, della zootecnica e della pesca	4.220	0,25%	2.446	0,05%	-1.774	-42,03%
Tecniche, tecnologie e metodologie per l'erogazione di servizi economici	26.429	1,59%	545.886	10,23%	519.458	1965,52%
Tecniche, tecnologie e metodologie per l'erogazione di servizi sanitari e sociali	27.630	1,67%	38.978	0,73%	11.349	41,07%
Vendita, marketing	96.317	5,81%	148.518	2,78%	52.201	54,20%
Totale complessivo	1.657.404	100,00%	5.333.685	100,00%	3.676.282	221,81%

Fonte: elaborazione area Controllo di Gestione & Recupero crediti su dati dei flussi di monitoraggio inviati all'Anpal-1° semestre e Inapp-2° semestre (31/12/2023).

Per quanto riguarda le metodologie formative (tab. I), l'*aula* rappresenta, di gran lunga, la metodologia più utilizzata (circa il 58%). L'*autoapprendimento mediante formazione a distanza* è la seconda metodologia.

Tabella I – Frequenza delle diverse metodologie formative nei progetti costituenti i piani APPROVATI

Modalità	2022	% 2022	2023	% 2023	Delta	%
Aula	1.490.507	89,93%	3.082.563	57,79%	1.592.057	106,81%
Autoapprendimento mediante formazione a distanza, corsi di corrispondenza o altre modalità	133.070	8,03%	2.223.940	41,70%	2.090.870	1571,26%
Partecipazione a convegni, workshop o presentazione di prodotti/servizi	796	0,05%	527	0,01%	-269	-33,79%
Training on the job	33.031	1,99%	26.655	0,50%	-6.376	-19,30%
Totale complessivo	1.657.404	100,00%	5.333.685	100,00%	3.676.282	221,81%

Fonte: elaborazione area Controllo di Gestione & Recupero crediti su dati dei flussi di monitoraggio inviati all'Anpal-1° semestre e Inapp-2° semestre (31/12/2023).

Tabella L – Frequenza delle modalità di certificazione nei piani APPROVATI

Modalità di Certificazione	2022	% 2022	2023	% 2023	Delta	%
Dispositivi di certificazione rilasciati dall'organismo realizzatore o dal fondo	8.769	98,78%	11.301	99,58%	2.532	28,87%
Dispositivi di certificazione regionali	6	0,07%	13	0,11%	7	116,67%
Acquisizione titoli riconosciuti (patentini conduzione caldaie...)	10	0,11%	10	0,09%	0	0,00%
Acquisizione di certificazioni standard in materia di informatica e lingue straniere	3	0,03%	10	0,09%	7	233,33%
Acquisizione di crediti ECM o altri crediti previsti da Ordini Professionali	89	1,00%	15	0,13%	-74	-83,15%
Nessuna certificazione		0,00%		0,00%		
Totale complessivo	8.877	100,00%	11.349	100,00%	2.472	27,85%

Fonte: elaborazione area Controllo di Gestione & Recupero crediti su dati dei flussi di monitoraggio inviati all'Anpal-1° semestre e Inapp-2° semestre (31/12/2023).

Dalla lettura della tabella relativa agli organismi realizzatori (tab. M) risulta evidente che l'impresa beneficiaria è il primo soggetto realizzatore con il 63% circa. A seguire l'ente di formazione.

Tabella M – Gli organismi realizzatori delle attività formative nei piani APPROVATI

Organismi Realizzatori Progetti	2022	% 2022	2023	% 2023	Delta	%
Impresa Beneficiaria	5.943	66,95%	7.115	62,69%	1.172	19,72%
Consorzio di Imprese Beneficarie		0,00%		0,00%		
Impresa controllante e/o appartenente allo stesso gruppo	15	0,17%	52	0,46%	37	246,67%
Altra impresa in qualità di fornitrice di beni e servizi formativi connessi	1	0,01%		0,00%	-1	-100,00%
Ente di formazione/Agenzia formativa	2.819	31,76%	4.139	36,47%	1.320	46,83%
Società di consulenza e/o formazione	99	1,12%	43	0,38%	-56	-56,57%
Ente ecclesiastico		0,00%		0,00%		
Istituti, Centri o Società di ricerca pubblici o privati		0,00%		0,00%		
Istituto scolastico pubblico o privato		0,00%		0,00%		
Università		0,00%		0,00%		
Totale complessivo	8.877	100,00%	11.349	100,00%	2.472	27,85%

Fonte: elaborazione area Controllo di Gestione & Recupero crediti su dati dei flussi di monitoraggio inviati all'Anpal-1° semestre e Inapp-2° semestre (31/12/2023).

Tabella N - Tipologia dei progetti costituenti i piani APPROVATI

Tipologia del Progetto/Intervento	2022	% 2022	2023	% 2023	Delta	%
Standard (solo formazione)	8.803	99,17%	11.271	99,31%	2.468	28,04%
Integrato con attività di orientamento	21	0,24%	42	0,37%	21	100,00%
Integrato con attività di bilancio delle competenze	27	0,30%	18	0,16%	-9	-33,33%
Integrato con attività di accompagnamento alla mobilità/outplacement/ricollocazione	23	0,26%	17	0,15%	-6	-26,09%
Integrato con attività di sostegno per particolari tipologie di utenza	3	0,03%	1	0,01%	-2	-66,67%
Totale complessivo	8.877	100,00%	11.349	100,00%	2.472	27,85%

Fonte: elaborazione area Controllo di Gestione & Recupero crediti su dati dei flussi di monitoraggio inviati all'Anpal-1° semestre e Inapp-2° semestre (31/12/2023).

Tabella O – Collocazione temporale della formazione dei progetti costituenti i piani formativi

Collocazione Temporale Progetti	2022	% 2022	2023	% 2023	Delta	%
Durante l'orario di lavoro	7.100	79,98%	9.552	84,17%	2.452	34,54%
Al di fuori dell'orario di lavoro	164	1,85%	43	0,38%	-121	-73,78%
Parte durante e parte al di fuori	1.596	17,98%	1.747	15,39%	151	9,46%
Nei periodi di sospensione temporanea	17	0,19%	7	0,06%	-10	-58,82%
Totale complessivo	8.877	100,00%	11.349	100,00%	2.472	27,85%

Fonte: elaborazione area Controllo di Gestione & Recupero crediti su dati dei flussi di monitoraggio inviati all'Anpal-1° semestre e Inapp-2° semestre (31/12/2023).

Tabella P– Settore merceologico dei progetti costituenti i piani formativi

Settore Economico Piano	2022	% 2022	2023	% 2023	Delta	%
ATTIVITA' IMMOBILIARI, NOLEGGIO, INFORMATICA, RICERCA, SERVIZI ALLE IMPRESE	680	17,62%	820	18,34%	140	20,59%
ATTIVITA' MANIFATTURIERE	431	11,17%	491	10,98%	60	13,92%
COMMERCIO ALL'INGROSSO E AL DETTAGLIO; RIPARAZIONE DI AUTOVEICOLI, MOTOCICLI E DI BENI PERSONALI E PER LA CASA	548	14,20%	652	14,58%	104	18,98%
ALTRI SERVIZI PUBBLICI, SOCIALI E PERSONALI	310	8,03%	385	8,61%	75	24,19%
ALBERGHI E RISTORANTI	328	8,50%	379	8,48%	51	15,55%
COSTRUZIONI	320	8,23%	389	8,70%	69	21,56%
SANITA' E ASSISTENZA SOCIALE	270	7,00%	295	6,60%	25	9,26%
TRASPORTI, MAGAZZINAGGIO E COMUNICAZIONI	299	7,75%	350	7,83%	51	17,06%
AGRICOLTURA, CACCIA E SILVICOLTURA	156	4,04%	160	3,58%	4	2,56%
ATTIVITA' FINANZIARIE	138	3,58%	147	3,29%	9	6,52%
ISTRUZIONE	133	3,45%	133	2,97%	0	0,00%
ORGANIZZAZIONI ED ORGANISMI EXTRATERRITORIALI	21	0,54%	19	0,42%	-2	-9,52%
PRODUZIONE E DISTRIBUZIONE DI ENERGIA ELETTRICA, GAS E ACQUA	109	2,82%	131	2,93%	22	20,18%
ESTRAZIONE DI MINERALI	32	0,83%	30	0,67%	-2	-6,25%
PESCA, PISCICOLTURA E SERVIZI CONNESSI	39	1,01%	45	1,01%	6	15,38%
AMMINISTRAZIONE PUBBLICA	26	0,67%	26	0,58%	0	0,00%
ATTIVITA' SVOLTE DA FAMIGLIE E CONVIVENZE	19	0,49%	19	0,42%	0	0,00%
Totale complessivo	3.859	100,00%	4.471	100,00%	612	15,86%

Fonte: elaborazione area Controllo di Gestione & Recupero crediti su dati dei flussi di monitoraggio inviati all'Anpal-1° semestre e Inapp-2° semestre (31/12/2023).

L'analisi delle caratteristiche dei lavoratori e delle imprese coinvolte nella formazione finanziata di FonARCom si riferisce a 1.628 piani conclusi elaborabili (tab. E). I parametri finanziari sono sintetizzati nella tabella F.

La suddivisione in classi (tab. 1) ha evidenziato che il range oltre 20.001 risulta essere superiore al 41%.

Tabella 1– La dimensione finanziaria dei piani e dei progetti conclusi per classi di costo

Dimensione Finanziaria Piani	2022	% 2022	2023	% 2023	Delta	%
Fino a 1.000	90	4,27%	43	2,64%	-47	-52,22%
da 1.001 a 5.000	1.228	58,31%	657	40,36%	-571	-46,50%
da 5.001 a 10.000	105	4,99%	98	6,02%	-7	-6,67%
da 10.001 a 20.000	135	6,41%	151	9,28%	16	11,85%
Oltre 20.001	548	26,02%	679	41,71%	131	23,91%
Totale complessivo	2.106	100,00%	1.628	100,00%	-478	-22,70%

Dimensione Finanziaria Progetti	2022	% 2022	2023	% 2023	Delta	%
Fino a 1.000	1.995	20,29%	2.222	20,07%	227	11,38%
da 1.001 a 5.000	5.147	52,35%	5.860	52,94%	713	13,85%
da 5.001 a 10.000	1.484	15,10%	1.720	15,54%	236	15,90%
da 10.001 a 20.000	795	8,09%	928	8,38%	133	16,73%
Oltre 20.001	410	4,17%	339	3,06%	-71	-17,32%
Totale complessivo	9.831	100,00%	11.069	100,00%	1.238	12,59%

Fonte: elaborazione area Controllo di Gestione & Recupero crediti su dati dei flussi di monitoraggio inviati all'Anpal-1° semestre e Inapp-2° semestre (31/12/2023).

Grazie alla distribuzione in classi riusciamo ad osservare una forte concentrazione di piani con un numero inferiore o uguale a 5 imprese e 5 lavoratori (tab. 2).

Tabella 2– Distribuzione delle imprese e dei lavoratori nei piani conclusi

Lavoratori nei Piani	2022	% 2022	2023	% 2023	Delta	%
Fino a 5	1.210	57,45%	665	40,85%	-545	-45,04%
da 6 a 50	332	15,76%	259	15,91%	-73	-21,99%
da 51 a 100	140	6,65%	185	11,36%	45	32,14%
Oltre 101	424	20,13%	519	31,88%	95	22,41%
Totale complessivo	2.106	100,00%	1.628	100,00%	-478	-22,70%

Imprese nei Piani	2022	% 2022	2023	% 2023	Delta	%
Fino a 5	1.657	78,68%	1.041	63,94%	-616	-37,18%
da 6 a 50	408	19,37%	526	32,31%	118	28,92%
da 51 a 100	28	1,33%	49	3,01%	21	75,00%
Oltre 101	13	0,62%	12	0,74%	-1	-7,69%
Totale complessivo	2.106	100,00%	1.628	100,00%	-478	-22,70%

Fonte: elaborazione area Controllo di Gestione & Recupero crediti su dati dei flussi di monitoraggio inviati all'Anpal-1°

semestre e Inapp-2° semestre (31/12/2023).

Dalla presente suddivisione in classi si può notare una concentrazione pari al 75% circa dei progetti con destinatari inferiori o uguali a 15 (tab. 3).

Tabella 3– Destinatari per progetto nei piani conclusi

Destinatari Progetti	2022	% 2022	2023	% 2023	Delta	%
Fino a 5	3.731	37,95%	3.658	33,05%	-73	-1,96%
da 6 a 15	3.605	36,67%	4.445	40,16%	840	23,30%
da 16 a 30	1.400	14,24%	1.608	14,53%	208	14,86%
da 31 a 50	572	5,82%	714	6,45%	142	24,83%
da 51 a 100	360	3,66%	454	4,10%	94	26,11%
da 101 a 200	123	1,25%	130	1,17%	7	5,69%
Oltre 201	40	0,41%	60	0,54%	20	50,00%
Totale complessivo	9.831	100,00%	11.069	100,00%	1.238	12,59%

Fonte: elaborazione area Controllo di Gestione & Recupero crediti su dati dei flussi di monitoraggio inviati all'Anpal-1° semestre e Inapp-2° semestre (31/12/2023).

Tabella 4 – Ore di formazione allievi per piano e per progetto

OFA Piani	2022	% 2022	2023	% 2023	Delta	%
Fino a 6	10	0,47%	9	0,55%	-1	-10,00%
da 13 a 50	1.023	48,58%	523	32,13%	-500	-48,88%
da 51 a 200	336	15,95%	232	14,25%	-104	-30,95%
da 201 a 500	115	5,46%	109	6,70%	-6	-5,22%
da 501 a 2.000	307	14,58%	397	24,39%	90	29,32%
da 2.001 a 10.000	305	14,48%	350	21,50%	45	14,75%
Oltre 10.001	10	0,47%	8	0,49%	-2	-20,00%
Totale complessivo	2.106	100,00%	1.628	100,00%	-478	-22,70%

Fonte: elaborazione area Controllo di Gestione & Recupero crediti su dati dei flussi di monitoraggio inviati all'Anpal-1° semestre e Inapp-2° semestre (31/12/2023).

OFA Progetti	2022	% 2022	2023	% 2023	Delta	%
Fino a 6	646	6,57%	526	4,75%	-120	-18,58%
da 13 a 50	3.042	30,94%	3.258	29,43%	216	7,10%
da 51 a 200	3.899	39,66%	4.707	42,52%	808	20,72%
da 201 a 500	1.494	15,20%	1.823	16,47%	329	22,02%
da 501 a 2.000	697	7,09%	704	6,36%	7	1,00%
da 2.001 a 10.000	50	0,51%	51	0,46%	1	2,00%
Oltre 10.001	3	0,03%		0,00%	-3	-100,00%
Totale complessivo	9.831	100,00%	11.069	100,00%	1.238	12,59%

Dalla tab. 5 emerge che per quanto riguarda la durata della formazione oltre il 68% dei progetti si è svolto entro i 2 mesi, mentre per quella dell'attuazione dei piani, cioè da quando il piano viene approvato alla chiusura del fondo, circa il 50% termina entro i 12 mesi.

Tabella 5 – Durata attuazione e formazione dei piani conclusi - valore espresso in mesi

Durata Attuazione Piani	2022	% 2022	2023	% 2023	Delta	%
Fino a 6	245	11,63%	472	28,99%	227	92,65%
da 6 a 12	1.039	49,34%	338	20,76%	-701	-67,47%
da 13 a 18	241	11,44%	509	31,27%	268	111,20%
Oltre 19	581	27,59%	309	18,98%	-272	-46,82%
Totale complessivo	2.106	100,00%	1.628	100,00%	-478	-22,70%

Durata Formazione Progetti	2022	% 2022	2023	% 2023	Delta	%
Fino a 2	6.902	70,21%	7.577	68,45%	675	9,78%
da 3 a 6	1.567	15,94%	1.993	18,01%	426	27,19%
da 7 a 12	1.118	11,37%	1.389	12,55%	271	24,24%
Oltre 13	244	2,48%	110	0,99%	-134	-54,92%
Totale complessivo	9.831	100,00%	11.069	100,00%	1.238	12,59%

Fonte: elaborazione area Controllo di Gestione & Recupero crediti su dati dei flussi di monitoraggio inviati all'Anpal-1° semestre e Inapp-2° semestre (31/12/2023).

Dalla tab. 6 emerge con chiarezza che il contratto a tempo indeterminato risulta essere la tipologia più utilizzata con il 71%. Si segnala che il totale complessivo della tabella 6 (179.612) risulta non coincidere con il totale della tabella E (179.665) in quanto risultano errori nei flussi in conclusione (in risoluzione da parte dell'area monitoraggio e banche dati) così di seguito dettagliati:

Strumento	ID	Tot Lavoratori	Righe Piene	delta
Avviso 02.2021	A0221-0061	79	73	6
Avviso 05.2018	A0518-0374	197	179	18
Avviso 05.2021	A0521-0076	66	55	11
Avviso 05.2021	A0521-0106	751	749	2
Avviso 05.2021	A0521-0159	28	27	1
Avviso 05.2021	A0521-0217	541	526	15
		1.662	1.609	53

Tabella 6 – Tipologia contrattuale dei lavoratori coinvolti nella formazione

Tipologia Rapporto di Lavoro	2022	% 2022	2023	% 2023	Delta	%
Contratto a tempo indeterminato	111.024	72,91%	128.156	71,35%	17.132	15,43%
Contratto a tempo determinato	19.842	13,03%	24.331	13,55%	4.489	22,62%
Apprendistato	7.571	4,97%	10.496	5,84%	2.925	38,63%
Contratto di inserimento lavorativo	246	0,16%	183	0,10%	-63	-25,61%
Lavoro intermittente a tempo indeterminato	432	0,28%	509	0,28%	77	17,82%
Lavoro intermittente a tempo determinato	845	0,55%	889	0,49%	44	5,21%
Lavoro ripartito	6	0,00%	13	0,01%	7	116,67%
Lavoro a progetto	59	0,04%	131	0,07%	72	122,03%
Lavoro occasionale	56	0,04%	27	0,02%	-29	-51,79%
Lavoro accessorio	9	0,01%	6	0,00%	-3	-33,33%
Lavoro in agricoltura a tempo indeterminato	158	0,10%	1.041	0,58%	883	558,86%
Lavoro in agricoltura a tempo determinato	716	0,47%	770	0,43%	54	7,54%
Lavoratore religioso	5	0,00%	1	0,00%	-4	-80,00%
Lavoratore Part-Time a tempo determinato	2.187	1,44%	3.124	1,74%	937	42,84%
Lavoratore Part-Time a tempo indeterminato	9.036	5,93%	9.858	5,49%	822	9,10%
Lavoratore in CIG/CIGS	73	0,05%	47	0,03%	-26	-35,62%
Lavoratore in mobilità		0,00%	4	0,00%	4	#NUM!
Lavoratore disoccupato	6	0,00%	26	0,01%	20	333,33%
Totale complessivo	152.271	100,00%	179.612	100,00%	27.341	17,96%

Fonte: elaborazione area Controllo di Gestione & Recupero crediti su dati dei flussi di monitoraggio inviati all'Anpal-1° semestre e Inapp-2° semestre (31/12/2023).

Per quanto riguarda il livello di istruzione dei partecipanti (tab. 7) prevalgono i lavoratori con basso titolo di studio. Il 25,07% arriva alla licenza media e il 48,84% al diploma di scuola media superiore. Un dato in linea per molti aspetti con le finalità dei piani (tab. G) dove prevale il *mantenimento/aggiornamento delle competenze*, in cui perlopiù la formazione si rivolge a quei lavoratori con bassa o media bassa qualifica, le cui competenze rischiano l'obsolescenza, soprattutto nei processi di cambiamento organizzativo e tecnologico.

Tabella 7 – Titolo di studio dei lavoratori coinvolti nella formazione

Titolo di Studio	2022	% 2022	2023	% 2023	Delta	%
Nessun Titolo	3.265	2,14%	4.605	2,56%	1.340	41,04%
Licenza Elementare	4.931	3,24%	3.991	2,22%	-940	-19,06%
Licenza Media	36.109	23,71%	45.023	25,07%	8.914	24,69%
Qualifica Professionale	6.558	4,31%	8.112	4,52%	1.554	23,70%
Diploma di Scuola Media Superiore	72.074	47,33%	87.717	48,84%	15.643	21,70%
Titolo post-diploma non universitario	664	0,44%	1.243	0,69%	579	87,20%
Laurea e successive specializzazioni	28.670	18,83%	28.921	16,10%	251	0,88%
Totale complessivo	152.271	100,00%	179.612	100,00%	27.341	17,96%

Fonte: elaborazione area Controllo di Gestione & Recupero crediti su dati dei flussi di monitoraggio inviati all'Anpal-1° semestre e Inapp-2° semestre (31/12/2023).

I dati sull'inquadramento professionale dei lavoratori evidenzia una bassa quota percentuale destinata ai quadri e ai dirigenti.

Tabella 8 – Inquadramento professionale dei lavoratori coinvolti nella formazione

Inquadramento Professionale	2022	% 2022	2023	% 2023	Delta	%
Impiegato amministrativo e tecnico	56.924	37,38%	66.201	36,86%	9.277	16,30%
Operaio generico	53.894	35,39%	70.780	39,41%	16.886	31,33%
Operaio qualificato	33.893	22,26%	35.793	19,93%	1.900	5,61%
Impiegato direttivo	3.643	2,39%	3.541	1,97%	-102	-2,80%
Quadro	3.648	2,40%	2.999	1,67%	-649	-17,79%
Dirigente	269	0,18%	298	0,17%	29	10,78%
Totale complessivo	152.271	100,00%	179.612	100,00%	27.341	17,96%

Fonte: elaborazione area Controllo di Gestione & Recupero crediti su dati dei flussi di monitoraggio inviati all'Anpal-1° semestre e Inapp-2° semestre (31/12/2023).

Il dato sulla cittadinanza dei partecipanti (tab. 9) non presenta variazioni rispetto alle previsioni con la quasi totalità dei lavoratori formati con la cittadinanza italiana (92% circa). La scarsa presenza di lavoratori stranieri è una distorsione che riguarda tutti i fondi interprofessionali.

Tabella 9 – Cittadinanza dei partecipanti alla formazione

Cittadinanza Partecipanti	2022	% 2022	2023	% 2023	Delta	%
Italia	142.049	93,29%	165.495	92,14%	23.446	16,51%
Altri Paesi UE	3.542	2,33%	4.755	2,65%	1.213	34,25%
Paesi Europei Extra UE	2.127	1,40%	3.175	1,77%	1.048	49,27%
Africa	1.900	1,25%	2.738	1,52%	838	44,11%
Asia	1.469	0,96%	1.976	1,10%	507	34,51%
America	1.173	0,77%	1.454	0,81%	281	23,96%
Oceania	11	0,01%	19	0,01%	8	72,73%
Totale complessivo	152.271	100,00%	179.612	100,00%	27.341	17,96%

Fonte: elaborazione area Controllo di Gestione & Recupero crediti su dati dei flussi di monitoraggio inviati all'Anpal-1° semestre e Inapp-2° semestre (31/12/2023).

La partecipazione per genere (tab. 10) evidenzia una prevalenza del genere maschile (58,41%) rispetto a quello femminile.

Tabella 10 – Lavoratori coinvolti nella formazione per genere

Genere Lavoratori	2022	% 2022	2023	% 2023	Delta	%
Maschio	88.940	58,41%	102.166	56,88%	13.226	14,87%
Femmina	63.331	41,59%	77.446	43,12%	14.115	22,29%
Totale complessivo	152.271	100,00%	179.612	100,00%	27.341	17,96%

Fonte: elaborazione area Controllo di Gestione & Recupero crediti su dati dei flussi di monitoraggio inviati all'Anpal-1° semestre e Inapp-2° semestre (31/12/2023).

La maggiore concentrazione per quanto riguarda l'anno di nascita la ritroviamo nella classe che va dal 1970 al 1979 con il 27%. L'87,40% dei lavoratori che ha usufruito della formazione è situato nelle classi dimensionali con minore anzianità di servizio (tab. 11).

Tabella 11 – Anno di nascita e anzianità di servizio dei lavoratori coinvolti nella formazione

Anno di Nascita	2022	% 2022	2023	% 2023	Delta	%
Fino al 1949	118	0,08%	87	0,05%	-31	-26,27%
dal 1950 al 1959	5.670	3,72%	5.239	2,92%	-431	-7,60%
dal 1960 al 1969	33.156	21,77%	35.572	19,80%	2.416	7,29%
dal 1970 al 1979	44.244	29,06%	48.877	27,21%	4.633	10,47%
dal 1980 al 1989	36.990	24,29%	43.503	24,22%	6.513	17,61%
Oltre 1990	32.093	21,08%	46.334	25,80%	14.241	44,37%
Totale complessivo	152.271	100,00%	179.612	100,00%	27.341	17,96%

Anzianità di Servizio	2022	% 2022	2023	% 2023	Delta	%
Fino al 1974	3	0,00%	2	0,00%	-1	-33,33%
dal 1975 al 1984	529	0,35%	539	0,30%	10	1,89%
dal 1985 al 1994	4.539	2,98%	4.594	2,56%	55	1,21%
dal 1995 al 2004	13.769	9,04%	17.501	9,74%	3.732	27,10%
dal 2005 al 2014	38.073	25,00%	34.480	19,20%	-3.593	-9,44%
Oltre 2015	95.358	62,62%	122.496	68,20%	27.138	28,46%
Totale complessivo	152.271	100,00%	179.612	100,00%	27.341	17,96%

Fonte: elaborazione area Controllo di Gestione & Recupero crediti su dati dei flussi di monitoraggio inviati all'Anpal-1° semestre e Inapp-2° semestre (31/12/2023).

Molto importante è l'analisi sulla dimensione delle imprese (tab. 12). Il 55% risulta essere una micro impresa che unita alla piccola (fino a 49 dipendenti) vede una partecipazione complessiva superiore all'89%.

Tabella 12 – Dimensione delle imprese coinvolte nella formazione

Dimensione Imprese	2022	% 2022	2023	% 2023	Delta	%
Micro (Fino a 10)	6.928	57,24%	7.839	55,06%	911	13,15%
Piccola (da 11 a 49)	3.944	32,59%	4.945	34,73%	1.001	25,38%
Media (da 50 a 249)	1.000	8,26%	1.196	8,40%	196	19,60%
Grande (Oltre 250)	231	1,91%	257	1,81%	26	11,26%
Totale complessivo	12.103	100,00%	14.237	100,00%	2.134	17,63%

Fonte: elaborazione area Controllo di Gestione & Recupero crediti su dati dei flussi di monitoraggio inviati all'Anpal-1° semestre e Inapp-2° semestre (31/12/2023).

L'analisi sui piani conclusi prosegue con l'esame della distribuzione territoriale delle matricole (tab. 13). Questa parte del flusso di monitoraggio è disponibile solo per quelli "in conclusione".

Nella regione Lombardia si ha la maggiore concentrazione di matricole coinvolte nella formazione (27,63%).

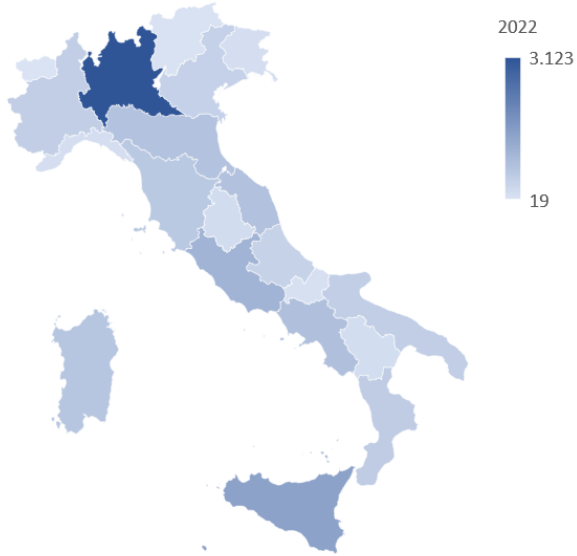
A seguire la Sicilia e il Lazio. La provincia di Milano (vedi mappa) risulta essere la prima con l'8% delle matricole in formazione.

Tabella 13 – Distribuzione territoriale delle matricole coinvolte nella formazione

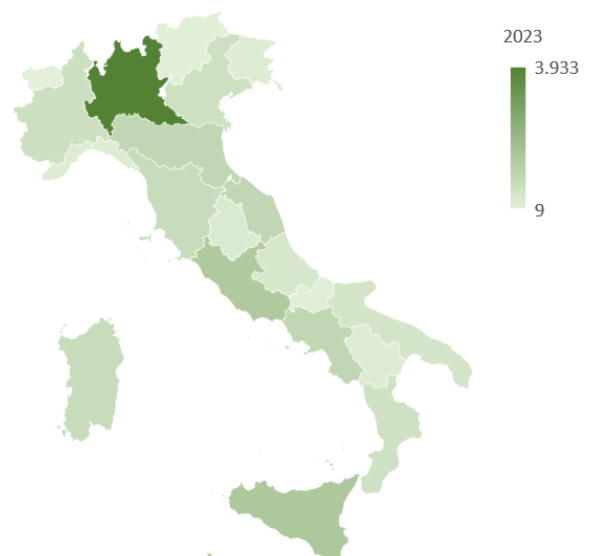
Regione	2022	% 2022	2023	% 2023	Delta	%
Abruzzo	389	3,21%	335	2,35%	-54	-13,88%
Basilicata	156	1,29%	153	1,07%	-3	-1,92%
Calabria	513	4,24%	535	3,76%	22	4,29%
Campania	785	6,49%	917	6,44%	132	16,82%
Emilia-Romagna	731	6,04%	921	6,47%	190	25,99%
Friuli-Venezia Giulia	124	1,02%	149	1,05%	25	20,16%
Lazio	1.037	8,57%	1.392	9,78%	355	34,23%
Liguria	122	1,01%	142	1,00%	20	16,39%
Lombardia	3.123	25,80%	3.933	27,63%	810	25,94%
Marche	754	6,23%	922	6,48%	168	22,28%
Molise	95	0,78%	64	0,45%	-31	-32,63%
Piemonte	480	3,97%	611	4,29%	131	27,29%
Puglia	471	3,89%	397	2,79%	-74	-15,71%
Sardegna	649	5,36%	738	5,18%	89	13,71%
Sicilia	1.438	11,88%	1.435	10,08%	-3	-0,21%
Toscana	594	4,91%	726	5,10%	132	22,22%
Trentino-Alto Adige/Südtirol	42	0,35%	45	0,32%	3	7,14%
Umbria	175	1,45%	226	1,59%	51	29,14%
Valle d'Aosta/Vallée d'Aoste	19	0,16%	9	0,06%	-10	-52,63%
Veneto	406	3,35%	587	4,12%	181	44,58%
Totale complessivo	12.103	100,00%	14.237	100,00%	2.134	17,63%

Fonte: elaborazione area Controllo di Gestione & Recupero crediti su dati dei flussi di monitoraggio inviati all'Anpal-1° semestre e Inapp-2° semestre (31/12/2023).

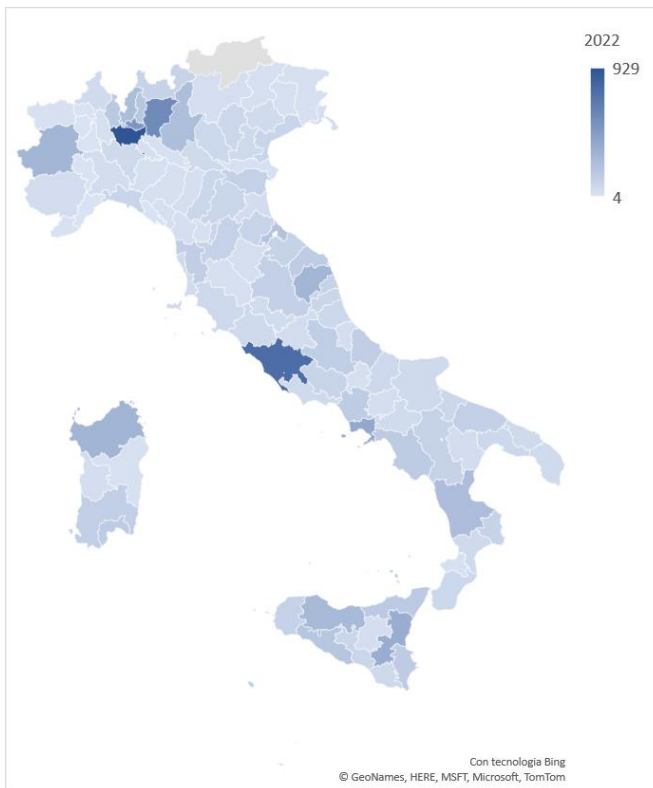
Provincia	2022	% 2022	2023	% 2023	Delta	%
Agrigento	187	1,55%	275	1,93%	88	47,06%
Alessandria	40	0,33%	37	0,26%	-3	-7,50%
Ancona	155	1,28%	228	1,60%	73	47,10%
Arezzo	31	0,26%	35	0,25%	4	12,90%
Ascoli Piceno	86	0,71%	78	0,55%	-8	-9,30%
Asti	6	0,05%	12	0,08%	6	100,00%
Avellino	56	0,46%	53	0,37%	-3	-5,36%
Bari	128	1,06%	90	0,63%	-38	-29,69%
Barletta-Andria-Trani	79	0,65%	75	0,53%	-4	-5,06%
Belluno	21	0,17%	13	0,09%	-8	-38,10%
Benevento	36	0,30%	44	0,31%	8	22,22%
Bergamo	579	4,78%	713	5,01%	134	23,14%
Biella	4	0,03%	19	0,13%	15	375,00%
Bologna	91	0,75%	107	0,75%	16	17,58%
Bolzano/Bozen	15	0,12%	22	0,15%	7	46,67%
Brescia	241	1,99%	426	2,99%	185	76,76%
Brindisi	65	0,54%	60	0,42%	-5	-7,69%
Cagliari	156	1,29%	182	1,28%	26	16,67%
Caltanissetta	91	0,75%	95	0,67%	4	4,40%
Campobasso	69	0,57%	36	0,25%	-33	-47,83%
Caserta	154	1,27%	134	0,94%	-20	-12,99%
Catania	346	2,86%	338	2,37%	-8	-2,31%
Catanzaro	62	0,51%	96	0,67%	34	54,84%
Chieti	138	1,14%	110	0,77%	-28	-20,29%
Como	248	2,05%	263	1,85%	15	6,05%
Cosenza	250	2,07%	241	1,69%	-9	-3,60%
Cremona	16	0,13%	31	0,22%	15	93,75%
Crotone	107	0,88%	124	0,87%	17	15,89%
Cuneo	43	0,36%	48	0,34%	5	11,63%
Enna	35	0,29%	32	0,22%	-3	-8,57%
Fermo	106	0,88%	135	0,95%	29	27,36%
Ferrara	124	1,02%	164	1,15%	40	32,26%
Firenze	115	0,95%	181	1,27%	66	57,39%
Foggia	65	0,54%	50	0,35%	-15	-23,08%
Forlì-Cesena	100	0,83%	120	0,84%	20	20,00%
Frosinone	99	0,82%	143	1,00%	44	44,44%
Genova	98	0,81%	108	0,76%	10	10,20%
Gorizia	22	0,18%	16	0,11%	-6	-27,27%
Grosseto	68	0,56%	40	0,28%	-28	-41,18%
Imperia	12	0,10%	8	0,06%	-4	-33,33%
Isernia	26	0,21%	28	0,20%	2	7,69%
La Spezia	6	0,05%	4	0,03%	-2	-33,33%
L'Aquila	137	1,13%	99	0,70%	-38	-27,74%
Latina	61	0,50%	89	0,63%	28	45,90%
Lecce	59	0,49%	70	0,49%	11	18,64%
Lecco	180	1,49%	191	1,34%	11	6,11%
Livorno	59	0,49%	61	0,43%	2	3,39%
Lodi	22	0,18%	30	0,21%	8	36,36%
Lucca	28	0,23%	39	0,27%	11	39,29%
Macerata	294	2,43%	347	2,44%	53	18,03%
Mantova	61	0,50%	78	0,55%	17	27,87%
Massa-Carrara	23	0,19%	39	0,27%	16	69,57%
Matera	40	0,33%	51	0,36%	11	27,50%
Messina	167	1,38%	142	1,00%	-25	-14,97%
Milano	929	7,68%	1.225	8,60%	296	31,86%
Modena	85	0,70%	85	0,60%	0	0,00%
Monza e della Brianza	504	4,16%	557	3,91%	53	10,52%
Napoli	379	3,13%	476	3,34%	97	25,59%
Novara	26	0,21%	55	0,39%	29	111,54%
Nuoro	20	0,17%	29	0,20%	9	45,00%
Oriстано	37	0,31%	70	0,49%	33	89,19%
Padova	61	0,50%	116	0,81%	55	90,16%
Palermo	274	2,26%	246	1,73%	-28	-10,22%
Parma	22	0,18%	57	0,40%	35	159,09%
Pavia	60	0,50%	85	0,60%	25	41,67%
Perugia	126	1,04%	151	1,06%	25	19,84%
Pesaro e Urbino	113	0,93%	134	0,94%	21	18,58%
Pescara	36	0,30%	70	0,49%	34	94,44%
Piacenza	26	0,21%	66	0,46%	40	153,85%
Pisa	138	1,14%	152	1,07%	14	10,14%
Pistoia	23	0,19%	28	0,20%	5	21,74%
Pordenone	26	0,21%	22	0,15%	-4	-15,38%
Potenza	116	0,96%	102	0,72%	-14	-12,07%
Prato	87	0,72%	98	0,69%	11	12,64%
Ragusa	70	0,58%	53	0,37%	-17	-24,29%
Ravenna	44	0,36%	49	0,34%	5	11,36%
Reggio Calabria	78	0,64%	65	0,46%	-13	-16,67%
Reggio nell'Emilia	31	0,26%	42	0,30%	11	35,48%
Rieti	41	0,34%	42	0,30%	1	2,44%
Rimini	208	1,72%	231	1,62%	23	10,14%
Roma	771	6,37%	1.035	7,27%	264	34,24%
Rovigo	14	0,12%	21	0,15%	7	50,00%
Salerno	160	1,32%	210	1,48%	50	31,25%
Sassari	302	2,50%	362	2,54%	60	19,87%
Savona	6	0,05%	22	0,15%	16	266,67%
Siena	22	0,18%	53	0,37%	31	140,91%
Siracusa	152	1,26%	94	0,66%	-58	-38,16%
Sondrio	110	0,91%	93	0,65%	-17	-15,45%
Sud Sardegna	134	1,11%	95	0,67%	-39	-29,10%
Taranto	75	0,62%	52	0,37%	-23	-30,67%
Teramo	78	0,64%	56	0,39%	-22	-28,21%
Terni	49	0,40%	75	0,53%	26	53,06%
Torino	296	2,45%	369	2,59%	73	24,66%
Trapani	116	0,96%	160	1,12%	44	37,93%
Trento	27	0,22%	23	0,16%	-4	-14,81%
Treviso	57	0,47%	105	0,74%	48	84,21%
Trieste	50	0,41%	88	0,62%	38	76,00%
Udine	26	0,21%	23	0,16%	-3	-11,54%
Valle d'Aosta/Vallée d'Aoste	19	0,16%	9	0,06%	-10	-52,63%
Varese	173	1,43%	241	1,69%	68	39,31%
Venezia	98	0,81%	124	0,87%	26	26,53%
Verbanio-Cusio-Ossola	59	0,49%	52	0,37%	-7	-11,86%
Vercelli	6	0,05%	19	0,13%	13	216,67%
Verona	78	0,64%	105	0,74%	27	34,62%
Vibo Valentia	16	0,13%	9	0,06%	-7	-43,75%
Vicenza	77	0,64%	103	0,72%	26	33,77%
Viterbo	65	0,54%	83	0,58%	18	27,69%
Totale complessivo	12.103	100,00%	14.237	100,00%	2.134	17,63%



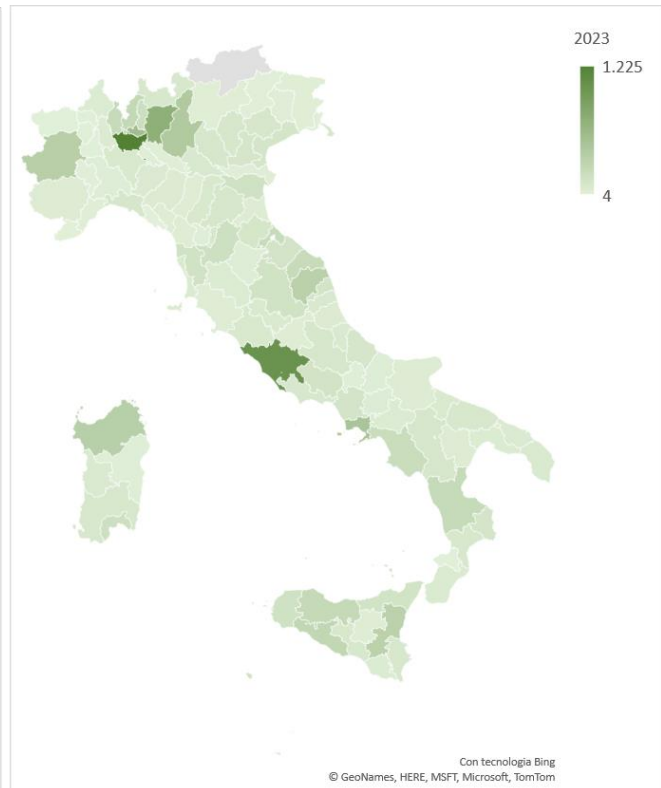
Con tecnologia Bing
© GeoNames, HERE, MSFT



Con tecnologia Bing
© GeoNames, HERE, MSFT



Con tecnologia Bing
© GeoNames, HERE, MSFT, Microsoft, TomTom



Con tecnologia Bing
© GeoNames, HERE, MSFT, Microsoft, TomTom

2. Gestione del Credito

La presente relazione illustra l'andamento delle attività di recupero dei crediti (comprese le revoche e le rinunce) nei confronti degli enti attuatori dei piani formativi ai sensi dell'art. 1 del Regolamento "Gestione del Credito".

In particolar modo viene evidenziato lo storico delle restituzioni avvenute nei vari anni, l'andamento trimestrale dell'ultimo anno di riferimento confrontato con l'anno precedente e la tipologia delle restituzioni (a seguito di escussioni, dirette da parte dei soggetti attuatori e a seguito di solleciti effettuati dall'area).

Inoltre, molto importante, risulta essere il prospetto delle risorse ancora da restituire.

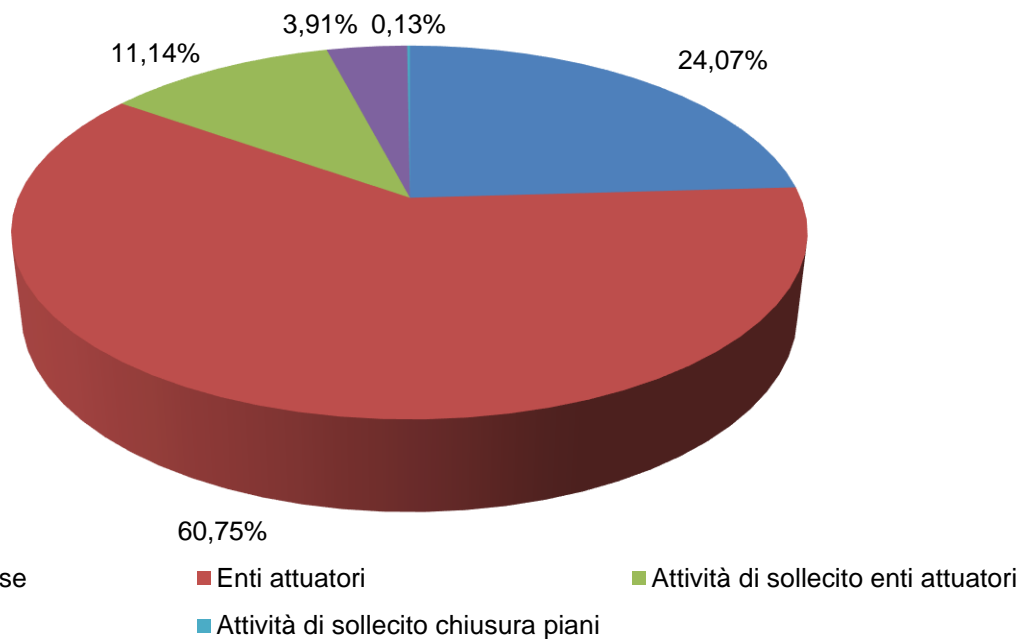
RISORSE RESTITUITE - Aggiornamento al 31/12/2023

Il prospetto di sintesi evidenzia che il totale delle **risorse restituite** al 31/12/2023 ammonta ad € **2.872.680,93** con un incremento pari al **24,08%** rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente. Infatti, al 31/12/2022 le risorse restituite ammontavano ad € 2.315.149,00.

Si evidenzia che il 35,34%, pari ad € 1.015.294,33 delle risorse restituite deriva dall'attività dell'area "recupero crediti". In particolare si segnalano le attività di escussione delle fidejussioni a garanzia degli anticipi erogati (si veda il grafico n. 2), le attività di sollecito verso gli enti attuatori e in misura minore le attività di sollecito di chiusura dei piani formativi verso l'assistenza tecnica del Fondo.

Qui di seguito il prospetto riepilogativo esplicativo delle attività dell'area.

PROSPETTO DI SINTESI			
1	Fidejussioni escusse	691.440,51	24,07%
2	Enti attuatori	1.745.198,64	60,75%
3	Attività di sollecito enti attuatori	319.996,97	11,14%
4	Azione legale	112.187,96	3,91%
5	Attività di sollecito chiusura piani	3.856,85	0,13%
TOTALE GENERALE		2.872.680,93	100,00%



RIEPILOGO TRIMESTRALE

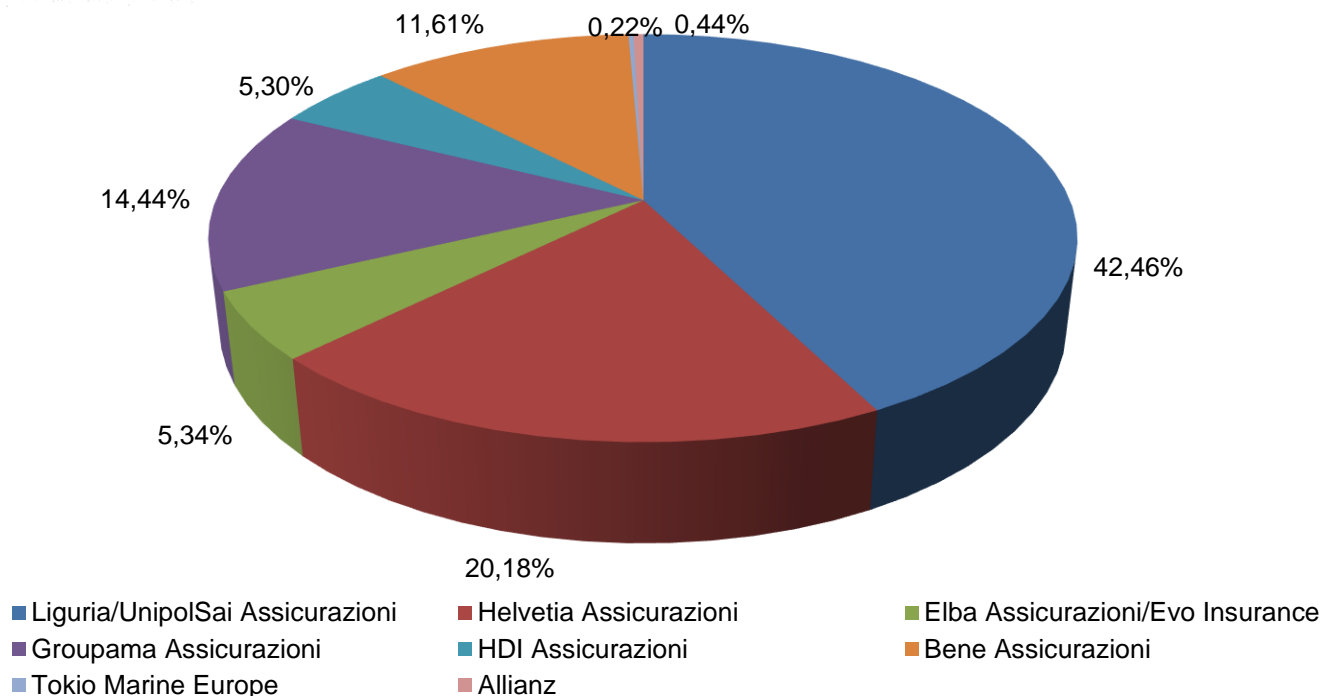
	RIEPILOGO		1° Trimestre		2° Trimestre		3° Trimestre		4° Trimestre	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
1 Fidejussioni escusse	85.074,55	162.570,00	30.180,00	0,00	431,55	44.370,00	52.915,00	81.540,00	1.548,00	36.660,00
2 Attività di sollecito enti attuatori	28.022,80	47.922,92	0,00	14.170,00	0,00	20.435,00	28.022,80	13.317,92	0,00	0,00
3 Attività di sollecito chiusura piani	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4 Enti attuatori	444.434,58	608.535,81	113.340,21	395.927,87	256.494,04	120.609,85	48.508,54	34.322,80	26.091,79	57.675,29
5 Azione legale	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTALE	557.531,93	819.028,73	143.520,21	410.097,87	256.925,59	185.414,85	129.446,34	129.180,72	27.639,79	94.335,29

FIDEJUSSIONI ESCUSSE ED INCASSATE

Al 31 dicembre 2023 sono state escusse ed incassate polizze fidejussorie a garanzia degli anticipi erogati per un totale pari ad € 85.074,55. Nello stesso periodo dell'anno precedente gli incassi da escussione erano stati € 162.570,00.

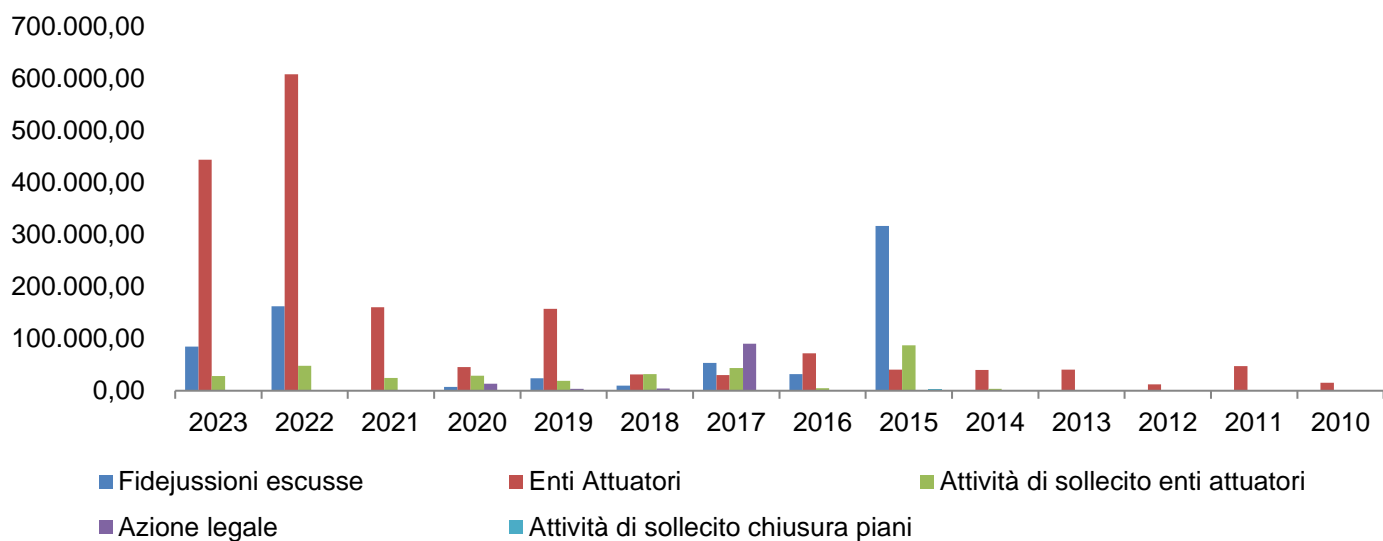
N.	COMPAGNIA ASSICURATIVA	TOTALE	%	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011	2010
1	Liguria/UnipolSai Assicurazioni	293.602,95	42,46%	0,00	81.540,00	0,00	0,00	0,00	4.335,95	3.375,00	27.000,00	177.352,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1	Helvetia Assicurazioni	139.501,73	20,18%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	139.501,73	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1	Elba Assicurazioni/Evo Insurance	36.941,76	5,34%	431,55	0,00	0,00	0,00	1.043,60	5.500,00	24.983,33	4.983,28	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1	Groupama Assicurazioni	99.843,93	14,44%	2.820,00	44.370,00	0,00	7.625,42	19.820,00	0,00	25.208,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1	HDI Assicurazioni	36.660,00	5,30%	0,00	36.660,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1	Bene Assicurazioni	80.275,00	11,61%	80.275,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1	Tokio Marine Europe	1.548,00	0,22%	1.548,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1	Allianz	3.067,14	0,44%	0,00	0,00	0,00	0,00	3.067,14	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	691.440,51	100,00%	85.074,55	162.570,00	0,00	7.625,42	23.930,74	9.835,95	53.566,84	31.983,28	316.853,73	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Grafico n. 2 – Fidejussione escusse ed incassate



Nei prospetti di cui sotto, viene illustrato l'andamento, nei vari anni, dell'attività di recupero.

Grafico n. 3 - Riepilogo generale suddiviso per anni



ALTRO																	
N.	TOTALE	%	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011	2010	
2	Enti Attuatori	1.745.198,64	80,01%	444.434,58	608.535,81	160.394,38	45.241,56	157.315,54	31.310,82	29.806,11	72.238,54	40.649,86	39.644,47	40.559,46	12.069,67	47.610,11	15.387,73
3	Attività di sollecito enti attuatori	319.996,97	14,67%	28.022,80	47.922,92	24.810,95	28.948,07	18.853,12	31.861,36	43.848,02	4.868,12	87.486,61	3.375,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4	Azione legale	112.187,96	0,18%	0,00	0,00	0,00	13.616,66	3.500,00	4.500,00	90.571,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5	Attività di sollecito chiusura piani	3.856,85	0,14%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3.856,85	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	2.181.240,42	100,00%	472.457,38	656.458,73	185.205,33	87.806,29	179.668,66	67.672,18	164.225,43	77.106,66	131.993,32	43.019,47	40.559,46	12.069,67	47.610,11	15.387,73

RISORSE DA RESTITUIRE - Aggiornamento al 31/12/2023

Il totale delle risorse ancora da restituire ammonta ad € 238.193,16. Al 31/12/2022 le risorse ancora da restituire ammontavano ad € 183.931,49.

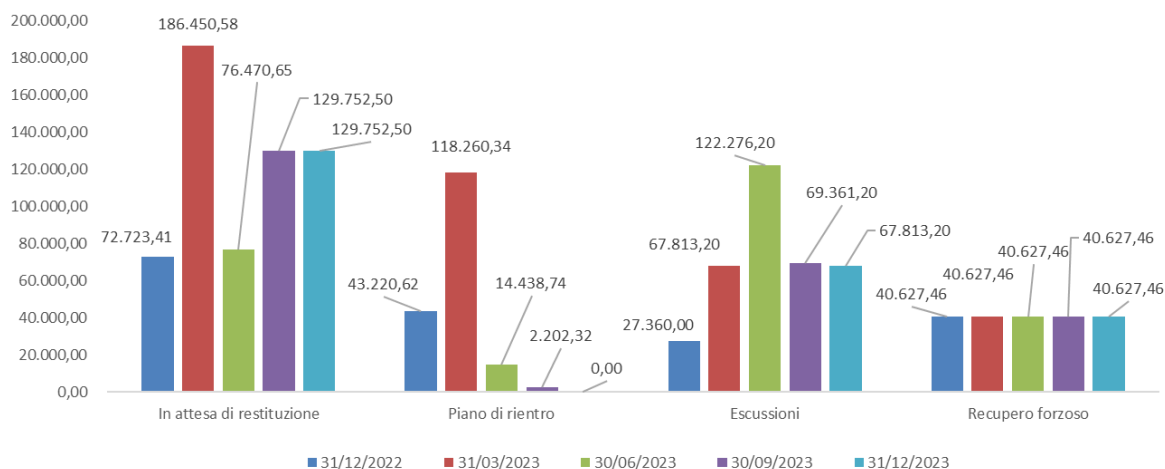
Si segnala, dai prospetti e dai grafici di cui sotto, il notevole aumento dei piani chiusi che prevedono una restituzione da parte dei soggetti attuatori. In particolare, tra i piani in “attesa di restituzione” e le “escussioni” l'82,94% (€ 197.565,70) è rappresentato da piani revocati dal Fondo per mancata erogazione della formazione o mancata presentazione del rendiconto. Si tratta, pertanto, di recuperare gli acconti che il Fondo ha erogato e che sono coperti da garanzie fidejussorie.

ANDAMENTO TRIMESTRALE

	31/12/2022	31/03/2023	30/06/2023	30/09/2023	31/12/2023
In attesa di restituzione	72.723,41	186.450,58	76.470,65	129.752,50	129.752,50
Piano di rientro	43.220,62	118.260,34	14.438,74	2.202,32	0,00
Escussioni	27.360,00	67.813,20	122.276,20	69.361,20	67.813,20
Recupero forzoso	40.627,46	40.627,46	40.627,46	40.627,46	40.627,46
	183.931,49	413.151,58	253.813,05	241.943,48	238.193,16

RIPARTIZIONE AREE

RECUPERO CREDITI	UFFICIO LEGALE	TOTALE
197.565,70	40.627,46	238.193,16



Si segnala, che al 31/12/2023, si sono chiusi tutti i piani di rientro concessi dal Fondo.

Il 17,06% pari ad € 40.627,46, delle risorse ancora da restituire sono in carico all'ufficio legale del Fondo che ha predisposto le azioni di recupero forzoso e segnalate in rosso nel prospetto di cui sotto.

PIANI FORMATIVI - TOTALE DA RESTITUIRE - 31/12/2023													
N.	TIPOLOGIA FINANZIAMENTO	PROTOCOLLO	PROPONENTE	ATTUATORE	ACRONIMO	DATA CHIUSURA PIANO	A CURA DI	STATO	31/12/2022	31/03/2023	30/06/2023	30/09/2023	31/12/2023
1	SILAV/PSC	Silav-psc/01/5301/09	ISTITUTO CENTRALE DI FORMAZIONE	ISTITUTO CENTRALE DI FORMAZIONE	FO.CON.SI	24/05/2011	Ufficio Legale	RECUPERO FORZOSO	6.425,26	6.425,26	6.425,26	6.425,26	6.425,26
2	01/2012	I-10904	IN BUSINESS	IN BUSINESS	FORMAZIONE SULLA SICUREZZA E SALUTE IN AZIENDA	13/11/2015	Ufficio Legale	RECUPERO FORZOSO	6.000,00	6.000,00	6.000,00	6.000,00	6.000,00
3	07/2015	X-31401	ASSOCIAZIONE FORMAT	ASSOCIAZIONE FORMAT	SOC.2.0	02/08/2018	Ufficio Legale	PIANO DI RIENTRO	637,40	0,00	0,00	0,00	0,00
4	05/2018	A0518-0176	HUB S.C.A.R.L.	HUB S.C.A.R.L.	MOC 13	30/11/2022	Recupero crediti	PIANO DI RIENTRO	23.004,55	4.651,67	3.101,12	1.550,57	0,00
5	05/2018	A0518-0257	ARCADIA CONSULTING	ARCADIA CONSULTING	MOC 16	28/11/2022	Recupero crediti	IN ATTESA DI RESTITUZIONE	3.026,21	0,00	0,00	0,00	0,00
6	05/2018	A0518-0274	ARCADIA CONSULTING	ARCADIA CONSULTING	MOC 17	08/07/2022	Recupero crediti	ESCUSSIONI	27.360,00	0,00	0,00	0,00	0,00
7	05/2018	A0518-0322	NEXTRAIN SRL	NEXTRAIN SRL	AREA	09/05/2023	Recupero crediti	ESCUSSIONI	0,00	0,00	1.548,00	1.548,00	0,00
8	05/2018	A0518-0380	SMERALDA CONSULTING & ASSOCIATI SRL	SMERALDA CONSULTING & ASSOCIATI SRL	RDC	31/03/2023	Recupero crediti	IN ATTESA DI RESTITUZIONE	0,00	6.620,00	0,00	0,00	0,00
9	04/2019	A0419-0312	CENTRO DI FORMAZIONE PROFESSIONALE BERENICE SRL	CENTRO DI FORMAZIONE PROFESSIONALE BERENICE SRL	PRO_FORMA	26/05/2022	Recupero crediti	PIANO DI RIENTRO	5.973,14	3.243,14	1.977,62	651,75	0,00
10	04/2019	A0419-0375	EUROSUVILUPPO	EUROSUVILUPPO	Learn&Go	12/12/2022	Recupero crediti	IN ATTESA DI RESTITUZIONE	67.813,20	0,00	0,00	0,00	0,00
11	04/2019	A0419-0375	EUROSUVILUPPO	EUROSUVILUPPO	Learn&Go	12/12/2022	Recupero crediti	ESCUSSIONI	0,00	67.813,20	67.813,20	67.813,20	67.813,20
12	04/2019	A0419-0507	RA.LE. S.R.L.	RA.LE. S.R.L.	AC.CO.	22/07/2022	Recupero crediti	PIANO DI RIENTRO	3.290,00	0,00	0,00	0,00	0,00
13	04/2019	A0419-0507	RA.LE. S.R.L.	RA.LE. S.R.L.	AC.CO.	22/07/2022	Recupero crediti	ESCUSSIONI	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
14	08/2019	A0819-0086	Etab Consulting srl	Etab Consulting srl	IN-SMART	15/02/2023	Recupero crediti	IN ATTESA DI RESTITUZIONE	0,00	89.694,00	0,00	0,00	0,00
15	08/2019	A0819-0114	Associazione Culturale AndriaDuePuntoZero	Associazione Culturale AndriaDuePuntoZero	DINNOVA	07/07/2023	Recupero crediti	IN ATTESA DI RESTITUZIONE	0,00	0,00	0,00	49.972,50	49.972,50
16	08/2019	A0819-0117	Associazione Culturale AndriaDuePuntoZero	Associazione Culturale AndriaDuePuntoZero	INNOVA	04/07/2023	Recupero crediti	IN ATTESA DI RESTITUZIONE	0,00	0,00	0,00	12.975,00	12.975,00
17	01/2020	A0120-0015	ARCADIA CONSULTING	ARCADIA CONSULTING	CO.RE.	06/02/2023	Recupero crediti	PIANO DI RIENTRO	0,00	25.200,00	9.350,00	0,00	0,00
18	01/2020	A0120-0161	SCUOLA DI FORMAZIONE COSTA SRLS	SCUOLA DI FORMAZIONE COSTA SRLS	INNO.VA.	16/11/2022	Recupero crediti	PIANO DI RIENTRO	10.315,53	10.315,53	0,00	0,00	0,00
19	01/2020	A0120-0257	S. ONOFRIO COOPERATIVA SOCIALE ONLUS	S. ONOFRIO COOPERATIVA SOCIALE ONLUS	FORM	15/02/2023	Recupero crediti	IN ATTESA DI RESTITUZIONE	0,00	49.950,00	49.950,00	49.950,00	49.950,00
20	01/2020	A0120-0302	ISTITUTO FORMAZIONE STUDI E DOCUMENTAZIONE LUIGI GATTI	ISTITUTO FORMAZIONE STUDI E DOCUMENTAZIONE LUIGI GATTI	R.G.V.E.	20/12/2022	Recupero crediti	IN ATTESA DI RESTITUZIONE	1.884,00	0,00	0,00	0,00	0,00
21	01/2020	A0120-0345	NEXTRAIN SRL	NEXTRAIN SRL	SAFE	05/05/2023	Recupero crediti	ESCUSSIONI	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
22	01/2020	A0120-0352	FORMALAB SRL	FORMALAB SRL	Nuove Occasioni per Essere	27/03/2023	Recupero crediti	IN ATTESA DI RESTITUZIONE	0,00	5.123,08	0,00	0,00	0,00
23	01/2020	A0120-0492	TRAINING ACADEMY- L'ACCADEMIA DELLA FORMAZIONE S.R.L.	TRAINING ACADEMY- L'ACCADEMIA DELLA FORMAZIONE S.R.L.	FORMAT	23/02/2023	Recupero crediti	PIANO DI RIENTRO	0,00	44.940,00	0,00	0,00	0,00
24	01/2020	A0120-0495	WWW.IN.FORMAZIONE.IT	WWW.IN.FORMAZIONE.IT	Ma.Ri.Co	29/06/2023	Recupero crediti	IN ATTESA DI RESTITUZIONE	0,00	0,00	24.840,00	0,00	0,00
25	01/2020	A0120-0525	ASSOCIAZIONE PROGETTO GIOVANI	ASSOCIAZIONE PROGETTO GIOVANI	Lavoro agile e formazione continua per la competitività aziendale	31/03/2023	Recupero crediti	IN ATTESA DI RESTITUZIONE	0,00	4.896,00	0,00	0,00	0,00
26	01/2020	A0120-0570	Associazione Culturale AndriaDuePuntoZero	Associazione Culturale AndriaDuePuntoZero	CO.SO.S.	18/07/2023	Recupero crediti	IN ATTESA DI RESTITUZIONE	0,00	0,00	0,00	16.855,00	16.855,00
27	01/2020	A0120-0620	NEXTRAIN SRL	NEXTRAIN SRL	SIMP	11/05/2023	Recupero crediti	ESCUSSIONI	0,00	0,00	15.615,00	0,00	0,00
28	01/2021	A0121-0056	TRAINING ACADEMY- L'ACCADEMIA DELLA FORMAZIONE S.R.L.	TRAINING ACADEMY- L'ACCADEMIA DELLA FORMAZIONE S.R.L.	VISA	22/02/2023	Recupero crediti	PIANO DI RIENTRO	0,00	29.910,00	0,00	0,00	0,00
29	01/2021	A0121-0084	NEXTRAIN SRL	NEXTRAIN SRL	CREA	12/05/2023	Recupero crediti	ESCUSSIONI	0,00	0,00	37.300,00	0,00	0,00
30	01/2021	A0121-0124	L&C IMPRESA SOCIALE SRL	L&C IMPRESA SOCIALE SRL	COVID FREE	05/05/2023	Recupero crediti	IN ATTESA DI RESTITUZIONE	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
31	01/2021	A0121-0398	S. ONOFRIO COOPERATIVA SOCIALE ONLUS	S. ONOFRIO COOPERATIVA SOCIALE ONLUS	OFIm	06/03/2023	Recupero crediti	IN ATTESA DI RESTITUZIONE	0,00	29.497,50	0,00	0,00	0,00
32	01/2021	A0121-0530	INVERSI ENGINEERING S.R.L.	INVERSI ENGINEERING S.R.L.	P.L.U.T.O.	30/06/2023	Recupero crediti	IN ATTESA DI RESTITUZIONE	0,00	0,00	1.680,65	0,00	0,00
33	05/2021	A0521-0028	DELMOFORM SRL	DELMOFORM SRL	ASTRO	17/03/2023	Recupero crediti	IN ATTESA DI RESTITUZIONE	0,00	670,00	0,00	0,00	0,00
34	05/2021	A0521-0057	NEXUMSTP SPA SOCIETA' TRA PROFESSIONISTI	NEXUMSTP SPA SOCIETA' TRA PROFESSIONISTI	SFERA	28/07/2023	Recupero crediti	IN ATTESA DI RESTITUZIONE	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
35	DL	DLA/94-2011	CONFEDERAZIONE & SERVIZI	CIDEC SIRACUSA	QUALIFORM	13/11/2015	Ufficio Legale	RECUPERO FORZOSO	5.755,20	5.755,20	5.755,20	5.755,20	5.755,20
36	DL	DLS 04/02/02	ASS. SAPERE	ASS. EUROFORM	SISTEMA GESTIONE AZ.	17/02/2014	Ufficio Legale	RECUPERO FORZOSO	5.824,00	5.824,00	5.824,00	5.824,00	5.824,00
37	DL	DLS 04/02/03	ASS. SAPERE	ASS. EUROFORM	RLS UTILIZZO DPI	17/02/2014	Ufficio Legale	RECUPERO FORZOSO	5.408,00	5.408,00	5.408,00	5.408,00	5.408,00
38	DL	DLS 04/02/04	ASS. SAPERE	ASS. EUROFORM	LAVORI IN QUOTA	17/02/2014	Ufficio Legale	RECUPERO FORZOSO	5.030,00	5.030,00	5.030,00	5.030,00	5.030,00
39	DL	DLS 04/02/05	ASS. SAPERE	ASS. EUROFORM	RLS 3	17/02/2014	Ufficio Legale	RECUPERO FORZOSO	6.185,00	6.185,00	6.185,00	6.185,00	6.185,00
								TOTALE	183.931,49	413.151,58	253.813,05	241.943,48	238.193,16

3. Funzionamento e gestione delle sedi del Fondo (Sede Nazionale e territoriale di Roma)

3.1 Gestione degli acquisti

Ai sensi dell'art. 4.1 del Regolamento "Funzionamento e gestione delle sedi del Fondo", il responsabile di

Sede gestisce le cosiddette “**spese minute**” di cui all’Appendice 2 del Regolamento per l’acquisizione di beni e servizi.

SPESE MINUTE – Aggiornamento al 31/12/2023

N.	TIPOLOGIA DI SPESA LIMITE DI IMPORTO € 500,00 (per operazione)	1° TRIMESTRE	2° TRIMESTRE	3° TRIMESTRE	4° TRIMESTRE	TOTALE
1	Acquisto di stampati, modulistica, cancelleria e altre spese minute per gli uffici	0,00	0,00	0,00	18,00	18,00
2	Spese per copie eliografiche, fotocopie e simili	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3	Acquisto di piccole attrezzature d'ufficio e informatiche	0,00	0,00	0,00	295,00	295,00
4	Spese per piccole riparazioni manutenzioni per gli uffici e per le attrezzature	301,40	400,81	505,10	1.024,11	2.231,42
5	Acquisto di chiavi e serrature	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
6	Piccole spese per pulizie, facchinaggio e trasporto materiali	0,00	0,00	0,00	280,60	280,60
7	Acquisto, anche in abbonamento, di giornali, riviste, libri e pubblicazioni	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
8	Spese postali, telegrafiche, acquisto di valori bollati, spedizioni a mezzo servizio postale, corriere o altro vettore	21,80	0,00	0,00	0,00	21,80
9	Spese per procedure esecutive e notifiche a mezzo di ufficiali giudiziari e di procedure legali, civili e penali	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
10	Spese per imposte, tasse ed altri diritti erariali	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
11	Spese di catering e acquisto di alimenti e bevande	0,00	590,65	787,56	1.207,25	2.585,46
12	Acquisto di prodotti per il pronto soccorso e la sicurezza	0,00	17,29	33,50	21,20	71,99
13	Altre spese di carattere diverso necessarie a soddisfare fabbisogni correnti per il Fondo	0,00	257,65	360,00	203,00	820,65
TOTALE		323,20	1.266,40	1.686,16	3.049,16	6.324,92

In accordo con il “Regolamento per l’acquisizione di lavori, beni e servizi”, il responsabile di Sede è anche Responsabile Unico del Procedimento (RUP) in base ai servizi e forniture da acquisire di cui all’allegato 1 del regolamento di cui sopra.

SERVIZI E FORNITURE - RESPONSABILE UNICO DEL PROCEDIMENTO - SEDE NAZIONALE E TERRITORIALE DI ROMA - Aggiornamento al 31/12/2023

N.	CATEGORIE	CLASSI	1° TRIMESTRE	2° TRIMESTRE	3° TRIMESTRE	4° TRIMESTRE	TOTALE
1	ARREDI	1.a Mobili in legno	0,00	0,00	0,00	8.000,00	8.000,00
		1.b Mobili in metallo ed altri materiali	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		1.c Arredi ed accessori per ufficio	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		1.d Lampade e lampadari	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		1.e Segnaletica e cartellonistica	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2	ATTREZZATURE, PRODOTTI E MATERIALI PER IMPIANTI E SERVIZI	2.a Riscaldamento e condizionamento	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		2.b Materiale elettrico	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3	CANCELLERIA IN GENERALE	3.a Carta e cartonaggi	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		3.b Cancelleria*	221,66	428,78	625,78	997,82	2.274,04
		3.c Timbri, targhe	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		3.d Forniture di prodotti tipografici	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4	MACCHINE DA UFFICIO	4.a Attrezzature per il trattamento della carta (disturghi documenti, taglierine, imbustatrici, pinzatrici)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5	MANUTENZIONI	5.a Manutenzione impianti igienico-sanitari e apparati igienizzati	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		5.b Manutenzione impianti elettrici e altre manutenzioni	2171,60	0,00	0,00	1.762,90	3.934,50
		5.c Manutenzione impianti di riscaldamento e condizionamento	1207,80	1207,80	512,40	512,40	3.440,40
		5.d Manutenzione impianti antincendio	0,00	57,34	0,00	0,00	57,34
		5.e Piccola manutenzione edile	0,00	0,00	3.780,00	3.780,00	7.560,00
6	SERVIZI VARI	6.a Servizi di smaltimento rifiuti non pericolosi (cartucce, toner, nastro, ecc.)	0,00	0,00	158,60	158,60	317,20
		6.b Pulizia**	10.324,56	10.324,56	8.435,36	9.989,27	39.073,75
		6.c Trasloco, facchinaggio, smontaggio e rimontaggio (arredi, attrezzi)	1.314,18	0,00	0,00	0,00	1.314,18
		6.d Ristorazione tramite distributori automatici	1.177,10	0,00	0,00	0,00	1.177,10
		6.e Igiene ambientale (derattizzazione e disinfestazione)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		6.f Servizi di copisteria	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		6.g Spedizioni nazionali e cittadine	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		6.h Imballaggi, magazzino	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		6.i Riparazioni e noleggio macchine, mobili ed attrezzature d'ufficio	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		6.l Attività di consulenza sistema qualità e sicurezza	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
7	VARIE	7.a Materiale igienico-sanitario	91,80	0,00	0,00	0,00	91,80
TOTALE			16.508,70	12.018,48	13.512,14	25.200,99	67.240,31

*E' prevista la fornitura per tutte le sedi del Fondo

**E' previsto anche la sede territoriale di Milano

3.2 Coordinamento malfunzionamenti, dismissione e smaltimento dei beni non informatici

Nulla da segnalare

3.3 Responsabile di Sede Nazionale

Ai sensi dell'art. 5 del Regolamento "Funzionamento e gestione delle sedi del Fondo", il responsabile di Sede nazionale svolge le seguenti attività:

- PUBBLICAZIONE IN GAZZETTA UFFICIALE DELLA REPUBBLICA ITALIANA DEGLI AVVISI PREDISPOSTI DAL FONDO

Nel 2023 sono stati pubblicati i seguenti Avvisi:

Gazzetta Ufficiale V Serie Speciale - Contratti Pubblici n. 26 del 03/03/2023, l'Avviso 01/2022 "Generalista UCS" – 3° Finestra;

Gazzetta Ufficiale V Serie Speciale - Contratti Pubblici n. 71 del 23/06/2023, l'Avviso 01/2023 "Generalista UCS" – 1° Finestra;

Gazzetta Ufficiale V Serie Speciale - Contratti Pubblici n. 117 del 09/10/2023, l'Avviso 03/2023 "CIGS-UCS";

Gazzetta Ufficiale V Serie Speciale - Contratti Pubblici n. 126 del 30/10/2023, l'Avviso 01/2023 "Generalista UCS" – 2° Finestra;

Gazzetta Ufficiale V Serie Speciale - Contratti Pubblici n. 136 del 24/11/2023, l'Avviso 02/2023 "Diginnova Agile";

- TRASMISSIONE ALL'ANPAL DEGLI AVVISI E DEI REGOLAMENTI DI FONARCOM
- PREDISPOSIZIONE DELLE CONVOCAZIONI E DEI VERBALI DELLE ASSEMBLEE, CDA E CTS
- INVIO, AI RESPONSABILI DI AREA, DELLE DELIBERE DEL CDA
- TENUTA E STAMPA DEI LIBRI SOCIALI

Nell'ambito delle attività *della commissione verifica ammissibilità (CVA)* dei piani formativi si segnala la verifica, nell'anno 2023, relativa ai seguenti Avvisi:

N. 29 PIANI - Avviso 01/2022 – 2° sportello (GENERALISTA)

N. 25 PIANI - Avviso 01/2022 – 3° sportello (GENERALISTA)

N. 46 PIANI - Avviso 02/2022 (DIGINNOVA AGILE FNC);

N. 59 PIANI - Avviso 05/2021 (SDI)

N. 4 PIANI - Avviso 07/2022 (DIRIGENTI);

N. 25 PIANI - Avviso 01/2023 1° Sportello - (GENERALISTA);

AREA COMUNICAZIONE/PROMOZIONE/SVILUPPO

La struttura organizzativa

Il 2023 è stato un anno che si può definire di consolidamento per l'area Sviluppo del Fondo, in modo particolare dal punto di vista delle risorse umane e della struttura organizzativa.

Infatti, la struttura si è implementata di una risorsa, con l'inserimento di Rosa Inversi come referente della sede di Taranto, avvenuta nel mese di settembre.

L'area risulta, in chiusura d'anno, composta di 9 figure professionali, che operano ai fini dello sviluppo del Fondo.

Il coordinamento generale dell'area sviluppo è affiato a Davide Resmini

L'area Promozione è composta:

- Gianni Gruttadauria
- Massimo Giorgi
- Massimiliano Cantafia
- Lorenzia Sironi
- Cristina Lancioni
- Silvana Madonia
- Maddalena Petroni
- Rosa Inversi

L'attività dell'area si sta mostrando sempre più coerente e sempre più organica agli obiettivi complessivi. La fase di formazione e accompagnamento alla crescita professionale di alcune figure sta proseguendo, come il progressivo delinearsi delle peculiarità, personali e professionali, delle tre componenti.

In modo particolare, nell'ultimo periodo dell'anno si è operato per il progressivo inserimento della collega Inversi, referente della sede di Taranto, attraverso momenti di affiancamento di persona e on line con i colleghi esperti, debriefing delle attività svolte e un percorso di progressiva presa di consapevolezza delle peculiarità del fondo, degli strumenti e delle logiche relazionale che caratterizzano il rapporto del fondo stesso con i partner.

L'operatività dell'area

L'attività operativa dell'area, nel 2023, è stata caratterizzata dal consolidamento delle nuove linee e dei

nuovi principi portati in attuazione nel periodo precedente.

Per quanto riguarda l'area promozione, l'attività svolta si può suddividere principalmente su due filoni:

Attività con referenti consolidati

Attività con referenti nuovi o in avvio

Partendo dall'assunto di base che lo sviluppo, e di conseguenza la crescita, del Fondo devono essere considerati principalmente in funzione della bontà dell'attività dei nostri referenti sul territorio nei confronti delle imprese beneficiarie, o potenziali, l'operato degli Area Manager deve essere coerentemente distribuita fra la ricerca di possibili nuovi interlocutori, e l'accompagnamento continuo degli stakeholder che hanno col Fondo un rapporto duraturo e consolidato.

In particolare, dopo una analisi condotta nel corso dell'anno, in costante confronto con Governance, si è voluto intervenire, anche attraverso una presenza più autorevole delle parti sociali costituenti, per indirizzare tutti i referenti ad un utilizzo maggiormente consapevole degli strumenti del Fondo.

La volontà è stata quella di mettere in campo una serie di azioni volte a riproporre con forza i principi cardine di Crescita, Equilibrio e Sostenibilità.

Andando nel dettaglio delle attività svolte in relazione ai differenti strumenti che il Fondo offre ai propri aderenti, possiamo distinguere fra:

- Fondo di rotazione
- Strumenti di sostenibilità

Per quanto riguarda gli strumenti che afferiscono al Fondo di rotazione, per tutte le finestre dell'avviso generalista (marzo, giugno e novembre) è stata messa in atto una intensificazione delle relazioni con gli enti attuatori, in modo da supportarli nella gestione dei fabbisogni formativi, in relazione alla presentazione che viene poi portata a compimento. Questa attività, condotta in modo continuativo, ha portato alla presentazione di piani sempre più focalizzati sui bisogni delle aziende, con una prospettiva di sostenibilità e della massima diffusione delle opportunità nel panorama degli aderenti.

Parallelamente, lo stesso genere di interlocuzioni sono state messe in atto in accompagnamento alla durata dell'avviso a sportello Diginnova agile FNC, che ha dato continuità alla programmazione formativa in materia di innovazione a 360°. Tale strumento è quello che il fondo ha identificato per il finanziamento dell'attività formativa connessa a Fondo Nuove Competenze.

Fondo Nuove Competenze è una progettualità messa a bando da Anpal che ha visto, in questa seconda pubblicazione, come elemento fortemente innovativo il coinvolgimento attivo e strutturale dei fondi interprofessionali.

Per tanto, nell'ultima parte dell'anno si sono iniziate le interlocuzioni con gli enti referenti per supportare le presentazioni su Fondo Nuove Competenze, attraverso l'avviso a sportello Diginnova Agile FNC.

Per tanto, di concerto con la direzione e l'assistenza tecnica, abbiamo supportato l'informazione ai referenti in tutte le fasi della strutturazione del bando e dello strumento, in funzione di quello che Anpal metteva in cantiere nel rapporto con i fondi.

Lo scopo di sviluppare e mantenere una relazione continua con i referenti è quello di ricondurre le presentazioni ad una progettazione che sia fortemente mirata ai fabbisogni reali dei territori, oltre che alla volontà di garantire la più capillare ed equilibrata redistribuzione delle risorse (e di conseguenza delle opportunità formative) fra le imprese aderenti.

Il concetto di rappresentanza, in questo senso, è stato il filo conduttore di tutta l'attività dell'anno 2023 nella relazione con gli stakeholder, considerati i gangli di snodo dell'attività del Fondo nei confronti degli aderenti, e che, di conseguenza, devono porre in atto in coerenza le proprie politiche di intervento e sviluppo.

In chiusura d'anno, l'attività dell'area si è concentrata nella promozione legata allo strumento ad avviso per lavoratori oggetto di ammortizzatori sociali in costanza di occupazione (CIGS, ecc), per stimolare referenti e aziende a fruire di questa opportunità inedita, con lo scopo di chiarire e valorizzare e promuovere lo strumento.

Sempre in materia di strumenti afferenti al fondo di rotazione, di concerto con le parti sociali, è continuato il trasferimento al territorio della politica di riordino, relativa all'utilizzo di voucher e minipiani.

Nel recente passato, troppo spesso Enti e Referenti che operano abitualmente col fondo, hanno promosso, presso le aziende aderenti, l'utilizzo di tali strumenti in una logica massiva e di continuità.

Attraverso il contatto mirato degli Area Manager con i diversi referenti indicati, si è lavorato per ricondurre l'utilizzo di tali strumenti alla logica naturale, per la gestione di esigenze non strutturali e programmatiche, o per far fronte a situazioni imprevedibili o emergenziali.

L'attività svolta nel riordino della gestione dei minipiani è stata piuttosto gravosa, in quanto erano molti i soggetti che proponevano in maniera non del tutto corretta tali strumenti alle aziende aderenti.

Al termine dell'anno possiamo dire, di concerto con l'assistenza tecnica, di aver contribuito come area a portare a termine il riordino dell'utilizzo di tali strumenti, e che ci apprestiamo ad affrontare il nuovo anno e i relativi nuovi avvisi voucher potendo contare su una migliore conoscenza delle logiche di base da parte dei referenti, e quindi, con la prospettiva di un volume molto inferiore di potenziali distorsioni.

Gli strumenti di sostenibilità, invece, si possono indentificare con Sistemi di Imprese e Conti Formazione, e si caratterizzano per la possibilità di creare un bacino di risorse circostanziato, nella disponibilità esclusiva

delle aziende coinvolte (o della singola azienda, nel caso dei conti aziendali).

In particolare il Sistema di Imprese è da considerare lo strumento principe per la crescita sostenibile del fondo, e per la tutela delle azioni di sviluppo dei referenti.

Per tanto, le azioni dell'area, in particolare con i referenti nuovi o in avvio, si sono focalizzate sull'accompagnamento verso la piena conoscenza delle potenzialità e delle logiche di sviluppo connesse all'utilizzo di tale strumento, per fare in modo di diffonderne l'utilizzo il più possibile.

Partendo dalle evidenze di una analisi svolta nel periodo precedente in merito alla nascita e crescita dei sistemi di imprese, nel trimestre si è lavorato per supportare le realtà che stanno palesando particolari difficoltà di start up o di continuità, e stimolare la crescita continua di tutti gli altri.

L'obiettivo di medio periodo è di azzerare le situazioni non operanti per differenti motivi, anche proponendo soluzioni innovative per favorire la funzionalità dello strumento, calato sulle peculiarità delle singole aggregazioni.

Come da strategia condivisa, si sta procedendo a stimolare una congrua attività di crescita e sviluppo, attraverso sessioni formative e di accompagnamento, che possano consolidare, da parte dei capifila, la messa in pratica di buone prassi in materia di promozione e aggregazione.

In una logica di più ampio respiro, si sta operando in funzione di potenziali aggregazioni o collaborazioni fra enti che possano avere affinità operative o prossimità territoriali, in modo da favorire la nascita di nuovi nuclei operativi realmente funzionanti.

L'obiettivo di medio termine di questa attività di supporto e accompagnamento sarà quello di riequilibrare il rapporto fra imprese "libere", che possono utilizzare le risorse del fondo di rotazione, e imprese "vincolate" all'interno degli strumenti di sostenibilità.

Metodologia di lavoro

Nella seconda metà dell'anno, su impulso della Direzione, tutte le area del Fondo hanno iniziato a sperimentare la metodologia di lavoro conosciuta come SCRUM, ideata negli anni 90 da Jeff Sutherland e Ken Schwaber.

Scrum è definito come un framework logico utile ad affrontare progetti complessi attraverso il raggiungimento di micro obiettivi, misurabili e di breve termine, sfruttando il piccolo gruppo interdisciplinare come catalizzatore di risultato e unità base per lo sviluppo delle attività.

A ciascun gruppo vengono assegnati dalla direzione dell'organizzazione, dopo un percorso di condivisione e concertazione, obiettivi qualitativi e quantitativi in relazione ad un progetto specifico, lasciando poi al

gruppo di lavoro la completa autonomia, strategica e operativa, nella realizzazione del progetto. Partendo da questa prima esperienza, il metodo SCRUM è, anche attualmente, oggetto di sperimentazione interna all'area, con lo scopo di migliorare, snellire e efficientare tutti i processi di lavoro e le relative interazioni relazionali interne. Sempre in un'ottica di miglioramento continuo e progressiva crescita e armonizzazione dei processi di lavoro, saranno istituzionalizzate due giornate (una da realizzarsi in primavera e una in autunno) di lavoro congiunto di tutta l'area, in presenza, presso la sede di Roma.

Lo scopo di questa iniziativa è quello permettere un confronto diretto a tutti i componenti dell'area, in modo da stimolare innanzitutto un brainstorming complessivo partendo dalle esperienze maturate e dagli obiettivi prefissati, che possa attivare un processo di natura ciclica e ricorsiva, orientato al consolidamento e all'armonizzazione delle buone prassi di lavoro, che possa dare la luce alla vera teoria della tecnica dell'area.

In seconda battuta, la volontà è quella di rinforzare l'identità professionale del gruppo di lavoro come unità univoca, attraverso un processo fra il team building e il team working.

In chiusura d'anno l'area ha condiviso la proposta della governance finalizzata alla stesura e messa in atto di nuovi flussi di lavoro. Tali flussi avranno lo scopo di rendere da un lato più omogeneo e sistematico il lavoro di tutti, e dall'altro lato, con un importante sforzo informatico di implementazione del crm a partire dall'esistente, di consentire una più efficace attività di monitoraggio del lavoro svolto, in modo da poter razionalizzare i carichi di lavoro e valutare in maniera più qualitativa i risultati raggiunti. Tale attività dovrebbe avere il suo kick off nell'ultimo trimestre dell'anno, in vista di un "nuovo corso" in completezza a partire da gennaio 2024.

Il ruolo del coordinamento

Al termine dell'anno 2023 è importante dare evidenza all'attività propria del coordinamento, inteso come tutta quella serie di iniziative che ho assunto personalmente, finalizzate ad un migliore e più razionale funzionamento dell'area, oltre che ad una interazione proficua e costruttiva con le altre aree funzionali del Fondo.

La mia attività trasversale, nello specifico, si è concentrata in tre ambiti:

Affiancamento, supporto e formazione (ove necessari) ai colleghi

Rapporti con le altre aree e la direzione

Analisi qualitativa dei dati in nostro possesso

Per quanto riguarda la prima macro area di attività, il rapporto con gli area manager è costante e viene

gestito principalmente da rapporto diretto (telefonico, o in presenza se possibile), e mi consente di avere contezza dell'attività svolta sia in termini di nuovi contatti, che in termini di gestione dei referenti consolidati. In questo modo mi è possibile concordare in tempo reale con ognuno le modalità specifiche di intervento sui casi specifici.

Una delle ipotesi di micro gruppo di lavoro in metodologia SCRUM, di cui al paragrafo precedente, proposti recentemente alla direzione, prevede la costruzione di uno strumento di monitoraggio delle attività svolte da tutti i componenti dell'area, attraverso una migliore interazione con il CRM aziendale

Durante l'anno si è consolidato un calendario di videocall periodiche, a cadenza mensile, della durata programmata di due ore, in cui è presente tutta l'area, e sono suddivise dedicando un'ora al confronto con l'area comunicazione per la condivisione di tutti i momenti e le attività in cui le nostre due aree collaborano in sinergia (eventi, campagne social, ecc), e un'altra ora dedicata alla sola area promozione/sviluppo, in cui si fa il punto della situazione interna e la programmazione per le attività in avvio.

Relativamente ai rapporti con le altre aree del fondo, sono stati continuativi i rapporti di sinergia, più o meno consolidati con diverse delle altre aree funzionali dell'organizzazione.

Principalmente è stato aperto e consolidato un rapporto di dialogo continuo con il coordinamento dell'assistenza tecnica. Tale spazio di confronto, costantemente condiviso con la direzione, è stato finalizzato principalmente alla revisione e al miglioramento continuo degli strumenti prossimi alla pubblicazione, in modo da portare al tavolo anche il punto di vista dei referenti, principalmente in termini di opportunità di sviluppo e fruibilità. In questo trimestre tale rapporto si è particolarmente focalizzato sulla costruzione e presentazione degli strumenti a supporto di Fondo Nuove Competenze.

Parallelamente si è creato un canale di comunicazione continuo con l'area IT per il miglioramento delle nostre visualizzazioni della piattaforma infofarc, e il livello di accesso ai dati quantitativi da analizzare per definire sempre in modo più puntuale la strategia di lavoro. Attualmente, e per la prima volta, tutti i membri dell'area possono avere un accesso alla piattaforma e conoscere la situazione dei singoli referenti, conti formazione o sistemi di imprese.

Nel corso di tutto l'anno ho dato continuità al confronto col professor Fatovic, finalizzato a sviluppare la maggior comprensione possibile di tutti i dati in nostro possesso (adesioni, cessazioni, revoche, dati economici, competenze, ecc), e alle relative interconnessioni fra le differenti categorie.

Il primo passo di questo percorso è stato compiuto in apertura di 2023, e mi ha permesso, con l'aiuto del vicepresidente del CTS (con delega alle aree), importanti miglioramenti nella capacità di lettura e comprensione dei dati, della loro genesi, e degli algoritmi attraverso cui vengono presentati e decryptati per arrivare alla nostra portata. Questa attività proseguirà con nuovi incontri programmati e cadenzati.

La promozione del Fondo attraverso gli eventi e la L'attività dell'area Promozione si caratterizza, tra l'altro, dalla opportunità di partecipare, con ruoli diversi ma proattivi, agli eventi ed alle diverse attività convegnistiche e seminariali organizzate dagli stakeholders del Fondo.

Il Fondo stesso, in relazione al significativo contributo che potrebbe derivare dal sostegno di tali attività, in termini di sviluppo delle attività del Fondo, di crescita dei valori quantitativi di aziende e lavoratori, di incremento e fidelizzazione dei rapporti di partenariato e collaborazione con i referenti ed i professionisti, nel corso dell'annualità 2023 ha posto in essere un'indagine esplorativa per manifestazione di interesse, attraverso la quale il Fondo ha sostenuto anche finanziariamente tali attività, attestandosi peraltro quale unico Fondo italiano al sostegno di iniziative promozionali e di significativo contributo alla diffusione della formazione continua finanziata dai Fondi.

Nell'arco temporale del 2023, il Fondo ha sostenuto economicamente, ad eventi di diffusione della FC finanziata dal Fondo, in numero complessivo di 48 (di cui 11 cicli periodici di eventi, ed un totale complessivo di 18 workshop territoriali), che sono state proposte ed organizzate da Referenti Territoriali, Enti di Formazione, Società di Consulenza ed Organismi rappresentativi di Professioni ordinistiche (Consulenti del Lavoro e Dottori Commercialisti), e che hanno visto come di consueto la presenza dei rappresentanti del Fondo, con ruolo attivo nell'illustrazione dei vantaggi e delle opportunità in tema di formazione continua finanziata del Fondo, ed in taluni contesti, laddove previsto, è stato organizzato un presidio informativo desk/stand espositivo.

Nei termini generali, premessa la strumentalità di sostenere e partecipare ad eventi legati al tema della FC, le priorità strategiche che hanno determinato il ruolo attivo del Fondo sono strettamente connesse allo sviluppo in termini di adesioni, ed alla ricerca di opportunità per migliorare il posizionamento strategico del Fondo.

Per il dettaglio inerente la contribuzione economica agli stessi eventi, secondo le procedure ad evidenza pubblica attivate dal Fondo, si rinvia ai dettagli delle relazioni di Area pertinente.

Nel periodo di riferimento, tra le iniziative promozionali legate ad eventi fieristici, segnaliamo in particolare la presenza del Fondo alla manifestazione "Ambiente e Lavoro", edizione 2023 presso Fiera Bologna: lo stand espositivo del Fondo, con la presenza qualificante delle parti sociali, ha consentito di affinare il posizionamento strategico del Fondo negli eventi a carattere nazionale, fornendo una prospettiva di visibilità estesa al sistema della bilateralità di cui Fondo Fonarcom è parte integrante.

La stessa configurazione di presenza e presidio congiunto con le Parti Sociali e con gli organismi della bilateralità CIFA-CONFESAL è stata realizzata anche in relazione alla partecipazione ai lavori del Festival del Lavoro 2023, organizzato da Fondazione Studi dei Consulenti del Lavoro, ed appuntamento di punta per la categoria dei CdL, tra i nostri target principali.

Tale esperienza di visibilità ed organizzazione aperta alle altre componenti della bilateralità, avvalorata con maggiore intensità l'opportunità di promuovere e comunicare il sistema integrato di vantaggi ed opportunità offerte non solo dal Fondo, in tema di formazione continua finanziata, ma anche dall'intero sistema bilaterale posto in essere dalla Confederazione datoriale CIFA Italia con la collaborazione del sindacato CONFISAL.

Dal punto di vista interno, e squisitamente organizzativo, occorre nel periodo 2024 un ulteriore affinamento dell'attività di coordinamento delle attività convegnistiche, laddove è previsto il coinvolgimento degli organismi bilaterali e delle parti sociali, legato anche all'armonizzazione dei materiali informativi e promozionali di supporto che normalmente vengono distribuiti capillarmente nel contesto dei singoli eventi.

In linea di coerenza con le indicazioni e la politica della Governance del Fondo, l'attività di promozione e diffusione della formazione continua finanziata, ha attivato anche nel 2023 ed in prospettiva 2024, dinamiche e sinergie sull'intero territorio, con i principali organismi delle categorie professionali target: evidenziamo in tal senso, come citato in precedenza, Fondazione Studi dei Consulenti del Lavoro (rapporto qualificato dalla presenza del Fondo in qualità di main sponsor del Festival del Lavoro 2022); la Fondazione Consulenti per il Lavoro (rapporto qualificato dal sostegno e presenza al tour di convegni nazionale in tema di politiche attive per il lavoro e GOL), la Fondazione Oreste Bertucci ed il CPO di Roma (rapporto qualificato da un programma di comunicazione e promozione integrato che ha visto protagonista il Fondo in tutte le attività convegnistiche rivolte ai CdL organizzate in corso di anno).

Con i principali referenti territoriali del Fondo sono stati realizzati cicli di eventi ed iniziative convegnistiche e seminariali, prevedendo il coinvolgimento laddove previsto degli ordini professionali ordinistici territoriali (CdL e Commercialisti), con la finalità di conseguire ciascuno obiettivi sostenibili di sviluppo e crescita delle adesioni di aziende e lavoratori.

Avviato nel 2023, ma con operatività piena nel 2024, il rapporto con la categoria dei Dottori Commercialisti del Gruppo ODCEC Area Lavoro, che rispetto alle prerogative del Fondo e del sistema bilaterale, si ritengono categoria con la quale implementare attività comuni nei diversi territori, per consolidare la visibilità del Fondo e implementare lo sviluppo e la crescita.

Tra i referenti territoriali, si distinguono nel 2023 le collaborazioni con alcuni soggetti che riconducono la loro operatività nel territorio nazionale, quali ad esempio eDotto, CafCDL, Sinet, PSL Training, DelegaNoi, Fondazione per il Lavoro, per i quali la leva strategica degli eventi in collaborazione e presidio congiunto ha rafforzato e consolidato la capacità di crescita e sviluppo, nonché sostenuto la capacità di essere percepiti dai partecipanti ai singoli eventi quali partner del Fondo, in termini di ideale completamento delle finalità di crescita e sviluppo attraverso le competenze.

In tal senso, è stata pianificata con la governance l'opportunità di strutturare un "osservatorio" dei dati di crescita e sviluppo conseguiti dai referenti territoriali, per ottimizzare (ed eventualmente calibrare) la

capacità di sostegno allo sviluppo ed alla crescita delle adesioni, sostenuta dalla leva degli eventi promozionali sul territorio.

La Governance del Fondo, in tal senso, ha inteso pianificare una profonda revisione dei flussi di lavoro dei componenti l'Area Promozione, inserendo le attività promozionali legate agli eventi quale leva/strumento del piano di crescita del singolo referente, come meglio ed altrove in dettaglio specificato, in questo documento.

Presentazione dei dati quantitativi

Dati generali

GENNAIO – DICEMBRE 2022		
NUOVE ADESIONI (AZIENDE)	24,815	
NUOVE ADESIONI (UDM)	191,155	
CESSAZIONI (UDM)	14,019	
REVOCHE (UDM)	69,404	
CRESCITA NETTA (UDM)	107,732	
ANNI 2021 VS 2022	2022	2023
NUOVE ADESIONI (AZIENDE)	20,158	24,815
NUOVE ADESIONI (UDM)	166,955	191,155
CESSAZIONI (UDM)	19,076	14,019
REVOCHE (UDM)	62,062	69,404
CRESCITA NETTA (UDM)	85,817	107,732

Le due tavole appena esposte evidenziano in modo chiaro il trend di crescita del fondo che è proseguito in modo forte nel corso del 2023.

E' interessante osservare come nel confronto con il 2022, che era stato comunque un anno molto positivo, tutti gli indicatori di crescita sono notevolmente migliorati.

Nel saldo “lordo” delle nuove adesioni si registra un +17% rispetto all’anno precedente in termini di nuove aziende e un +14% in termini di nuovi lavoratori.

Nel saldo attivo “nuove adesioni – revoche” si registra nel 2023 un miglioramento del 15% rispetto al 2022

Complessivamente il saldo della crescita netta è incrementato del 21% rispetto al 2022

Grazie alla continuità del lavoro (la disponibilità degli strumenti è stata continua e costante), alla lungimiranza delle scelte operate dalla Direzione (non ultima la spinta definitiva verso la transizione digitale) e la presenza costante nei confronti di referenti e territori, per il terzo anno consecutivo i dati di crescita sono molto positivi, con un complessivo nel triennio di 556.612 nuovi lavoratori aderenti, ed una crescita netta di 319.376 lavoratori versanti.

E’ interessante notare come la tendenza alla crescita di questo triennio è andata di pari passo con la spinta (spiegata nei paragrafi iniziali della relazione) verso la sostenibilità e la razionalizzazione degli strumenti. Tale tendenza sembra indicare la propensione verso una crescita sana e razionale che non porta con sé scompensi o distorsioni dovuti a situazioni potenzialmente fuori controllo.

Distribuzione per territorio delle nuove adesioni nel trimestre

2021 + 2022 + 2023



2023

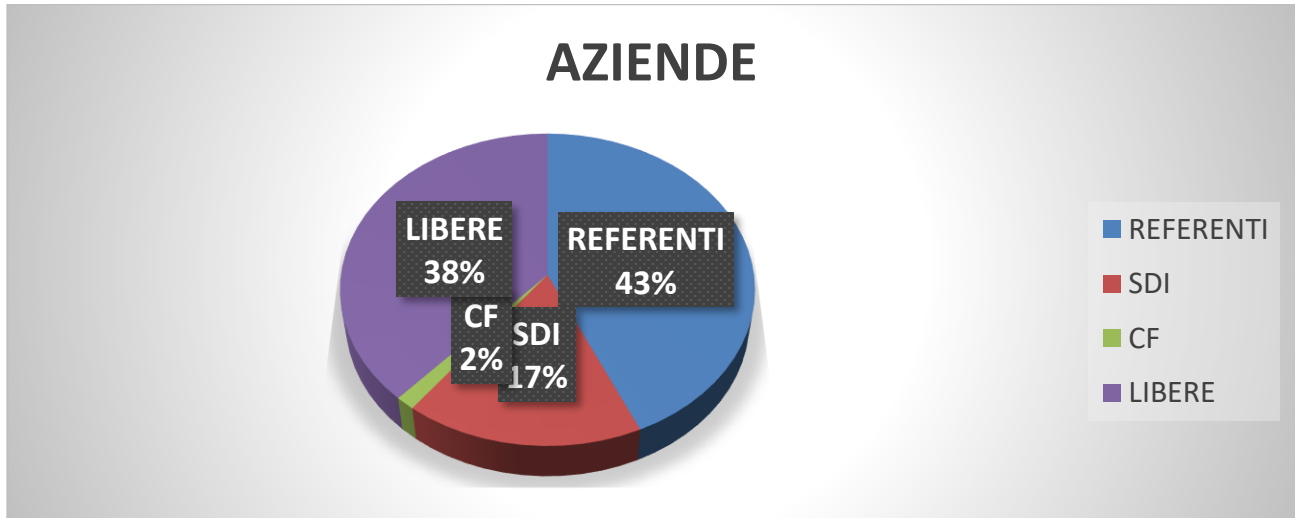
Adesioni, Revoche e Cessazioni per Regione

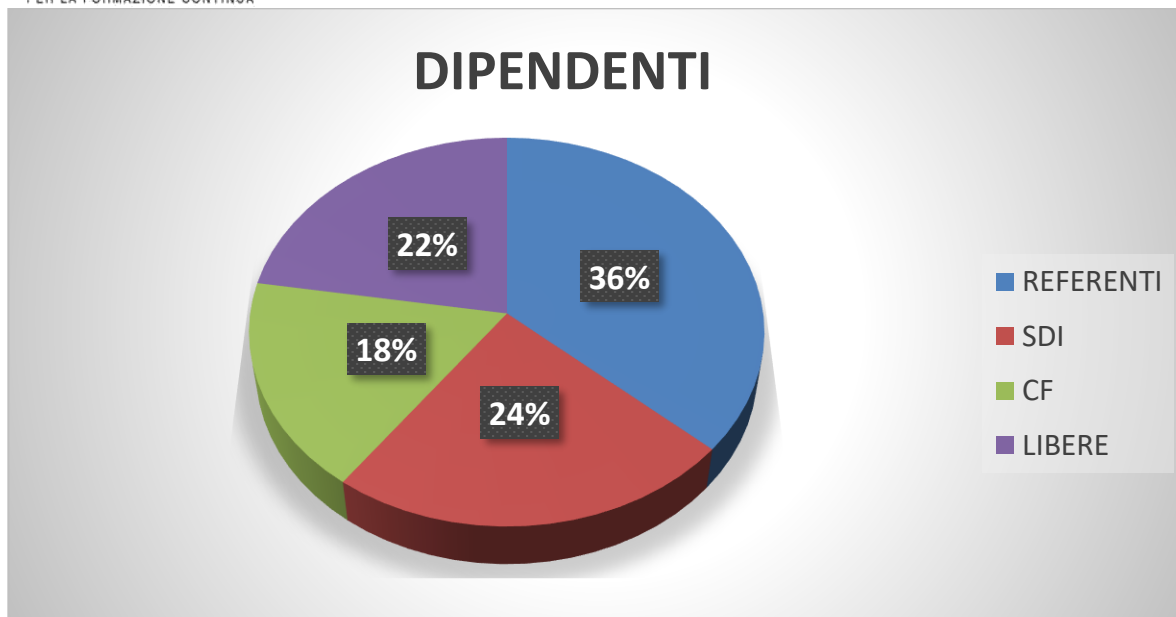


Sia nel triennio che nel solo 2023 Lombardia e Lazio si confermano le regioni più proficue dal punto di vista della crescita. La Lombardia in particolare mantiene un forte posizionamento, contando complessivamente circa il 25% dei lavoratori aderenti al Fondo. Ottime risposte hanno dato anche la Sicilia (storicamente sempre una delle nostre regioni di punta), Emilia Romagna, Veneto e Campania.

Rapporto fondo di rotazione/strumenti di sostenibilità

Distribuzione aziende e lavoratori rispetto agli strumenti (dati complessivi al 2022)





Come si può notare, il 42% dei dipendenti (SDI+CF) fa competenza per il 19% delle aziende (SDI+CF). Questo dato testimonia la bontà della politica di forte spinta agli strumenti di sostenibilità, che raccolgono evidentemente aziende sempre più qualitative e strutturate. Le aziende impegnate nelle diverse posizioni di referenti danno atto che sugli strumenti del fondo di rotazione sono spesso impegnate le piccole e micro imprese. Un dato interessante su cui fare delle analisi e degli approfondimenti è che il 38% delle aziende, per il 22% dei dipendenti, non sono impegnate in strumenti di sostenibilità o posizioni di referenti. Questo sta a testimoniare una potenziale inattività di tali soggetti. L'obiettivo del 2024 sarà quello di una attenta mappatura e monitoraggio di questo macro-gruppo di aziende e lavoratori, finalizzato a minimizzare il rischio di perdite o revoche dal fondo.

AREA ASSISTENZA TECNICA

PREMESSA

Il presente rapporto presenta in forma sintetica ed aggregata l'utilizzo degli strumenti di finanziamento della formazione adottati da FonARCom nel 2023, divisa per macro tipologie di strumenti e relativa gestione da parte dell'Assistenza Tecnica:

- A. Il Conto Formazione (ex Direct Learning)**
- B. I Sistemi di Imprese (SDI)**
- C. L'Avviso Generalista, gli Avvisi Tematici e l'Avvisi per Dirigenti**
- D. Gli Altri Strumenti (Avvisi voucher)**

L'ultima sezione è infine dedicata alle richieste di anticipazioni sul contributo approvato dal Fondo, area trasversale a tutti gli strumenti.

PREDISPOSIZIONE NUOVI STRUMENTI DI FINANZIAMENTO SU MANDATO DELLA DIREZIONE, CTS e DEL CDA

- ✓ Avviso 01/2023 GENERALISTA UCS
- ✓ Avviso 02/2023 DIGINNOVA AGILE – prevede l'apertura sperimentale alle aziende titolari di Conto Formazione ai Titolari SDI ove necessitano di risorse aggiuntive
- ✓ Avviso 03/2023 AVVISO CIGS – strumento sperimentale dedicato ai Cassa Integrati che prevede lo stanziamento di risorse da parte del Ministero del Lavoro e delle Finanze

ATTIVITÀ SVOLTA IN COLLABORAZIONE CON L'AREA IT

- ✓ Avviso 1/2023 – indicazioni per l'implementazione e test della fase proposta e attuativa
- ✓ Avviso 2/2023 – rilascio indicazioni per l'implementazione e test della fase proposta
- ✓ Avviso 3/2023 – rilascio indicazioni per l'implementazione e test della fase proposta

Sempre in collaborazione con l'Area IT, l'Assistenza Tecnica nell'ottica di un continuo miglioramento e semplificazione dei processi di gestione dei Piani Formativi sia lato FonARCom che lato Enti e Aziende, ha lavorato sulle seguenti implementazioni (sempre condivise dalla Direzione):

- ✓ Report ASSTEC UCS – rilascio indicazioni per l'implementazione e test di funzionalità
- ✓ Report ASSTEC COSTI REALI - rilascio indicazioni per l'implementazione e test di funzionalità
- ✓ Check list + Relazione REVISORE UCS - rilascio indicazioni per l'implementazione e test di funzionalità
- ✓ Prospetto Beneficio e Cofinanziamento - rilascio indicazioni per l'implementazione e test di funzionalità (messa on line per l'utilizzo da parte dei Revisori)
- ✓ Piani dialoganti con piattaforma LMS – rilascio indicazioni e test funzionalità su Conto Formazione, SDI (nella versione semplificata rispetto al funzionamento full in test a Fondazione Lavoro) e Avviso

Nel corso dell'anno 2023 è stata organizzata una sessione formativa per i Revisori attivi nell'albo tenutesi in due edizioni a novembre 2023, in modalità online, al fine di andare ad illustrare le nuove funzionalità presenti sul FARC per le certificazioni. È stata inoltre redatta e fornita loro la documentazione tecnica (slides) per l'utilizzo delle nuove funzioni FARC.

Rispetto all'attività ordinaria si osserva che il numero dei Piani Formativi approvati nel 2023 corrispondente a 1.818 in aumento del 26.25% rispetto al numero degli approvati dell'anno precedente ovvero 1.440.

Il numero dei piani chiusi nel 2023 è 1.794 per un valore complessivo di contributo riconosciuto pari a 49.642.511,46 euro contro i 47.031.538,61 riconosciuti totali nel 2022.

Il numero complessivo dei Piani in gestione dall'Assistenza Tecnica si porta a 1.567 al 31/12/2023 contro 1.543 al 31/12/2022.

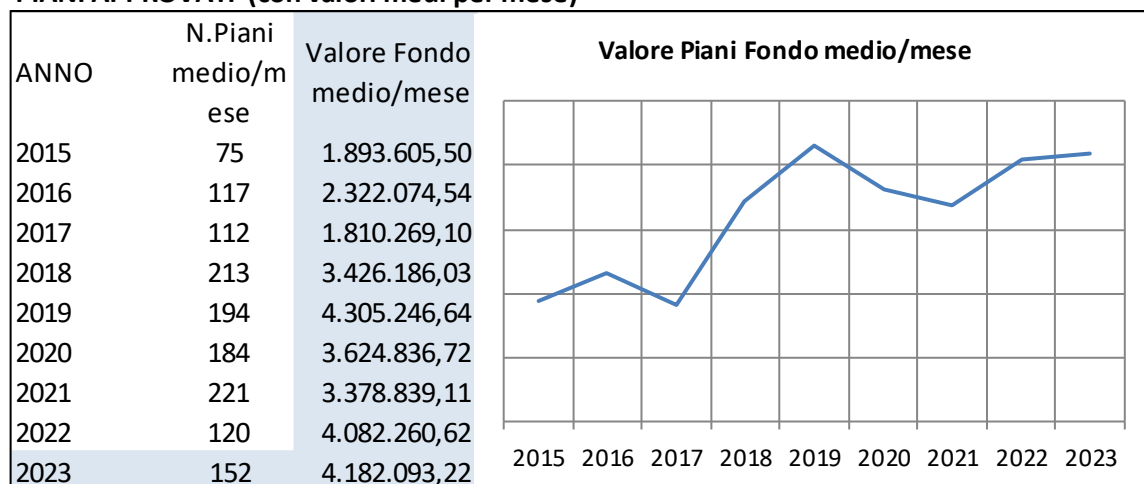
Per quanto concerne i Piani i Formativi oggetto anche di domanda su Fondo Nuove Competenze l'anno ha visto un importante impegno nel supporto tecnico agli Enti per la presentazione e gestione degli stessi oltre che verso i Revisori per lo svolgimento dell'attività di verifica in itinere e finale. È stata appositamente organizzata una sessione formativa per i Revisori con incarichi su Piani FNC a luglio 2023. E' stata appositamente predisposta la documentazione a supporto delle procedure per gli Enti e delle slide contenenti indicazioni tecniche specifiche riguardanti l'attività dei Revisori con incarichi sui Piani FNC. L'attività è proseguita con il supporto alle fasi di rendicontazione e certificazione fisico/tecnica secondo le scadenze previste, al fine di poter trasmettere i risultati ad ANPAL che sono stati dati entro le tempistiche previste dalla ricezione del loro flusso di saldo (10 giorni lavorativi). Nello specifico i flussi di saldo che non hanno dato un esito di corretta acquisizione del riscontro dal sistema informativo è stata inviata una richiesta di conferma utilizzando sezione di ticketing online messa appositamente predisposta sul sito di ANPAL.

Di seguito il riepilogo generale per tutti gli strumenti dei piani approvati, chiusi, revocati/rinunciati (cancellati) e attivi nel 2023.

ID	STRUMENTO	APPROVATO 2023			CHIUSO 2023			CANCELLATO 2023			ATTIVI al 31/12/2023		
		N. PIANI	TOT PIANO	TOT FONDO	N. PIANI	TOT PIANO	TOT FONDO	N. PIANI	TOT PIANO	TOT FONDO	N. PIANI	TOT PIANO	TOT FONDO
CF	CONTO FORMAZIONE	247	13.255.507,08	11.578.867,61	213	9.988.892,83	9.887.192,83	10	317.841,00	315.341,00	340	19.016.069,09	17.341.929,62
A0518	AVVISO 5/2018	0	-	-	60	3.884.370,76	3.809.895,06	0	-	-	0	-	-
A0419	AVVISO 4/2019	0	-	-	1	17.640,00	17.640,00	0	-	-	0	-	-
A0819	AVVISO 8/2019	0	-	-	17	1.100.278,97	1.053.572,79	2	199.605,00	199.605,00	0	-	-
A0919	AVVISO 9/2019	0	-	-	3	103.461,67	103.461,67	1	73.250,00	73.250,00	0	-	-
A0120	AVVISO 1/2020	0	-	-	112	6.824.023,26	6.415.192,50	5	338.090,00	321.090,00	0	-	-
A0220	AVVISO 2/2020	0	-	-	3	57.600,00	57.600,00	0	-	-	0	-	-
A0320	AVVISO 3/2020	0	-	-	24	42.000,00	42.000,00	12	18.000,00	18.000,00	0	-	-
A0420	AVVISO 4/2020	0	-	-	165	252.230,30	252.230,30	45	68.402,00	68.402,00	0	-	-
A0520	AVVISO 5/2020	0	-	-	72	253.300,00	253.300,00	6	21.600,00	21.600,00	0	-	-
A0121	AVVISO 1/2021	0	-	-	262	15.389.456,31	14.844.038,77	16	562.001,42	555.290,00	9	484.610,00	468.330,00
A0221	AVVISO 2/2021	0	-	-	37	1.771.111,29	1.713.261,98	8	298.370,00	298.370,00	24	1.147.831,74	1.088.706,00
A0321	AVVISO 3/2021	0	-	-	22	228.511,90	196.389,20	0	-	-	0	-	-
A0421	AVVISO 4/2021	0	-	-	8	136.129,37	115.771,97	0	-	-	11	400.290,00	317.530,00
A0521	AVVISO 5/2021	250	13.970.421,15	13.874.749,00	169	9.609.752,26	9.521.412,12	4	78.838,57	69.872,00	285	17.252.348,15	17.139.156,00
A0621	AVVISO 6/2021	0	-	-	0	-	-	0	-	-	6	4.918.922,00	4.883.922,00
A0122	AVVISO 1/2022	176	11.993.788,01	11.793.488,00	20	428.937,27	420.621,27	2	23.760,00	23.760,00	242	17.500.688,91	17.075.592,00
A0222	AVVISO 2/2022	196	5.376.282,57	4.825.929,00	3	35.380,00	35.380,00	29	557.142,83	425.000,00	164	4.783.759,74	4.365.549,00
A0322	AVVISO 3/2022	174	266.400,00	266.400,00	114	164.400,00	164.400,00	6	7.200,00	7.200,00	54	93.600,00	93.600,00
A0422	AVVISO 4/2022	416	600.201,00	600.201,00	168	231.702,00	231.702,00	14	23.220,00	23.220,00	234	337.094,00	337.094,00
A0522	AVVISO 5/2022	242	706.100,00	706.100,00	146	414.999,00	414.999,00	5	11.600,00	11.600,00	91	275.100,00	275.100,00
A0622	AVVISO 6/2022	26	260.386,00	260.386,00	9	92.450,00	92.450,00	1	7.000,00	7.000,00	16	152.836,00	152.836,00
A0722	AVVISO 7/2022	18	772.586,63	671.814,00	0	-	-	0	-	-	18	772.586,63	671.814,00
A0123	AVVISO 1/2023	73	5.740.017,71	5.607.184,00	0	-	-	0	-	-	73	5.740.017,71	5.607.184,00
	TOTALE	1818	52.941.690,15	50.185.118,61	1628	51.026.627,19	49.642.511,46	166	2.605.920,82	2.438.600,00	1567	72.875.753,97	69.818.342,62

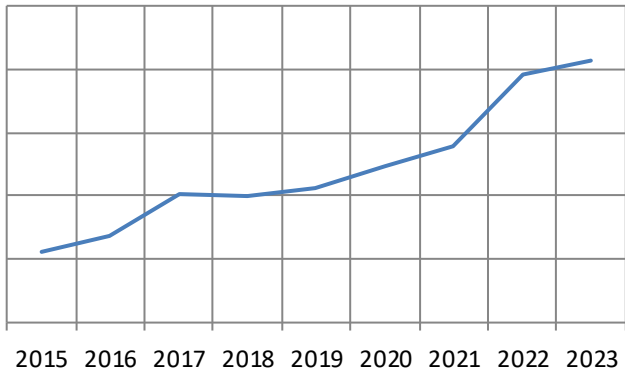
Vengono riportati di seguito i Piani approvati e i Piani chiusi, con anche indicazione del valore medio per mese, in relazione all'andamento degli ultimi 9 anni. Da qui si evince la costante crescita del fondo, tranne che per le approvazioni nel periodo 2020/21 condizionati dalla pandemia legata al Covid 19.

PIANI APPROVATI (con valori medi per mese)



PIANI CHIUSI (con valori medi per mese)

ANNO	N.Piani medio/mese	Valore Fondo medio/mese	Valore Piani Fondo medio/mese
2015	50	1.130.875,16	
2016	72	1.365.889,01	
2017	112	2.038.741,87	
2018	111	1.985.984,34	
2019	177	2.125.836,67	
2020	217	2.459.390,47	
2021	216	2.790.918,24	
2022	203	3.919.294,88	
2023	150	4.136.875,96	



Onde avere una compita significazione del carico di lavoro dell'assistenza tecnica rispetto alla gestione dei piani di seguito si riportano le seguenti schede riepilogative.

NUMERO PIANI IN GESTIONE PER MACROSTRUMENTO NEL 2023

	al 31/12/22	al 31/12/23
AVVISO	613	547
CONTO FORMAZIONE+SDI	584	625
VOUCHER	346	395
TOTALE	1543	1567

Per quanto concerne le richieste di anticipazione sul contributo approvato, assistiamo ad un aumento del 18,65% rispetto all'anno precedente dove nel 2023 abbiamo un totale di 719 acconti elaborati (481 primi acconti e 238 secondi acconti) contro 606 del 2022 (396 primi acconti e 210 secondi acconti). Rimane sostanzialmente immutato l'equilibrio di richieste tra 1° e 2° acconto che mantiene un rapporto all'incirca di 2 a 1.

2023	1° ACCONTO								TOTALE EROGATO - NUMERO	TOTALE EROGATO - VALORE
	I TRIM		II TRIM		III TRIM		IV TRIM			
	EROGATO - NUMERO	EROGATO - VALORE	EROGATO - NUMERO	EROGATO - VALORE	EROGATO - NUMERO	EROGATO - VALORE	EROGATO - NUMERO	EROGATO - VALORE		
CONTO FORMAZ	23	€ 833.168,46	7	€ 247.162,70	10	€ 181.678,00	22	€ 716.557,94	62	€ 1.978.567,10
AVVISO 2/2020	1	€ 9.600,00	0	€ -	0	€ -	0	€ -	1	€ 9.600,00
AVVISO 1/2021	11	€ 234.692,50	3	€ 80.323,50	2	€ 17.835,00	0	€ -	16	€ 332.851,00
AVVISO 2/2021	10	€ 210.775,00	3	€ 67.768,00	3	€ 65.240,00	0	€ -	16	€ 343.783,00
AVVISO 4/2021	0	€ -	0	€ -	3	€ 41.150,00	0	€ -	3	€ 41.150,00
AVVISO 5/2021	26	€ 1.071.825,00	34	€ 1.118.050,50	27	€ 1.045.599,00	39	€ 1.534.620,50	126	€ 4.770.095,00
AVVISO 6/2021	2	€ 383.319,00	0	€ -	0	€ -	0	€ -	2	€ 383.319,00
AVVISO 1/2022	36	€ 1.490.619,00	45	€ 1.994.915,50	53	€ 2.179.665,50	27	€ 814.578,00	161	€ 6.479.778,00
AVVISO 2/2022	0	€ -	8	€ 309.745,00	48	€ 558.646,50	14	€ 275.292,50	70	€ 1.143.684,00
AVVISO 7/2022	0	€ -	0	€ -	1	€ 68.500,00	0	€ -	1	€ 68.500,00
AVVISO 1/2023	0	€ -	0	€ -	0	€ -	23	€ 1.040.077,00	23	€ 1.040.077,00
TOTALE	109	€ 4.233.998,96	100	€ 3.817.965,20	147	€ 4.158.314,00	125	€ 4.381.125,94	481	€ 16.591.404,10

2023	2° ACCONTO								TOTALE	TOTALE
	I TRIM		II TRIM		III TRIM		IV TRIM			
	EROGATO - NUMERO	EROGATO - VALORE	EROGATO - NUMERO	EROGATO - VALORE	EROGATO - NUMERO	EROGATO - VALORE	EROGATO - NUMERO	EROGATO - VALORE	EROGATO - NUMERO	EROGATO - VALORE
CONTO FORMAZ	13	€ 317.416,72	2	€ 54.134,00	5	€ 59.106,00	10	€ 176.857,99	30	€ 607.514,71
AVVISO 2/2020	0	€ -	1	€ 7.680,00	0	€ -	0	€ -	1	€ 7.680,00
AVVISO 1/2021	30	€ 909.419,80	22	€ 698.815,20	9	€ 234.186,40	0	€ -	61	€ 1.842.421,40
AVVISO 2/2021	6	€ 134.287,00	3	€ 48.906,00	9	€ 158.754,40	2	€ 34.942,00	20	€ 376.889,40
AVVISO 4/2021	0	€ -	0	€ -	0	€ -	1	€ 14.920,00	1	€ 14.920,00
AVVISO 5/2021	17	€ 692.453,90	12	€ 386.670,00	6	€ 162.213,20	18	€ 358.700,00	53	€ 1.600.037,10
AVVISO 6/2021	0	€ -	2	€ 646.685,40	2	€ 759.872,00	1	€ 180.400,00	5	€ 1.586.957,40
AVVISO 1/2022	2	€ 25.248,00	6	€ 144.316,40	20	€ 592.850,60	38	€ 1.191.290,00	66	€ 1.953.705,00
AVVISO 2/2022	0	€ -	0	€ -	0	€ -	1	€ 6.000,00	1	€ 6.000,00
AVVISO 7/2022	0	€ -	0	€ -	0	€ -	0	€ -	0	€ -
AVVISO 1/2023	0	€ -	0	€ -	0	€ -	0	€ -	0	€ -
TOTALE	68	€ 2.078.825,42	48	€ 1.987.207,00	51	€ 1.966.982,60	71	€ 1.963.109,99	238	€ 7.996.125,01

A. IL CONTO FORMAZIONE

L'anno 2023 vede un incremento del numero dei Conti Formazione con un saldo positivo di 41 attivazioni, questo evidenzia un interesse sempre maggiore per tale tipologia di strumento di finanziamento finalizzato alla formazione dei lavoratori delle medie e grandi aziende. Tale interesse si traduce anche nell'aumento di richieste di finanziamento, nell'anno 2023 sono stati approvati 247 Piani Formativo contro i 215 del 2022. Di seguito si riporta attraverso delle tabelle sintetiche l'andamento di approvazioni, chiusure e situazione Piani in corso relativamente al 2023.

CONTO FORMAZIONE - APPROVATI nel 2023

CONTO FORMAZIONE	N. piani	Valore Piani	Valore Fondo
1° TRIMESTRE 2023	60	2.879.000,16	2.879.000,16
2° TRIMESTRE 2023	77	4.505.928,71	3.141.147,78
3° TRIMESTRE 2023	55	3.242.929,65	2.971.971,11
4° TRIMESTRE 2023	55	2.627.648,56	2.586.748,56
TOTALE	247	13.255.507,08	11.578.867,61

CONTO FORMAZIONE - CHIUSI nel 2023

CONTO FORMAZIONE	N. piani	Valore Piani	Valore Fondo
1° TRIMESTRE 2023	69	3.075.462,43	3.049.462,43
2° TRIMESTRE 2023	46	1.952.302,91	1.906.602,91
3° TRIMESTRE 2023	51	2.265.181,93	2.235.181,93
4° TRIMESTRE 2023	57	2.696.315,56	2.696.315,56
TOTALE	223	9.989.262,83	9.887.562,83

di cui nel 2023:

CONTO FORMAZIONE - CHIUSI nel 2023

ANNO APPROVAZIONE	N. piani	Valore Piani	Valore Fondo
2023	5	94.979,40	94.979,40
2022	107	4.869.752,39	4.869.752,39
2021	97	4.659.258,98	4.557.558,98
2020	4	364.902,06	364.902,06
TOTALE	213	9.988.892,83	9.887.192,83

CONTO FORMAZIONE - CANCELLATI nel 2023

ANNO APPROVAZIONE	N. piani	Valore Piani	Valore Fondo
2023	4	161.875,00	161.875,00
2022	5	142.810,00	142.810,00
2021	1	10.656,00	10.656,00
2020	0	-	-
TOTALE	10	315.341,00	315.341,00

CONTO FORMAZIONE - IN CORSO al 31/12/2023

ANNO APPROVAZIONE	N. piani	Valore Piani	Valore Fondo
2023	238	12.996.152,68	11.322.013,21
2022	100	5.753.016,41	5.753.016,41
2021	2	266.900,00	266.900,00
2020	0	-	-
TOTALE	340	19.016.069,09	17.341.929,62

CONTI FORMAZIONE ATTIVATI PER TIPOLOGIA nel 2023

	ATTIVATI NEL 2023	CHIUSI NEL 2023	ATTIVI al 31/12/2023
CFA	47	3	220
CFC	3	1	19
CFR	0	5	35
TOTALE	50	9	274

B. IL SISTEMA DI IMPRESE (SDI)

Lo strumento formativo dedicato ai Sistemi di Imprese vede un trend positivo delle attivazioni con 21 nuove autorizzazioni nel 2023. Tale interesse si traduce anche in un aumento del numero dei Piani Formativi approvati nel 2023, con un incremento di 91 Piani Formativi approvati rispetto all'anno 2022 e un maggior valore di contributo Fondo approvato di 3.153.088,00 € (+ 57,23% di numero di Piani Formativi e + 27,60% di contributo approvato).

Di seguito si riporta la situazione del numero di SDI Attivati con specifica di quelli autorizzati nel 2023:

CDA ATTIVAZIONE	N. SDI AUTORIZZATI
Attivati dal 2018	200
Attivazioni 2023	21
TOTALE SDI AUTORIZZATI	221

AVVISO 5/2021 - SDI

Termini di presentazione delle proposte progettuali:

	Parere Parti	Chiusura Finestre
Scadenza	30/09/2024 – ore 16.00	31/10/2024 – ore 16.00

Dotazione economica complessiva dell'Avviso a € 31.000.000,00.

Di seguito si riporta attraverso delle tabelle sintetiche l'andamento di approvazioni, chiusure e situazione Piani in corso relativamente al 2023.

AVVISO 5/2021 - APPROVATI nel 2023

AVVISO 5/2015	N. piani	Valore Piani	Valore Fondo
1° TRIMESTRE 2023	75	4.145.106,00	4.145.106,00
2° TRIMESTRE 2023	66	3.554.545,33	3.521.288,00
3° TRIMESTRE 2023	47	2.684.671,82	2.631.857,00
4° TRIMESTRE 2023	62	3.488.858,00	3.479.258,00
TOTALE	250	13.873.181,15	13.777.509,00

AVVISO 5/2021 - CHIUSI nel 2023

AVVISO 5/2015	N. piani	Valore Piani	Valore Fondo
1° TRIMESTRE 2023	25	842.999,13	836.886,00
2° TRIMESTRE 2023	50	2.857.919,24	2.830.446,63
3° TRIMESTRE 2023	46	2.790.521,15	2.775.758,21
4° TRIMESTRE 2023	52	3.118.312,74	3.078.321,28
TOTALE	173	9.609.752,26	9.521.412,12

di cui nel 2023:

AVVISO 5/2021 - CHIUSI nel 2023

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2023	11	351.529,90	351.527,90
2022	110	6.404.160,36	6.359.925,42
2021	48	2.854.062,00	2.809.958,80
TOTALE	169	9.609.752,26	9.521.412,12

AVVISO 5/2021 - CANCELLATI nel 2023

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2023	3	50.450,00	50.000,00
2022	1	28.388,57	19.872,00
2021	0	-	-
TOTALE	4	78.838,57	69.872,00

AVVISO 5/2021 - IN CORSO al 31/12/2023

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2023	236	13.505.766,15	13.410.544,00
2022	48	3.671.582,00	3.653.612,00
2021	1	75.000,00	75.000,00
TOTALE	285	17.252.348,15	17.139.156,00

C. L'AVVISO GENERALISTA, GLI AVVISI TEMATICI E L'AVVISO PER DIRIGENTI

AVVISO 1/2023 – GENERALISTA UCS

Sulla Gazzetta Ufficiale V Serie Speciale – Contratti Pubblici n. 126 del 30 ottobre 2023 è stato pubblicato l'estratto con la notizia dell'approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione del Fondo, nella seduta del 13 settembre 2023, della seconda Finestra dell'Avviso 01/2023, la cui dotazione economica è pari a 6.000.000,00.

Termini di presentazione delle proposte progettuali:

Scadenze	Parere Parti	FonARCom	Dotazione Finanziaria
2a scadenza	30/11/2023 – ore 16:00	15/01/2024 – ore 16:00	€ 6.000.000,00

AVVISO 1/2023 - CHIUSI nel 2023

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2023	0	-	-
TOTALE	0	-	-

AVVISO 1/2023 - CANCELLATI nel 2023

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2023	0	-	-
TOTALE	0	-	-

AVVISO 1/2023 - IN CORSO al 31/12/2023

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2023	73	5.740.017,71	5.607.184,00
TOTALE	73	5.740.017,71	5.607.184,00

AVVISO 1/2023 - APPROVATI nel 2023

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2023	73	5.740.017,71	5.607.184,00
TOTALE	73	5.740.017,71	5.607.184,00

AVVISO 2/2023 – DIGINNOVA AGILE (Tematico)

Il Consiglio di Amministrazione del Fondo ha deliberato, nella seduta del 18 ottobre 2023, l'approvazione dell'Avviso 02/2023, la cui dotazione economica è pari a 5.000.000,00 €, per il finanziamento di attività di formazione continua a favore di aziende ubicate su tutto il territorio nazionale, aderenti a FonARCom.

Modalità e termini di presentazione delle proposte progettuali:

Scadenze	Parere Parti	FonARCom
sportello	28 giugno 2024 – ore 16:00	29 luglio 2024 – ore 16:00

I Piani Formativi su questo Avviso sono in via di presentazione da parte dei Soggetti Proponenti e non vi sono quindi approvazioni nel 2023.

AVVISO 03/2023 – CIGS UCS (Tematico)

Il Consiglio di Amministrazione del Fondo ha deliberato, nella seduta del 20 dicembre 2023, l'approvazione dell'Addendum contenente una modifica rispetto ai soggetti proponenti e la proroga dei termini di presentazione delle proposte formative relative all'Avviso Cassaintegrati 03/2023. Le nuove scadenze sono:

- la condivisione delle proposte formative alle parti sociali scade il 15/02/2024 alle ore 16.00
- la condivisione delle proposte formative al Fondo scade il al 29/02/2024 alle ore 16.00

La dotazione economica prevista per l'Avviso rimane inalterata pari a 8.723.392,00 €.

Modalità e termini di presentazione delle proposte progettuali:

Scadenze	Parere Parti	FonARCom
sportello	15 febbraio 2024 – ore 16:00	29 febbraio 2024 – ore 16:00

I Piani Formativi su questo Avviso sono in via di presentazione da parte dei Soggetti Proponenti e non vi sono quindi approvazioni nel 2023.

AVVISO 1/2022 – GENERALISTA UCS

Il Consiglio di Amministrazione del Fondo ha deliberato, nella seduta del 18 gennaio 2023, l'approvazione della terza Finestra dell'Avviso Generalista – 01/2022, la cui dotazione economica è pari a 6.000.000,00 €, per il finanziamento di attività di formazione continua a favore di aziende ubicate su tutto il territorio nazionale, aderenti a FonARCom.

Modalità e termini di presentazione delle proposte progettuali:

Scadenze	Parere Parti	FonARCom
3a scadenza	03 aprile 2023 – ore 16:00	08 maggio 2023 – ore 16:00

Di seguito si riporta attraverso delle tabelle sintetiche l'andamento chiusure e situazione Piani in corso relativamente al 2023.

AVVISO 1/2022 - CHIUSI nel 2023

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2023	5	101.764,12	101.764,12
2022	15	327.173,15	318.857,15
TOTALE	20	428.937,27	420.621,27

AVVISO 1/2022 - CANCELLATI nel 2023

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2023	0	-	-
2022	2	23.760,00	23.760,00
TOTALE	2	23.760,00	23.760,00

AVVISO 1/2022 - IN CORSO al 31/12/2023

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2023	171	11.890.878,01	11.690.578,00
2022	71	5.609.810,90	5.385.014,00
TOTALE	242	17.500.688,91	17.075.592,00

AVVISO 1/2022 - APPROVATI nel 2023

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2023	176	11.993.788,01	11.793.488,00
TOTALE	176	11.993.788,01	11.793.488,00

AVVISO 2/2022 – DIGINNOVA AGILE FNC (Tematico)

Il Consiglio di Amministrazione del Fondo ha deliberato, nella seduta del 12 luglio 2023, lo stanziamento di **ulteriori € 800.000,00** sull'Avviso Diginnova Agile – 02/2022, per permettere il finanziamento di piani formativi ordinari non oggetto di domanda su Fondo Nuove Competenze, la cui presentazione al Fondo scade il 28/07/2023 alle ore 16.00, portando la dotazione economica complessiva dell'Avviso a € 4.800.000,00.

Di seguito si riporta attraverso delle tabelle sintetiche l'andamento di approvazioni, chiusure e situazione Piani in corso relativamente al 2023.

AVVISO 2/2022 - CHIUSI nel 2023

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2023	3	35.380,00	35.380,00
2022	0	-	-
TOTALE	3	35.380,00	35.380,00

AVVISO 2/2022 - CANCELLATI nel 2023

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2023	29	557.142,83	425.000,00
2022	0	-	-
TOTALE	29	557.142,83	425.000,00

AVVISO 2/2022 - IN CORSO al 31/12/2023

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2023	164	4.783.759,74	4.365.549,00
2022	0	-	-
TOTALE	164	4.783.759,74	4.365.549,00

AVVISO 2/2022 - APPROVATI nel 2023

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2023	196	5.376.282,57	4.825.929,00
TOTALE	196	5.376.282,57	4.825.929,00

AVVISO 7/2022 - PIANI FORMATIVI PER DIRIGENTI

Il Consiglio di Amministrazione del Fondo, nella seduta del 20 dicembre 2023, ha deliberato lo stanziamento di ulteriori € 250.000,00 sull'Avviso 07/2022, portando la dotazione economica complessiva dell'Avviso a € 1.250.000,00, e ha approvato l'ADDENDUM relativo all'Avviso 07/2022 modificando il requisito richiesto ai soggetti proponenti Enti di Formazione indicati al punto 2 dell'elenco previsto nel punto 2 dell'Avviso inserendo in alternativa all'iscrizione all'Albo Referenti di FonARCom come referente attivo, la titolarità di un Sistema di Imprese (SDI) attivo al momento della richiesta del Piano su FARC.

Nella seduta del 18 ottobre 2023 il Consiglio di Amministrazione del Fondo ha deliberato la proroga dei termini di presentazione delle proposte formative alle Parti Sociali per la condivisione al 31/05/2024 ore 16.00 e delle proposte formative condivise al Fondo al 28/06/2024 ore 16.00, lasciando inalterata la

dotazione economica pari a 1.000.000,00 € prevista per l'Avviso stesso.

Termini di presentazione delle proposte progettuali:

Scadenze	Parere Parti	FonARCom
Sportello	31 maggio 2024 – ore 16.00	28 giugno 2024 – ore 16.00

Di seguito si riporta attraverso delle tabelle sintetiche l'andamento di approvazioni, chiusure e situazione Piani in corso relativamente al 2023.

AVVISO 7/2022 - CHIUSI nel 2023

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2023	0	-	-
2022	0	-	-
TOTALE	0	-	-

AVVISO 7/2022 - CANCELLATI nel 2023

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2023	0	-	-
2022	0	-	-
TOTALE	0	-	-

AVVISO 7/2022 - IN CORSO al 31/12/2023

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2023	18	772.586,63	671.814,00
2022	0	-	-
TOTALE	18	772.586,63	671.814,00

AVVISO 7/2022 - APPROVATI nel 2023

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2023	18	772.586,63	671.814,00
TOTALE	18	772.586,63	671.814,00

C.1 AVVISI GENERALISTA, TEMATICI E PER DIRIGENTI approvati in periodi precedenti ma con piani in corso nel 2023

AVVISO 4/2019 – GENERALISTA UCS

Di seguito si riporta attraverso delle tabelle sintetiche l'andamento chiusure e situazione Piani in corso relativamente al 2023. L'ultimo Piano Formativo rendicontato è stato chiuso dal Fondo nel 2023.

AVVISO 4/2019 - CHIUSI nel 2023

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2020	1	17.640,00	17.640,00
2019	0	-	-
TOTALE	1	17.640,00	17.640,00

AVVISO 4/2019 - CANCELLATI nel 2023

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2020	0	-	-
2019	0	-	-
TOTALE	0	-	-

AVVISO 4/2019 - IN CORSO al 31/12/2023

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2020	0	-	-
2019	0	-	-
TOTALE	0	-	-

AVVISO 8/2019 – DIGINNOVA (Tematico)

Di seguito si riporta attraverso delle tabelle sintetiche l'andamento chiusure e situazione Piani in corso relativamente al 2023. Gli ultimi Piani Formativi di questo Avviso sono stati chiusi nel 2023 non vi sono quindi altri Piani in gestione.

AVVISO 8/2019 - CHIUSI nel 2023

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2021	11	517.313,14	491.371,67
2020	6	582.965,83	562.201,12
2019	0	-	-
TOTALE	17	1.100.278,97	1.053.572,79

AVVISO 8/2019 - CANCELLATI nel 2023

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2021	1	99.945,00	99.945,00
2020	1	99.660,00	99.660,00
2019	0	-	-
TOTALE	2	199.605,00	199.605,00

AVVISO 8/2019 - IN CORSO al 31/12/2023

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2021	0	-	-
2020	0	-	-
2019	0	-	-
TOTALE	0	-	-

AVVISO 9/2019 – PIANI FORMATIVI PER DIRIGENTI

Di seguito si riporta attraverso delle tabelle sintetiche l'andamento chiusure e situazione Piani in corso relativamente al 2023. Gli ultimi Piani Formativi di questo Avviso sono stati chiusi nel 2023 non vi sono quindi altri Piani in gestione.

AVVISO 9/2019 - CHIUSI nel 2023

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2021	3	103.461,67	103.461,67
2020	0	-	-
2019	0	-	-
TOTALE	3	103.461,67	103.461,67

AVVISO 9/2019 - CANCELLATI nel 2023

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2021	1	73.250,00	73.250,00
2020	0	-	-
2019	0	-	-
TOTALE	1	73.250,00	73.250,00

AVVISO 9/2019 - IN CORSO al 31/12/2023

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2021	0	-	-
2020	0	-	-
2019	0	-	-
TOTALE	0	-	-

AVVISO 1/2020 – GENERALISTA UCS

Di seguito si riporta attraverso delle tabelle sintetiche l'andamento chiusure e situazione Piani in corso relativamente al 2023. Gli ultimi Piani Formativi di questo Avviso sono stati chiusi nel 2023 non vi sono quindi altri Piani in gestione.

AVVISO 1/2020 - CHIUSI nel 2023

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2021	87	4.780.604,84	4.524.898,08
2020	25	2.043.418,42	1.890.294,42
TOTALE	112	6.824.023,26	6.415.192,50

AVVISO 1/2020 - CANCELLATI nel 2023

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2021	3	170.790,00	170.790,00
2020	2	167.300,00	150.300,00
TOTALE	5	338.090,00	321.090,00

AVVISO 1/2020 - IN CORSO al 31/12/2023

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2021	0	-	-
2020	0	-	-
TOTALE	0	-	-

AVVISO 2/2020 – FORMA E RICOLLOCA

Di seguito si riporta attraverso delle tabelle sintetiche l'andamento chiusure e situazione Piani in corso relativamente al 2023. Gli ultimi 3 Piani Formativi di questo Avviso sono stati chiusi nel 2023 non vi sono quindi altri Piani in gestione.

AVVISO 2/2020 - CHIUSI nel 2023

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2022	3	57.600,00	57.600,00
2021	0	-	-
2020	0	-	-
TOTALE	3	57.600,00	57.600,00

AVVISO 2/2020 - CANCELLATI nel 2023

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2022	0	-	-
2021	0	-	-
2020	0	-	-
TOTALE	0	-	-

AVVISO 2/2020 - IN CORSO al 31/12/2023

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2022	0	-	-
2021	0	-	-
2020	0	-	-
TOTALE	0	-	-

AVVISO 1/2021 – GENERALISTA UCS

Di seguito si riporta attraverso delle tabelle sintetiche l'andamento chiusure e situazione Piani in corso relativamente al 2023. Durante l'anno sono stati chiusi 262 Piani Formativi per un valore di 14.844.038,77 e a fine anno risultano in corso 9 Piani Formativi.

AVVISO 1/2021 - CHIUSI nel 2023

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2022	171	10.293.386,28	9.916.424,90
2021	91	5.096.070,03	4.927.613,87
TOTALE	262	15.389.456,31	14.844.038,77

AVVISO 1/2021 - CANCELLATI nel 2023

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2022	12	411.736,42	405.025,00
2021	4	150.265,00	150.265,00
TOTALE	16	562.001,42	555.290,00

AVVISO 1/2021 - IN CORSO al 31/12/2023

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2022	8	423.590,00	407.310,00
2021	1	61.020,00	61.020,00
TOTALE	9	484.610,00	468.330,00

AVVISO 2/2021 - DIGINNOVA AGILE (Tematico)

Di seguito si riporta attraverso delle tabelle sintetiche l'andamento chiusure e situazione Piani in corso relativamente al 2023. Durante l'anno sono stati chiusi 37 Piani Formativi per un valore di 1.713.261,98 e a fine anno risultano in corso 24 Piani Formativi.

AVVISO 2/2021 - CHIUSI nel 2023

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2022	31	1.415.541,02	1.361.331,27
2021	6	355.570,27	351.930,71
TOTALE	37	1.771.111,29	1.713.261,98

AVVISO 2/2021 - CANCELLATI nel 2023

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2022	8	298.370,00	298.370,00
2021	0	-	-
TOTALE	8	298.370,00	298.370,00

AVVISO 2/2021 - IN CORSO al 31/12/2023

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2022	24	1.147.831,74	1.088.706,00
2021	0	-	-
TOTALE	24	1.147.831,74	1.088.706,00

AVVISO 4/2021 - PIANI FORMATIVI PER DIRIGENTI

Di seguito si riporta attraverso delle tabelle sintetiche l'andamento chiusure e situazione Piani in corso relativamente al 2023. Durante l'anno sono stati chiusi 8 Piani Formativi per un valore di 115.771,97 e a fine anno risultano in corso 11.

AVVISO 4/2021 - CHIUSI nel 2023

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2022	8	136.129,37	115.771,97
2021	0	-	-
TOTALE	8	136.129,37	115.771,97

AVVISO 4/2021 - CANCELLATI nel 2023

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2022	0	-	-
2021	0	-	-
TOTALE	0	-	-

AVVISO 4/2021 - IN CORSO al 31/12/2023

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2022	11	400.290,00	317.530,00
2021	0	-	-
TOTALE	11	400.290,00	317.530,00

AVVISO 6/2021 – PIANI QUADRO UCS (Tematico)

Di seguito si riporta attraverso delle tabelle sintetiche l'andamento chiusure e situazione Piani in corso relativamente al 2023. A fine anno i 6 Piani Formativi approvati risultano ancora in corso.

AVVISO 6/2021 - CHIUSI nel 2023

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2022	0	-	-
2021	0	-	-
TOTALE	0	-	-

AVVISO 6/2021 - CANCELLATI nel 2023

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2022	0	-	-
2021	0	-	-
TOTALE	0	-	-

AVVISO 6/2021 - IN CORSO al 31/12/2023

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2022	6	4.918.922,00	4.883.922,00
2021	0	-	-
TOTALE	6	4.918.922,00	4.883.922,00

D. GLI ALTRI STRUMENTI (Avvisi voucher)

AVVISO 3/2022 – NEOASSUNTI

Termini di presentazione delle proposte progettuali:

Parere Parti	FonARCom
29/09/2023 – ore 16.00	27/10/2023 – ore 16.00

Il Consiglio di Amministrazione del Fondo, nella seduta del 13 settembre 2023, ha deliberato la proroga del termine ultimo di presentazione al Fondo dell'Avviso 03/2022 – Neoassunti al 25 ottobre 2024 ore 16,00.

Parere Parti	FonARCom
27/09/2024 – ore 16.00	25/10/2024 – ore 16.00

Di seguito si riporta attraverso delle tabelle sintetiche l'andamento di approvazioni, chiusure e situazione Piani in corso relativamente al 2023.

AVVISO 3/2022 - CHIUSI nel 2023

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2023	114	164.400,00	164.400,00
2022	0	-	-
TOTALE	114	164.400,00	164.400,00

AVVISO 3/2022 - CANCELLATI nel 2023

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2023	6	7.200,00	7.200,00
2022	0	-	-
TOTALE	6	7.200,00	7.200,00

AVVISO 3/2022 - IN CORSO al 31/12/2023

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2023	54	93.600,00	93.600,00
2022	0	-	-
TOTALE	54	93.600,00	93.600,00

AVVISO 3/2022 - APPROVATI nel 2023

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2023	174	266.400,00	266.400,00
TOTALE	174	266.400,00	266.400,00

AVVISO 4/2022– VOUCHER AZIENDA

Termini di presentazione delle proposte progettuali:

Parere Parti	FonARCom
13/10/2023 – ore 16.00	10/11/2023 – ore 16.00

Il Consiglio di Amministrazione del Fondo, nella seduta del 13 settembre 2023, ha deliberato la proroga del termine ultimo di presentazione al Fondo dell'Avviso 04/2022 – Voucher Azienda all'8 novembre 2024 ore 16.00.

Parere Parti	FonARCom
---------------------	-----------------

11/10/2024 – ore 16.00

08/11/2024 – ore 16.00

Di seguito si riporta attraverso delle tabelle sintetiche l'andamento di approvazioni, chiusure e situazione Piani in corso relativamente al 2023.

AVVISO 4/2022 - CHIUSI nel 2023

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2023	168	231.702,00	231.702,00
2022	0	-	-
TOTALE	168	231.702,00	231.702,00

AVVISO 4/2022 - CANCELLATI nel 2023

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2023	14	23.220,00	23.220,00
2022	0	-	-
TOTALE	14	23.220,00	23.220,00

AVVISO 4/2022 - IN CORSO al 31/12/2023

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2023	234	337.094,00	337.094,00
2022	0	-	-
TOTALE	234	337.094,00	337.094,00

AVVISO 4/2022 - APPROVATI nel 2023

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2023	416	600.201,00	600.201,00
TOTALE	416	600.201,00	600.201,00

AVVISO 5/2022 - STUDI PROFESSIONALI

Termini di presentazione delle proposte progettuali:

Parere Parti	FonARCom
13/10/2023 – ore 16.00	10/11/2023 – ore 16.00

Il Consiglio di Amministrazione del Fondo, nella seduta del 13 settembre 2023, ha deliberato la proroga del termine ultimo di presentazione al Fondo dell'Avviso 05/2022 –Studi Professionali all'8 novembre 2024 ore 16.00.

Parere Parti	FonARCom
11/10/2024 – ore 16.00	08/11/2024 – ore 16.00

Di seguito si riporta attraverso delle tabelle sintetiche l'andamento di approvazioni, chiusure e situazione Piani in corso relativamente al 2023.

AVVISO 5/2022 - CHIUSI nel 2023

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2023	146	414.999,00	414.999,00
2022	0	-	-
TOTALE	146	414.999,00	414.999,00

AVVISO 5/2022 - CANCELLATI nel 2023

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2023	5	11.600,00	11.600,00
2022	0	-	-
TOTALE	5	11.600,00	11.600,00

AVVISO 5/2022 - IN CORSO al 31/12/2023

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2023	91	275.100,00	275.100,00
2022	0	-	-
TOTALE	91	275.100,00	275.100,00

AVVISO 5/2022 - APPROVATI nel 2023

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2023	242	706.100,00	706.100,00
TOTALE	242	706.100,00	706.100,00

AVVISO 06/2022 – VOUCHER DIRIGENTI

Termini di presentazione delle proposte progettuali:

Parere Parti	FonARCom
27/10/2023 – ore 16.00	24/11/2023 – ore 16.00

Il Consiglio di Amministrazione del Fondo, nella seduta del 13 settembre 2023, ha deliberato la proroga del termine ultimo di presentazione al Fondo dell'Avviso 06/2022 – Voucher Dirigenti al 22 novembre 2024 ore 16.00.

Parere Parti	FonARCom
25/10/2024 – ore 16.00	22/11/2024 – ore 16.00

Il Consiglio di Amministrazione del Fondo, nella seduta del 20 dicembre 2023, ha deliberato lo stanziamento di ulteriori € 100.000,00 sull'Avviso 06/2022 – Voucher Dirigenti, portando la dotazione economica complessiva dell'Avviso a € 585.000,00.

Di seguito si riporta attraverso delle tabelle sintetiche l'andamento di approvazioni, chiusure e situazione Piani in corso relativamente al 2023.

AVVISO 6/2022 - CHIUSI nel 2023

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2023	9	92.450,00	92.450,00
2022	0	-	-
TOTALE	9	92.450,00	92.450,00

AVVISO 6/2022 - CANCELLATI nel 2023

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2023	1	7.000,00	7.000,00
2022	0	-	-
TOTALE	1	7.000,00	7.000,00

AVVISO 6/2022 - IN CORSO al 31/12/2023

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2023	16	152.836,00	152.836,00
2022	0	-	-
TOTALE	16	152.836,00	152.836,00

AVVISO 6/2022 - APPROVATI nel 2023

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2023	26	260.386,00	260.386,00
TOTALE	26	260.386,00	260.386,00

D.2 ALTRI STRUMENTI (Voucher) approvati in periodi precedenti ma con piani in corso nel 2023

AVVISO 3/2020 – NEOASSUNTI

Di seguito si riporta attraverso delle tabelle sintetiche l'andamento chiusure e situazione Piani in corso relativamente al 2023. A fine anno tutti i Piani Formativi di questo strumento sono stati rendicontati e chiusi dal Fondo.

AVVISO 3/2020 - CHIUSI nel 2023

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2022	24	42.000,00	42.000,00
2021	0	-	-
2020	0	-	-
TOTALE	24	42.000,00	42.000,00

AVVISO 3/2020 - CANCELLATI nel 2023

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2022	11	16.800,00	16.800,00
2021	1	1.200,00	1.200,00
2020	0	-	-
TOTALE	12	18.000,00	18.000,00

AVVISO 3/2020 - IN CORSO al 31/12/2023

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2022	0	-	-
2021	0	-	-
2020	0	-	-
TOTALE	0	-	-

AVVISO 4/2020 – VOUCHER AZIENDA

Di seguito si riporta attraverso delle tabelle sintetiche l'andamento chiusure e situazione Piani in corso relativamente al 2023. A fine anno tutti i Piani Formativi di questo strumento sono stati rendicontati e chiusi dal Fondo.

AVVISO 4/2020 - CHIUSI nel 2023

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2022	165	252.230,30	252.230,30
2021	0	-	-
2020	0	-	-
TOTALE	165	252.230,30	252.230,30

AVVISO 4/2020 - CANCELLATI nel 2023

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2022	43	65.522,00	65.522,00
2021	2	2.880,00	2.880,00
2020	0	-	-
TOTALE	45	68.402,00	68.402,00

AVVISO 4/2020 - IN CORSO al 31/12/2023

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2022	0	-	-
2021	0	-	-
2020	0	-	-
TOTALE	0	-	-

AVVISO 5/2020 - STUDI PROFESSIONALI

Di seguito si riporta attraverso delle tabelle sintetiche l'andamento chiusure e situazione Piani in corso relativamente al 2023. A fine anno tutti i Piani Formativi di questo strumento sono stati rendicontati e chiusi dal Fondo.

AVVISO 5/2020 - CHIUSI nel 2023

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2022	72	253.300,00	253.300,00
2021	0	-	-
2020	0	-	-
TOTALE	72	253.300,00	253.300,00

AVVISO 5/2020 - CANCELLATI nel 2023

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2022	6	21.600,00	21.600,00
2021	0	-	-
2020	0	-	-
TOTALE	6	21.600,00	21.600,00

AVVISO 5/2020 - IN CORSO al 31/12/2023

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2022	0	-	-
2021	0	-	-
2020	0	-	-
TOTALE	0	-	-

AVVISO 03/2021 – VOUCHER DIRIGENTI

Di seguito si riporta attraverso delle tabelle sintetiche l'andamento chiusure e situazione Piani in corso relativamente al 2023. A fine anno tutti i Piani Formativi di questo strumento sono stati rendicontati e chiusi dal Fondo.

AVVISO 3/2021 - CHIUSI nel 2023

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2022	21	221.511,90	189.389,20
2021	1	7.000,00	7.000,00
TOTALE	22	228.511,90	196.389,20

AVVISO 3/2021 - CANCELLATI nel 2023

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2022	0	-	-
2021	0	-	-
TOTALE	0	-	-

AVVISO 3/2021 - IN CORSO al 31/12/2023

ANNO APPROVAZIONE	N. Piani	Valore Piani	Valore Fondo
2022	0	-	-
2021	0	-	-
TOTALE	0	-	-

AREA BANCHE DATI - MONITORAGGIO – PORTABILITÀ

Con la presente relazione si illustra l'attività relativa al 2023. Si prendono in considerazione ai sensi di quanto previsto dall'Organigramma del Fondo, le attività effettuate dalle varie aree coordinate. Le attività sono state svolte da tutte le figure presenti nelle varie aree, ognuna secondo le proprie competenze e ruolo.

Incarichi:

Alexander Vatalakis: Coordinatore nazionale Monitoraggio, responsabile Portabilità, capo ufficio Analisi e Banche Dati, RUP referenti iscritti al Fondo, presidente CVA, membro Comitato Interno Politiche Attive del Lavoro, consulente interno CTS, referente Anpal/MLPS/INPS.

Elisa Polverari: Collaboratrice (ricercatrice), responsabile monitoraggio, membro CVA.

Cecilia Pinto: Assistente, verifiche albo referenti, redattrice per comunicazioni e report.

MONITORAGGIO

Attività:

L'attività è stata svolta sulla piattaforma del Fondo a ciò preposta, relativamente alla creazione dei flussi .xml di Approvazione, Cancellazione, Rimodulazione e di Conclusione per la verifica di eventuali errori bloccanti e/o errori "warning". Ai fini della predisposizione definitiva dei flussi per la consegna all'Anpal, si è provveduto alla riconciliazione fisico/tecnica degli stessi (O.F.A., n. discenti in formazione, progetti, n. aziende beneficiarie, modalità della formazione, tematiche formative, territori coinvolti ed altri dati inclusi nel protocollo MLPS sul monitoraggio) con le risultanze relative ai piani con l'area Assistenza Tecnica e per quanto riguarda la riconciliazione economica/finanziaria con l'amministrazione (contributo fondo, pagamenti, saldo di cui alla rendicontazione dei Piani).

L'area è gestita dalla Polverari, coadiuvata dalla Pinto, che sovrintende i rapporti con la divisione informatica interna al fondo e con l'assistenza tecnica per l'elaborazione definitiva dei flussi sotto la direzione del coordinatore nazionale Vatalakis.

Dati:

Totale flussi dell'anno:

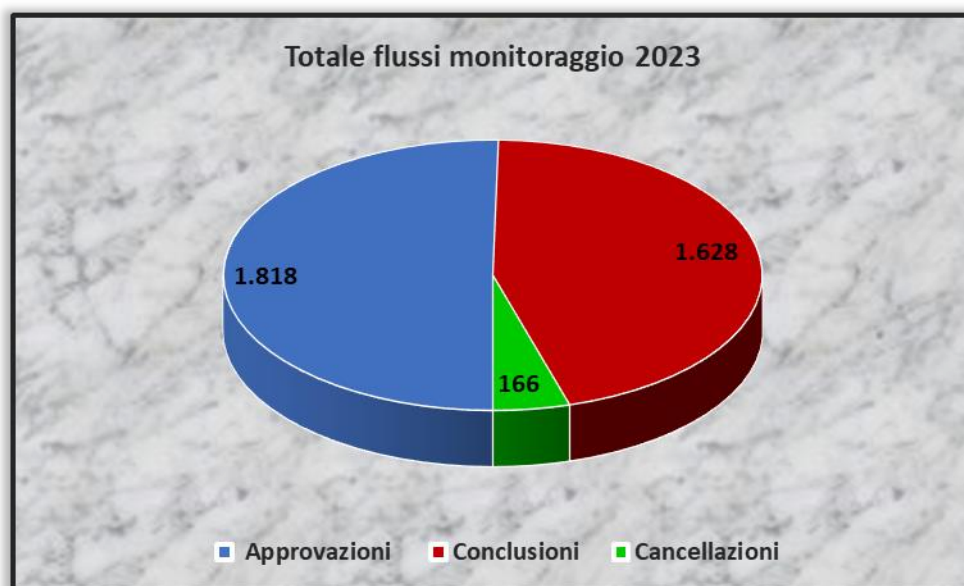
APPROVAZIONE:	1.818 flussi A_O
✓ Dimensione finanziaria:	52.941.690,15 €
✓ Contributo fondo:	50.185.118,61 €
✓ N. Progetti:	7.090
✓ Tot. imprese coinvolte:	8.150 (alcune presenti su più Piani)
✓ Tot. lavoratori:	190.022 (alcuni in più Progetti e Piani)
✓ Tot. ore:	5.333.685 (O.F.A.)

CONCLUSIONE: **1.628 flussi C_O**

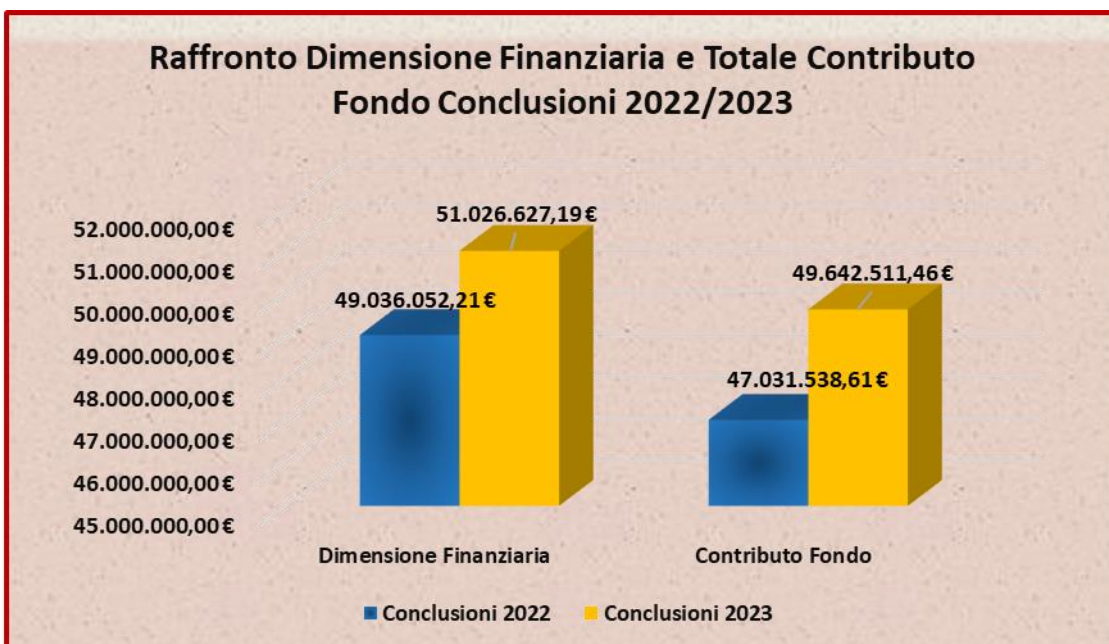
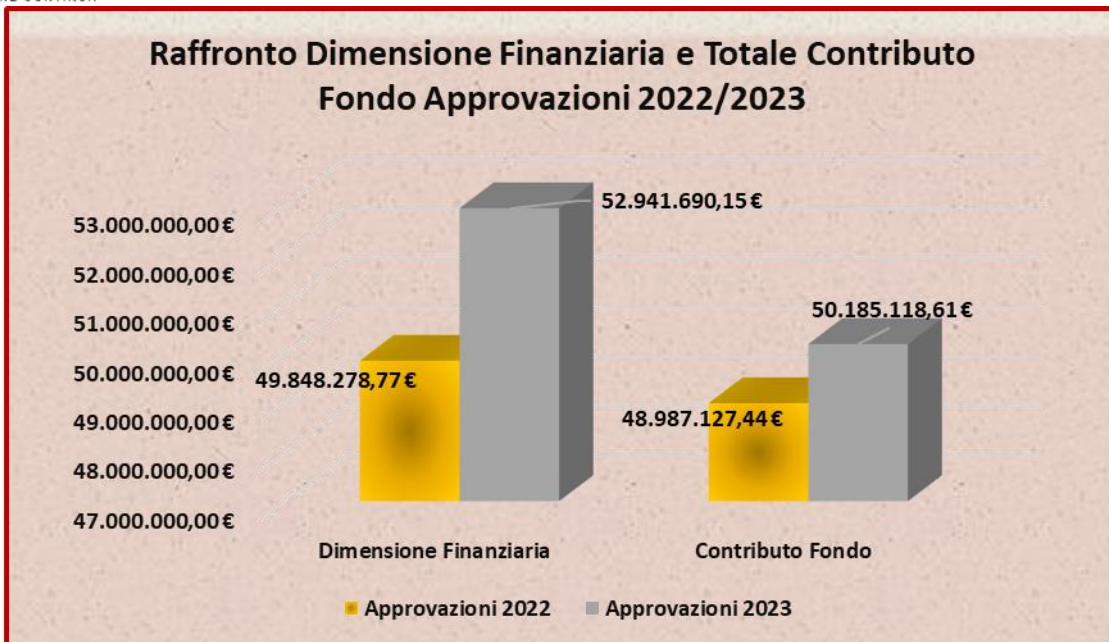
✓ Dimensione finanziaria:	51.026.627,19 €
✓ Contributo fondo:	49.642.511,46 €
✓ N. Progetti:	11.070
✓ Tot. imprese coinvolte:	16.616 (alcune presenti su più Piani)
✓ Tot. lavoratori:	179.665 (alcuni in più Progetti e Piani)
✓ Tot. ore:	1.944.323 (O.F.A.)

CANCELLAZIONE: **166 flussi A_X**

Infografica



Dimensione finanziaria e Totale Contributo Fondo raffronto 2022/2023



PORTABILITA'

Attività:

L'attività è stata svolta in coerenza con le nuove linee guida Anpal, la L. 2/2009 e la Circolare 107/2009 Inps.

Per quanto riguarda la provenienza e la destinazione delle risorse di portabilità da e verso FonARCom esse sono rappresentate di seguito.

Nel corso dell'anno sono pervenute e sono state esaminate 157 pratiche di portabilità Dipendenti (comprehensive dei conguagli) che si riferiscono a pratiche in entrata ed in uscita e 2 pratiche di portabilità Dirigenti in entrata.

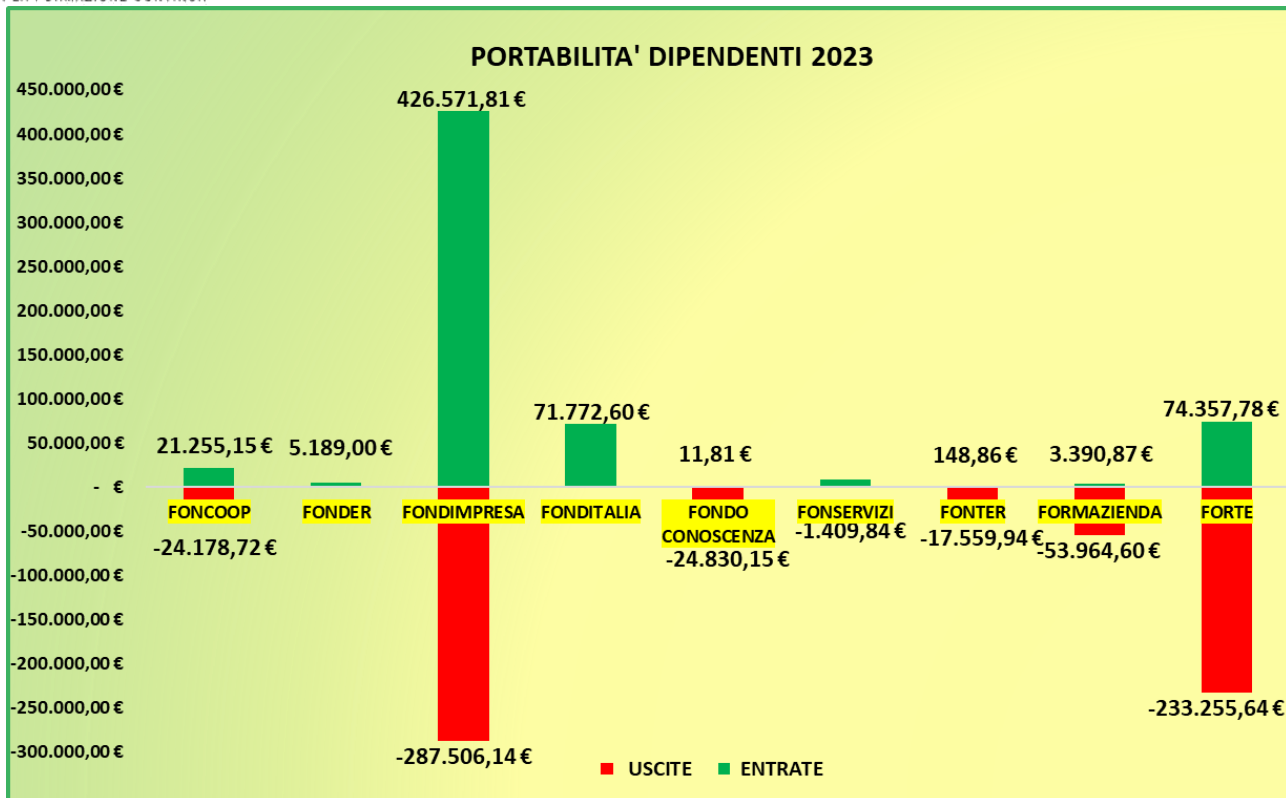
Tutte le pratiche in uscita sono state assolve nei termini dei 90 giorni previsti dalla normativa.

Ai sensi di quanto prevede la normativa, sono stati incassati e pagati gli eventuali conguagli relativi a pratiche precedentemente lavorate, i cui valori sono esposti di seguito. I conguagli sono relativi alle rimesse successive ai pagamenti effettuati.

Portabilità totale 2023	
Portabilità in entrata	629.832,95 €
Portabilità in uscita	- 642.705,03 €
Saldo	- 12.872,08 €

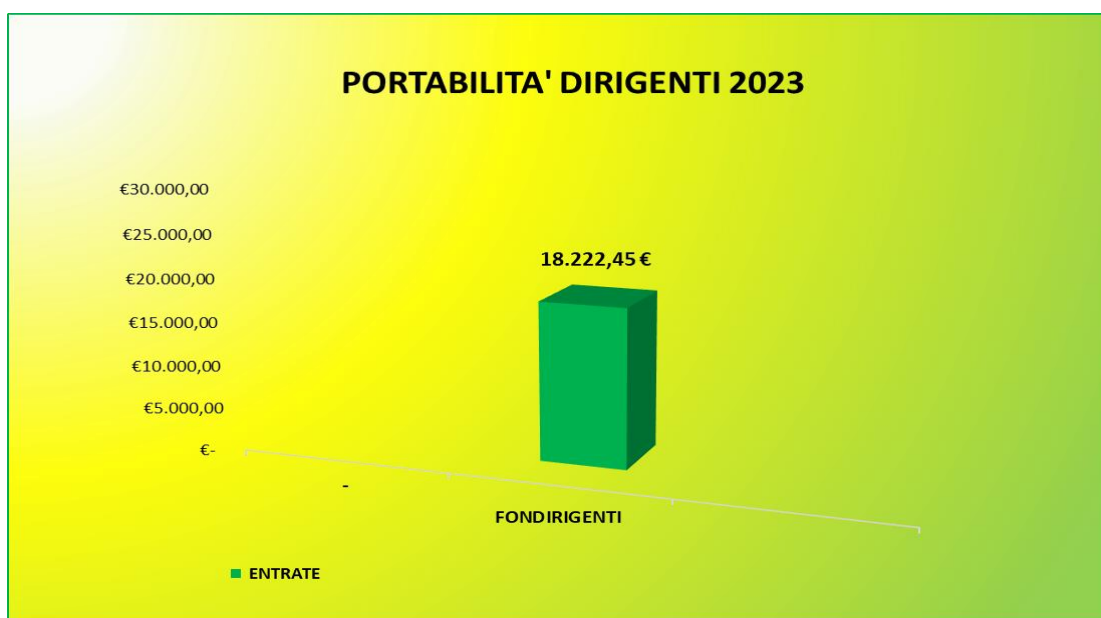
PORTABILITA' DIPENDENTI 2023

FONDO	USCITE	ENTRATE
FONCOOP	- 24.178,72 €	21.255,15 €
FONDER	- €	5.189,00 €
FONDIMPRESA	- 287.506,14 €	426.571,81 €
FONDITALIA	- €	71.772,60 €
FONDO CONOSCENZA	- 24.830,15 €	11,81 €
FONSERVIZI	- 1.409,84 €	8.912,62 €
FONTER	- 17.559,94 €	148,86 €
FORMAZIENDA	- 53.964,60 €	3.390,87 €
FORTE	- 233.255,64 €	74.357,78 €
TOTALI	- 642.705,03 €	611.610,50 €



PORTABILITA' DIRIGENTI 2023

FONDO	ENTRATE
FONDIRIGENTI	18.222,45 €
TOTALI	18.222,45 €



Di seguito il dettaglio:

Portabilità in uscita: **37** pratiche per **-545.683,74 €**

Portabilità in entrata: **33** pratiche per **532.920,40 €**

Portabilità dirigenti in entrata: **2** pratiche per **18.222,45 €**

Conguagli in entrata: **24** pratiche per **78.690,12 €**

Conguagli in uscita: **26** pratiche per **-97.021,30 €**

Sono stati, inoltre, elaborati e comunicati **28** Dinieghi Definitivi di portabilità.

I versamenti in entrata si sono avuti da Foncoop, Fonder, Fondimpresa, Fonditalia, Fonservizi, Fonter, Formazienda, Forte.

I pagamenti in uscita sono stati effettuati verso Foncoop, Fondimpresa, Fondo Conoscenza, Fonter, Formazienda, Forte.

BANCHE DATI (ANALISI):

Attività:

L'area fornisce analisi, studi e statistiche su imprese/dipendenti aderenti agli organi statutari, alle amministrazioni pubbliche ed alle altre aree del Fondo.

I dati di cui alle relazioni sono prelevati dal database aziendale gestito dall'area I.T. secondo il modello di estrapolazione e di query da parte dell'area.

Tutti i dati prelevati dal Net Inps evidenziano in ogni periodo analizzato un incremento del numero delle adesioni verso il Fondo. Altra cosa sono invece le analisi condotte sul numero dei dipendenti versanti, questi sono in numero inferiore rispetto al totale degli aderenti. L'area gestisce i rapporti con i referenti, tutti i rapporti con l'INPS e con l'Anpal. L'area produce documenti di analisi sia a livello territoriale che settoriale sulle aziende aderenti. Durante l'anno, si sono avuti 7 bonifici dall'Inps per un totale di 74.108.603,62 € (comprensivo dei saldi e al netto dei costi amministrativi Inps e delle trattenute governative).

RIPARTIZIONI	INCASSI	DIPENDENTI	DIPENDENTI	AGRICOLI	DIPENDENTI	TRATTENUTA	0,39 inps	TOTALE
2023	Incassi	2021	2022		2023	governativa		
24/02/23	26.665.653,52	- 54.969,21	24.804.059,67	2.020.966,28			-104.403,22	26.665.653,52
15/05/23	8.496.353,15		8.496.353,15					8.496.353,15
15/06/23	10.685.400,80		10.685.400,80					10.685.400,80
20/07/23	5.181.127,30		164.276,99		5.037.135,82		- 20.285,51	5.181.127,30
26/09/23	7.221.485,37		- 57.852,29		10.373.943,46	-3.066.331,74	- 28.274,06	7.221.485,37
22/11/23	6.591.989,19		- 52.176,52		9.787.395,17	-3.117.420,05	- 25.809,41	6.591.989,19
20/12/23	9.266.594,29		- 31.505,14		12.668.062,98	-3.333.682,34	- 36.281,21	9.266.594,29
Totali	74.108.603,62	- 54.969,21	44.008.556,66	2.020.966,28	37.866.537,43	-9.517.434,13	-215.053,41	74.108.603,62

Statistiche:

Dal calcolo adesioni aziende e dipendenti, ai fini prudenziali e di una corretta previsione di incassi non si tiene conto delle aziende cessate provvisorie, seppur attive ma non versanti. Considerando anche i dirigenti

e dipendenti delle aziende agricole (OTD e OTI) ad oggi il Fondo conta di:

- circa 204.874 aziende
- circa 1.488.004 lavoratori

BANCHE DATI (REFERENTI):

Attività:

L'ufficio del R.U.P. coordina le varie attività inerenti alla qualificazione di referente da parte del CdA, verificando, validando la documentazione ed effettuando le verifiche amministrative sulle aziende caricate da parte degli stessi Referenti e Sub Referenti.

Dati:

Nel corso dell'anno sono pervenute 122 richieste d'iscrizione all'Albo Referenti FonARCom, di queste 24 hanno concluso l'iter per la qualifica che sono state, dopo attenta valutazione, inviate per l'approvazione al CdA. Inoltre sono pervenute 30 richieste di iscrizione di sub referenti.

Ad oggi il Fondo ha 426 referenti con pannello di gestione abilitato e 94 sub referenti abilitati.

CVA - FonARCom

La Commissione Verifica Ammissibilità, nominata dal Direttore tra soggetti dotati di adeguata professionalità e competenza è composta in numero dispari da 3 o 5 membri individuati anche tra il personale dipendente del Fondo, tra i quali viene nominato un Presidente ed un Segretario verbalizzante, svolge l'attività di verifica dei requisiti oggettivi di ammissibilità alla fase successiva di valutazione dei finanziamenti richiesti presentate da parte dei soggetti proponenti dei piani formativi, nel rispetto del principio di trasparenza e tracciabilità.

Per i soli avvisi con presentazione a sportello i membri della CVA possono operare con attribuzione monocratica.

Attività:

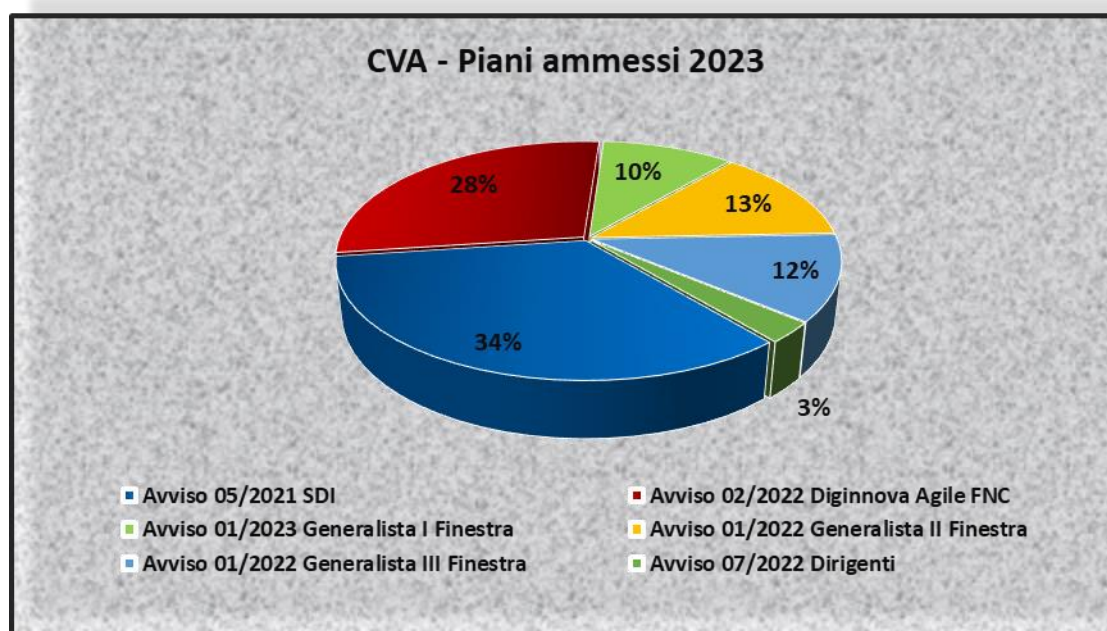
In qualità di Presidente della CVA, ho coordinato il lavoro della Commissione, sia quella a sportello che quella su Avvisi Generalisti, sulla base di quanto previsto dal Regolamento di FonARCom. La Commissione CVA Avviso 05/2021 (SDI), 02/2022 (Diginnova Agile FNC), 07/2022 (Dirigenti) composta dal Presidente e dai due Membri Supplenti Marco Donadio ed Elisa Polverari, opera secondo modalità di presentazione dei Piani a Sportello, è monocratica e nominata dal Direttore del Fondo, sino a revoca. La Commissione CVA Avviso Generalista 01/2022 e Avviso Generalista 01/2023 è collegiale e nominata dal Direttore del Fondo, sino a revoca. Sono state effettuate nell'anno oltre 11.500 verifiche documentali di ammissibilità, richieste

integrazioni e chiarimenti per documentazione insufficiente ai sensi di quanto previsto dai vari Bandi. Alla CVA sono demandati i compiti di invio dei piani al NDV e pubblicazione sul sito.

Dati:

La Commissione Valutazione Ammissibilità alla successiva fase di valutazione, ha valutato:

- Avviso S.D.I. 05/2021 n. **243 Piani ammessi**
- Avviso Diginnova Agile FNC 02/2022 n. **202 Piani ammessi** (1 piano non ammesso)
- Avviso Dirigenti 07/2022 n. **20 Piani ammessi**
- Avviso Generalista 01/2022 II Finestra n. **93 Piani ammessi**
- Avviso Generalista 01/2022 III Finestra n. **84 Piani ammessi**
- Avviso Generalista 01/2023 I Finestra n. **73 Piani ammessi**



CIPAL

Nel corso dell'anno, oltre alle riunioni operative del Comitato Interno per le Politiche Attive del Lavoro, si sono avute riunioni generali sui seguenti temi:

Potenziamento dell'offerta formativa con modalità micro-learning e con modalità on-demand. Proposta

definizione bozza di linee guida per la certificazione delle competenze e certificazione contrattuale. Individuazione di modalità e criteri per l'identificazione delle competenze presenti nei CCNL Cifa-Confsal. Convalida dell'apprendimento. Percorso per competenze su profilo management di destinazione e sostenibilità. Proposta su ASSE INNOVAZIONE: Politiche Attive - Inserimento lavorativo post percorsi formativi (istruzione e formazione) – Comparazione con modelli specifici europei:

- monitoraggio del sistema nazionale;
- monitoraggio dei sistemi significativi europei;
- comparazione dei modelli e proposta di startup innovativa.

Analisi dello schema di decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, recante disposizioni sugli enti titolari delegati: osservazioni su ruolo, funzioni e analisi procedure. Analisi situazioni comparate tra l'Italia e i Paesi Europei maggiormente virtuosi in tema di contrasto al Fenomeno dei NEET. Ricerca di interlocutori significativi nei paesi target, in relazione a organizzazioni datoriali, esperti e centri di formazione. Analisi delle pratiche di contrasto all'abbandono, nei paesi europei individuati. Individuazione delle pratiche trasferibili nel contesto italiano e costruzione di un tools kit per il sistema italiano.

AREA ICT

L'area IT FonARCom è responsabile della fornitura di tecnologia e supporto IT all'azienda. I suoi obiettivi includono garantire la disponibilità e l'affidabilità dei sistemi IT, proteggere i dati aziendali e migliorare l'efficienza operativa. Ed è da questo ultimo punto che vorrei introdurre i risultati ottenuti.

I progetti previsti per l'anno 2023 sono stati consegnati in tempo e nei budget previsti. In particolare, si segnala la consegna dei dati relativi agli storni e al maturando in scadenza per il nuovo anno, quest'ultima attività ha riscosso un'ottima accoglienza da parte della dirigenza per poter avere una vision chiara dei flussi destinati alla formazione. Inoltre abbiamo terminato la nuova fase dei nuovi Avvisi con una innovativa tecnica di programmazione volta a ridurre i tempi di generazione dei nuovi avvisi futuri.

La qualità del codice sviluppato dall'area IT programmazione è stata costantemente monitorata e migliorata. In particolare, si è registrato un sempre più calo del numero di bug fondamentale per mantenere un livello molto alto di risposta alle esigenze degli utenti del FARC ed INFOFARC

Il nuovo sistema di gestione dei clienti è stato sviluppato per migliorare l'efficienza e l'efficacia dei processi di gestione dei clienti. Il sistema è stato completamente personalizzato per le esigenze degli enti di formazione e include funzionalità avanzate. Il sistema è stato consegnato in tempo e nei budget previsti. Ha riscosso un'ottima accoglienza da parte dell'assistenza tecnica dal monitoraggio e dalla contabilità, che hanno apprezzato la sua facilità d'uso e le sue funzionalità avanzate.

L'implementazione del nuovo framework di sviluppo software nell'ultimo trimestre è stata ancor di più migliorata per rendere più fluida la qualità del codice e la produttività degli sviluppatori. Il nuovo framework include funzionalità avanzate come il controllo del codice sorgente, il test automatico e la gestione delle dipendenze.

L'implementazione del nuovo framework nel quarto trimestre è stata completata in tempo e nei budget previsti. Gli sviluppatori hanno apprezzato le funzionalità avanzate del nuovo framework, che hanno contribuito a migliorare la qualità del codice e la produttività.

Tutto il 2023 è stato caratterizzato da una serie di risultati positivi per l'area IT di programmazione. In particolare, sono stati completati con successo tutti i progetti in corso, rispettando i tempi e i budget previsti. Inoltre, sono stati avviati nuovi progetti di sviluppo software che contribuiranno a migliorare l'efficienza e l'efficacia dei processi aziendali.

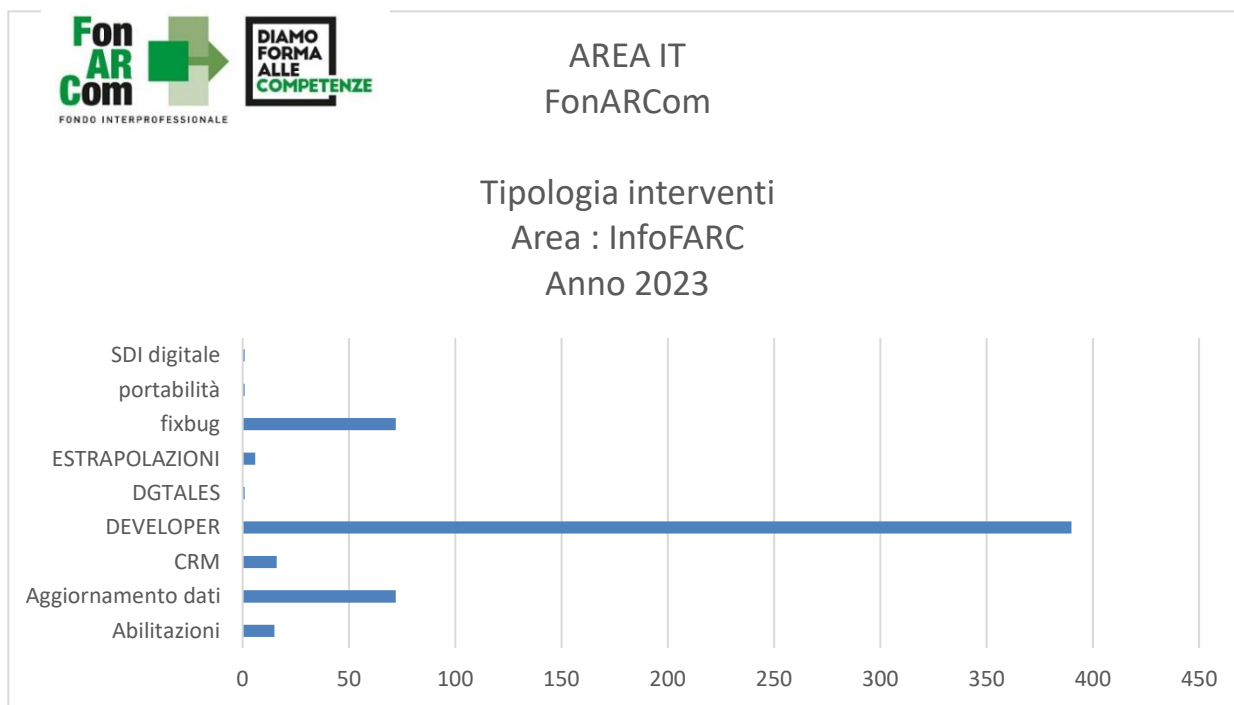
La distribuzione del lavoro è stata pianificata ad inizio anno con un gruppo formato da Alberto Di Giuseppe (responsabile di progetto) e Ivan Romeo che sono impegnati nello sviluppo e mantenimento dell'applicazione web **INFOFARC**. La matrice **FARC** gestita da Francesco Scavone (responsabile di progetto) con Benedetto Lo Sicco e Giacomo Cardella che gestiscono la parte developer della web application. La terza matrice è quella che riguarda il **Coordinamento IT** che interessa lo Sviluppo della strategia IT, la Gestione della sicurezza del Fondo, il Supporto IT per gli utenti, la gestione del personale IT

e gestione dei progetti informatici.

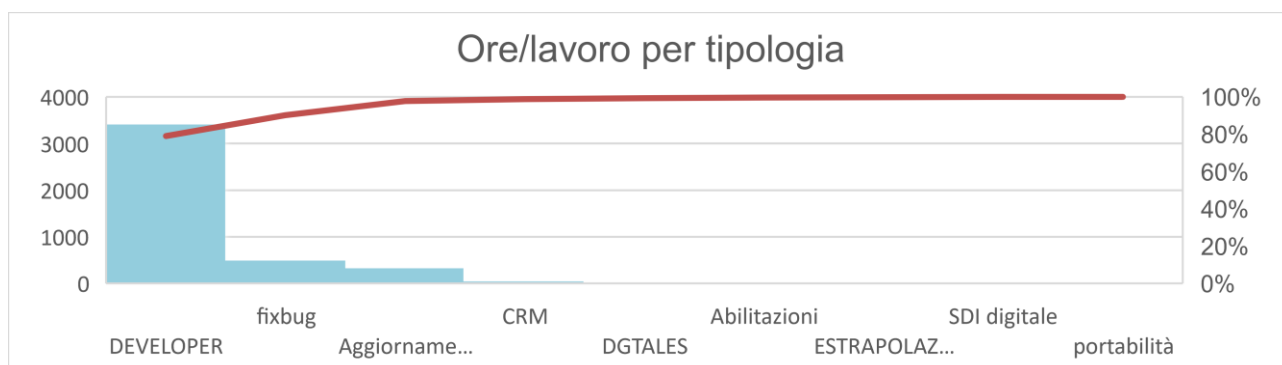
INFOFARC

Resp. Di progetto: Alberto Di Giuseppe e Ivan Romeo

I risultati chiave ottenuti nell'ultimo anno di possono riassumere in questo grafico:



In questo Grafico sotto possiamo verificare la percentuale di impegno (ore lavoro) per la tipologia di interventi

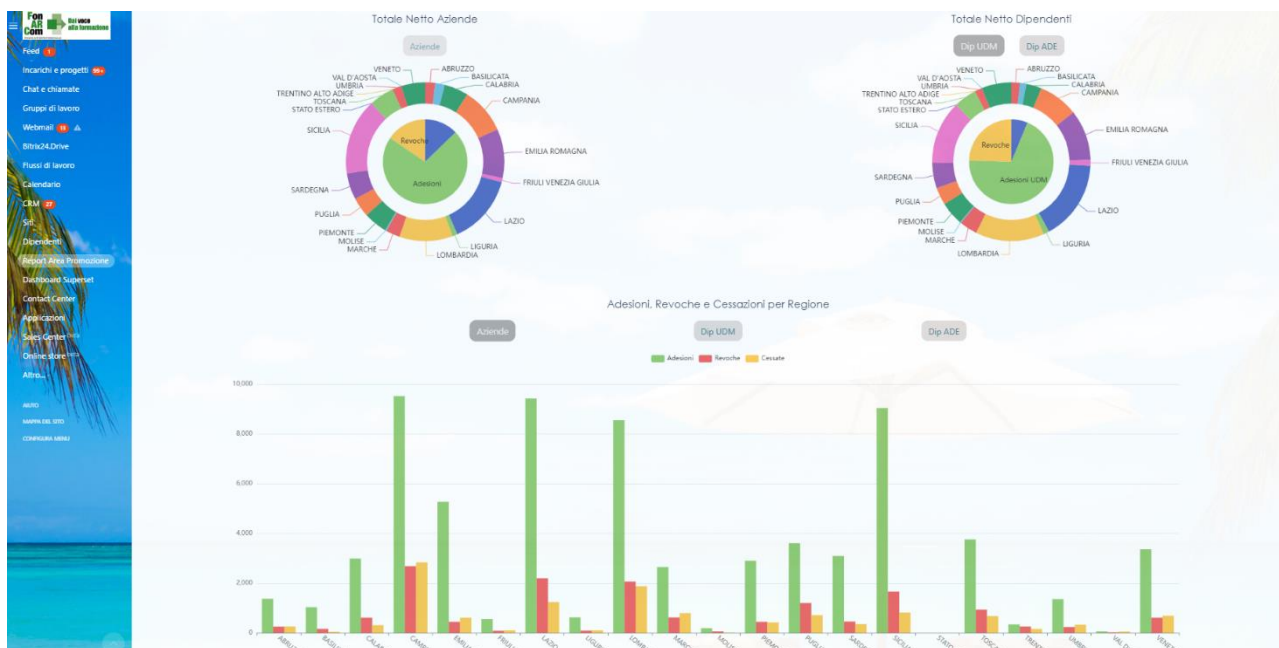


Più di **4249 h/lavoro** nel 2023 con **570** interventi di varia natura:

Abilitazioni	15
Aggiornamento dati	72
CRM	16
DEVELOPER	390
DGTALES	1
ESTRAPOLAZIONI	6
Fixbug	72
Portabilità	1
SDI digitale	1

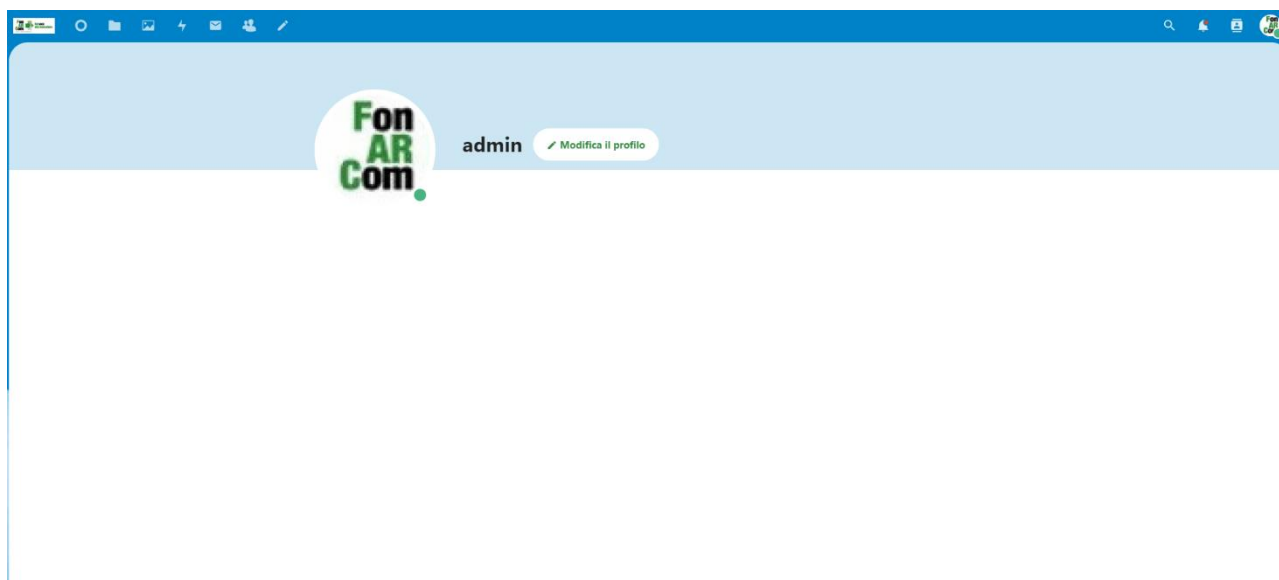
Il raggruppando dei risultati chiave riguarda:

CRM FonARCom



- Implementazione flusso percorso operativo **Referenti** su CRM FonARCom
- Implementazione flusso percorso operativo **Sub-Referenti** su CRM FonARCom
- Implementazione flusso percorso operativo **Titolari SDI** su CRM FonARCom
- Implementazione flusso percorso operativo **Soggetto Promotore SDI** su CRM FonARCom
- Implementazione flusso percorso operativo **Titolare DL** su CRM FonARCom
- Implementazione flusso percorso operativo **Azienda** su CRM FonARCom
- Implementazione flusso per **gestione Contatti Periodici** su CRM FonARCom

- Implementazione **custom component** in scheda azienda CRM FonARCom per visualizzazione dati aggregati
- Implementazione modulo per assegnazione responsabile area promozione ad azienda su CRM FonARCom
- Upgrade della versione **DGTALES** e **SDI DIGITALE** con le evoluzioni del caso
- Implementazione flusso per **gestione Lead** su CRM FonARCom
- Implementazione area **report attività area promozione** su CRM FonARCom
- Implementazione sezione "**Impegnato su piani formativi**" in modulo di ricerca azienda
- Implementazione funzionalità per monitoraggio importo presentato a parare parti per Bando e/o Finestra all'interno della scheda referente
- **Implementazione RestApi per interfaccia con piattaforma FARC Interattivo relativa allo stato dei referenti utile per la presentazione dei piani formativi a PP**
- **Restyling estratto conto + gestione maturando e risorse in scadenza anno 2023 su Conto Formazione**
- Restyling estratto conto + gestione risorse in scadenza anno 2023 su Sistema Di Imprese
- Attivazione **Cloud EPAR**
- Upgrade Cloud FonARCom



[Presentazione a Parere Parti](#) | [CIFA](#) | [Sime](#) | [Farc Interattivo](#)

Home Chi siamo Cosa facciamo Come aderire Strumenti Amministrazione trasparente Chat Contatti #

AVVISI TEMATICI

- Avviso 03/2023 – CIGS UCS
- Avviso 02/2023 – Diginnova Agile
- Avviso 02/2022 – Diginnova Agile FNC

AVVISI SCADUTI

- Avviso 06/2021 Piani Quadro UCS
- Avviso 02/2021 – Diginnova Agile
- Avviso 02/2020 – Forma e Ricolloca
- Avviso 07/2019 – Piani Quadro UCS
- Avviso 08/2019 – DIGINNOVA
- Avviso 03/2019 – Forma e Ricolloca
- Avviso 02/2019 – Start-up
- Avviso 01/2019 – Informa Welfare
- Avviso 01/2018 – Piani Quadro UCS
- Avviso 01/2016 – Piani Quadro UCS

Avviso 03/2023 – CIGS UCS

17 Ottobre, 2023

Formazione Cassaintegrati: i finanziamenti con l'Avviso 03/2023

FonARCom finanzia la formazione dei Cassaintegrati con l'Avviso 03/2023 CIGS UCS riguardante un intervento sperimentale a sostegno alle imprese aderenti per la realizzazione di piani formativi rivolti a lavoratori destinatari di trattamenti di integrazione salariale in costanza di rapporto di lavoro. Una misura appositamente studiata per finanziare, in tempi brevi, percorsi formativi di formazione e riqualificazione delle competenze dei lavoratori a garanzia del mantenimento dei livelli occupazionali. (altro...)

09 Ottobre, 2023

Avviso Cassaintegrati 03/2023: pubblicato testo integrale

Il Consiglio di Amministrazione del Fondo ha deliberato, nella seduta del 26 luglio 2023, l'approvazione dell'**Avviso 03/2023**, la cui dotazione economica è pari a 8.723.392,00 €, per il finanziamento di attività di Formazione Continua a favore di aziende ubicate su tutto il territorio nazionale, aderenti a FonARCom. Gazzetta Ufficiale V Serie Speciale – Contratti Pubblici n. 117 del 9 ottobre 2023.

Consulta il testo integrale dell'Avviso 03/2023.

Apertura FARC Interattivo per la presentazione: 9/10/2023 ore 09.00

MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE PROPOSTE PROGETTUALI:

Scadenze Programmate	Parere Parti (termini di invio telematico del PF alle Parti Sociali per la condivisione)	Chiusura Finestre (termini di invio telematico e consegna al Fondo del PF condivisi positivamente)
-----------------------------	--	--

- Implementazione modulo **CIGS** (Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria)
- Implementazione area **CIGS** su Albo Referenti
- Implementazione area **CIGS** su Sistemi Di Imprese
- Implementazione sistema utile per acquisizione contatti e rilascio gadget in eventi (**Festival del Lavoro 2023 + Fiera Ambiente Lavoro 2023**)

[Presentazione a Parere Parti](#) | [CIFA](#) | [Sime](#) | [Farc Interattivo](#)

Home Chi siamo Cosa facciamo Come aderire Strumenti Amministrazione trasparente Chat Contatti



PRENOTA IL TUO GADGET AD AMBIENTE LAVORO 2023

Bologna, 10 - 12 ottobre 2023

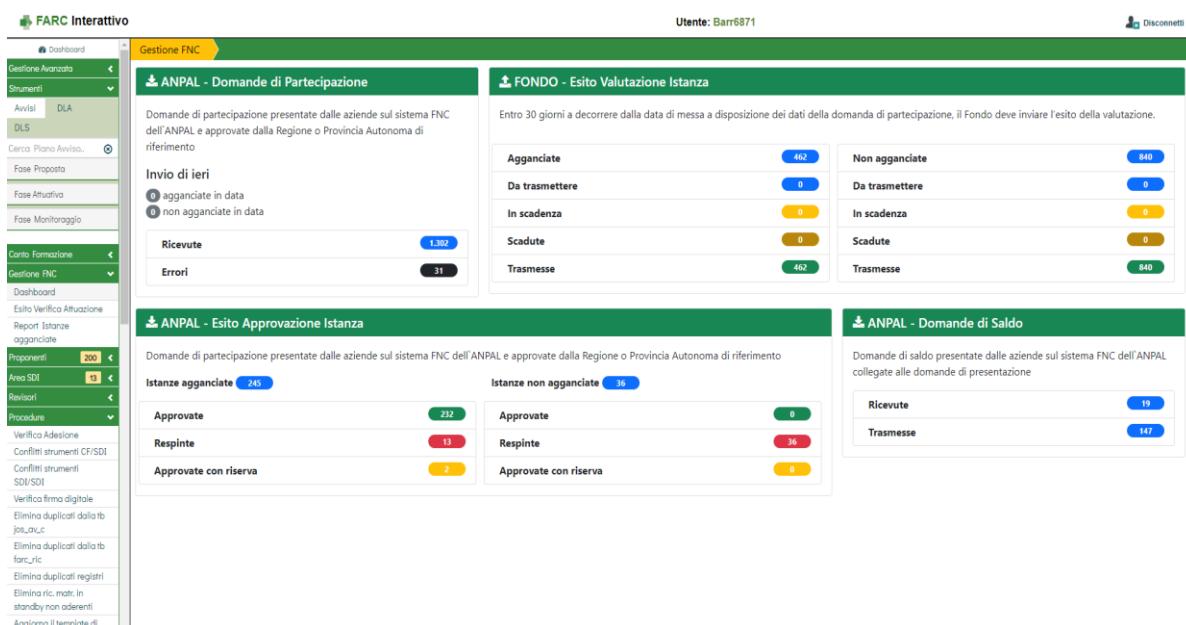


Anche quest'anno saremo ad Ambiente Lavoro, il 23° Salone della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro. Ti aspettiamo allo **stand B24, padiglione 22** insieme con la Confederazione Cifa Italia, il sindacato Confasal e l'ente paritetico Epar.

Ad attenderti, un **biglietto da visita digitale** completamente personalizzabile.

Prenotalo subito per assicurarti la tua card. Che aspetti?

- Integrazione **Voucher** in Albo Referenti
- Integrazione **Voucher** in Conto Formazione
- Integrazione **Voucher** in Sistemi Di Imprese
- Integrazione piani che si trovano nelle subfasi successive alla condivisione delle Parti Sociali e precedenti all'approvazione del Fondo in Sistemi Di Imprese
- Implementazione **modulo Posizione Globale Referenti**
- Implementazione sistema per **Monitoraggio Adesioni Referenti**
- Reingegnerizzazione **pannello di gestione titolare DL lato FARC Interattivo** (in fase di test da parte dell'assistenza tecnica)
- Reingegnerizzazione e ottimizzazione **area Riepilogo Posizione Referente**
- **Digitalizzazione e semplificazione area documentale referente e sub-referente**
- Implementazione "**Dettaglio Chiusure**" in modulo Contabilità
- Implementazione area "**Piani approvati dalla direzione**" in modulo Contabilità
- Implementazione area "**Acconti/Saldi**" in modulo Contabilità
- Digitalizzazione file **elenco approvazioni piani** oltre 100.000,00€ per CdA
- Digitalizzazione file **ANPAL** utile per i controlli periodici effettuati

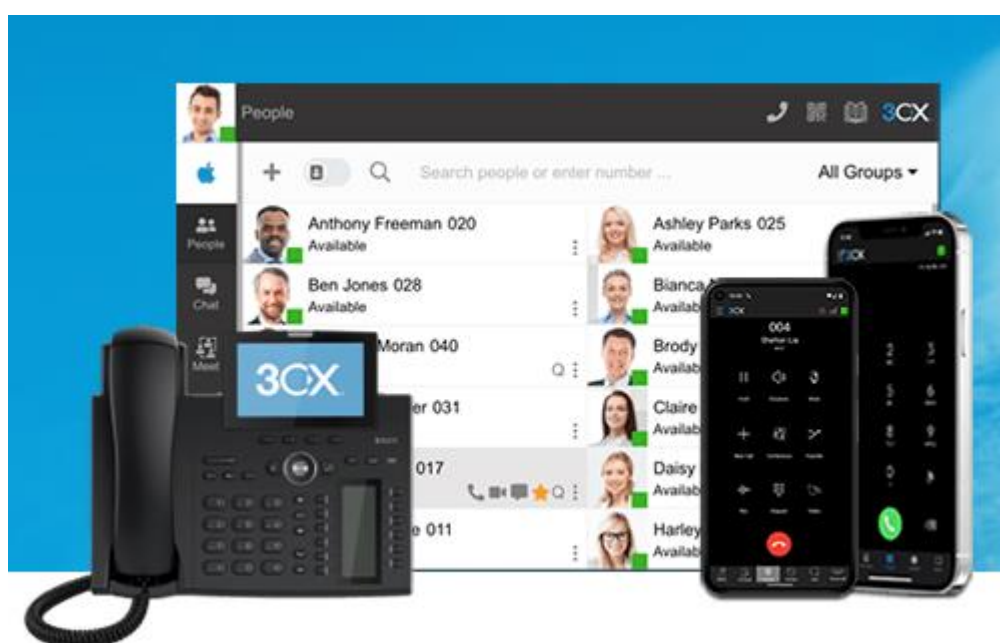


The screenshot displays the 'Gestione FNC' dashboard with the following sections:

- ANPAL - Domande di Partecipazione:**
 - Domande di partecipazione presentate dalle aziende sul sistema FNC dell'ANPAL e approvate dalla Regione o Provincia Autonoma di riferimento.
 - Invio di ieri: 1 agganciate in data, 1 non agganciate in data.
 - Ricevute: 1.202
 - Errori: 31
- FONDO - Esito Valutazione Istanza:**
 - Entro 30 giorni a decorrere dalla data di messa a disposizione dei dati della domanda di partecipazione, il Fondo deve inviare l'esito della valutazione.
 - Agganciate: 462
 - Non agganciate: 840
 - Da trasmettere: 0
 - In scadenza: 0
 - Scadute: 0
 - Trasmesse: 462
- ANPAL - Esito Approvazione Istanza:**
 - Domande di partecipazione presentate dalle aziende sul sistema FNC dell'ANPAL e approvate dalla Regione o Provincia Autonoma di riferimento.
 - Istanze agganciate: 245
 - Istanze non agganciate: 35
 - Approvate: 232
 - Respinte: 13
 - Approvate con riserva: 2
 - Approvate: 0
 - Respinte: 36
 - Approvate con riserva: 0
- ANPAL - Domande di Saldo:**
 - Domande di saldo presentate dalle aziende sul sistema FNC dell'ANPAL collegate alle domande di presentazione.
 - Ricevute: 19
 - Trasmesse: 147

- Implementazione area "**Conferma dati CdA**" per registrazione automatica delle risorse liberate per i vari Avvisi e Finestre
- Progettazione e primi sviluppi della nuova versione di **InfoFARC** (NestJS + Angular)
- Implementazione modulo **Helpdesk su CRM CIFA**
- Implementazione sistema di monitoraggio relativo al modulo Helpdesk su **CRM CIFA**
- Implementazione **flusso percorso di collaborazione CIFA Partner** su **CRM CIFA**

- Implementazione flusso percorso di collaborazione EPAR Partner su CRM CIFA
- Implementazione flusso percorso di collaborazione EPAR Professionista su CRM CIFA
- Implementazione flusso percorso di collaborazione SANARCOM Partner su CRM CIFA
- Implementazione flusso percorso di collaborazione SANARCOM Professionista su CRM CIFA
- Implementazione flusso per la gestione dei Nuovi Contatti acquisiti su CRM CIFA
- Implementazione flusso per la gestione dei Partner Contrattualizzati su CRM CIFA
- Implementazione sistema di monitoraggio relativo alle attività svolte dall'area promozione e sviluppo su CRM CIFA
- Riorganizzazione struttura aziendale su CRM CIFA
- **Integrazione 3CX** su CRM CIFA



- **Integrazione 3CX** su CRM FonARCom
- Gestione e pubblicazione estratti conto Conto Formazione
- Gestione e pubblicazione estratti conto Sistemi Di Imprese
- Elaborazioni richieste dalle varie aree del Fondo
- Elaborazioni per **ANPAL** (relazione 266 per il 2022, data adesione (trasmissione UNIEMENS) aziende FNC, relazione annuale sulla spesa relativa agli aiuti di stato attraverso il sistema SARI2, etc..)
- Aggiornamenti adesioni, revoche, cessazioni e tentativi falliti anno 2023
- Aggiornamenti elenco aziende con decreti CIGS emanati anno 2023

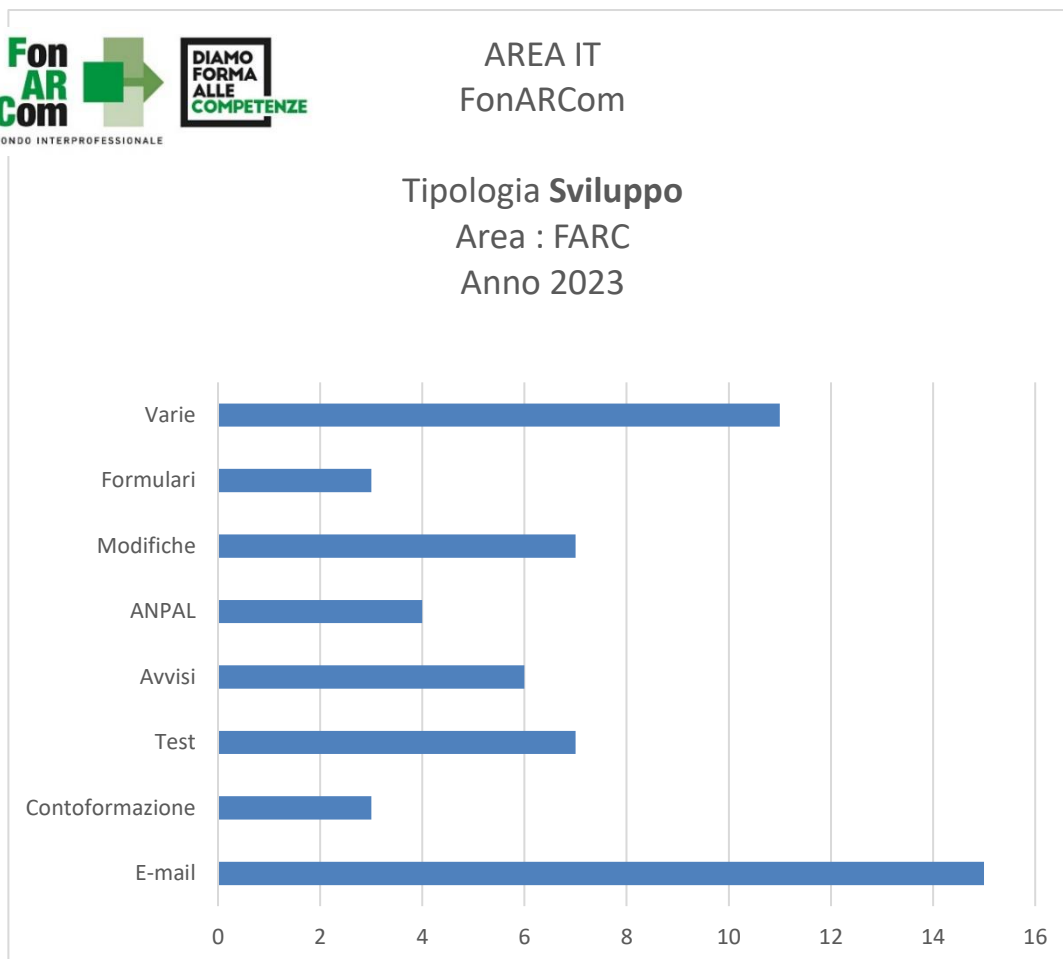
- **Aggiornamenti incassi anno 2023**

Di seguito invece le nuove competenze acquisite nell'anno in corso:

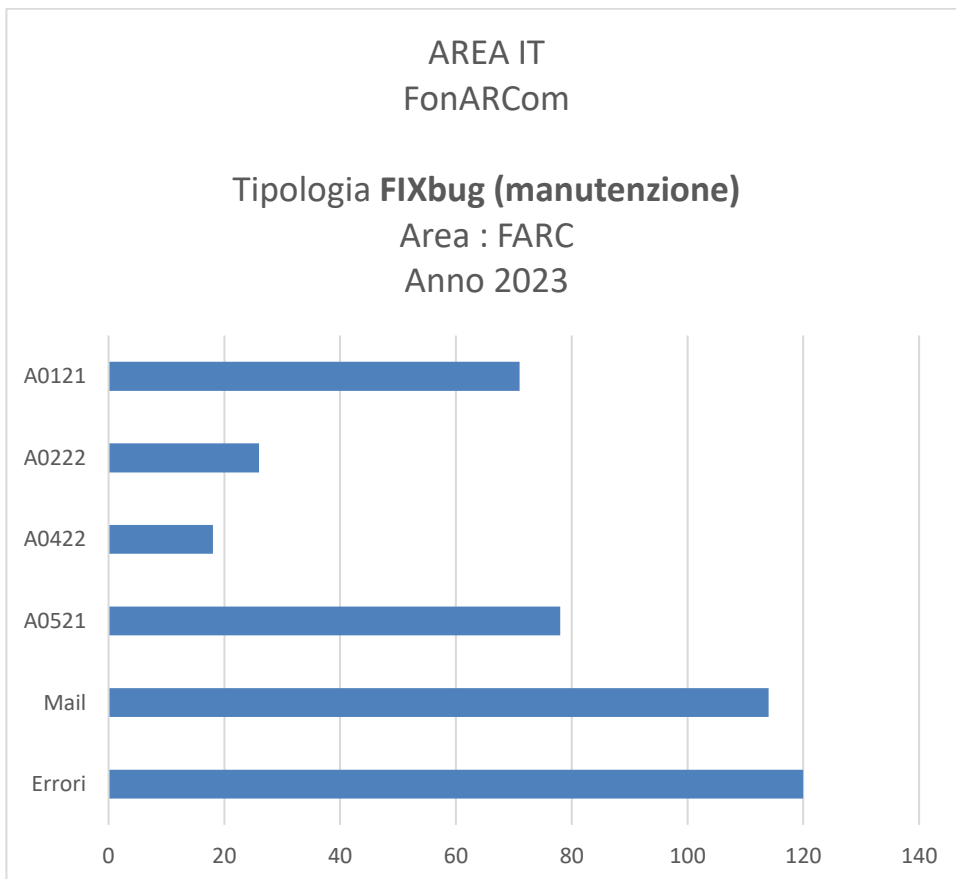
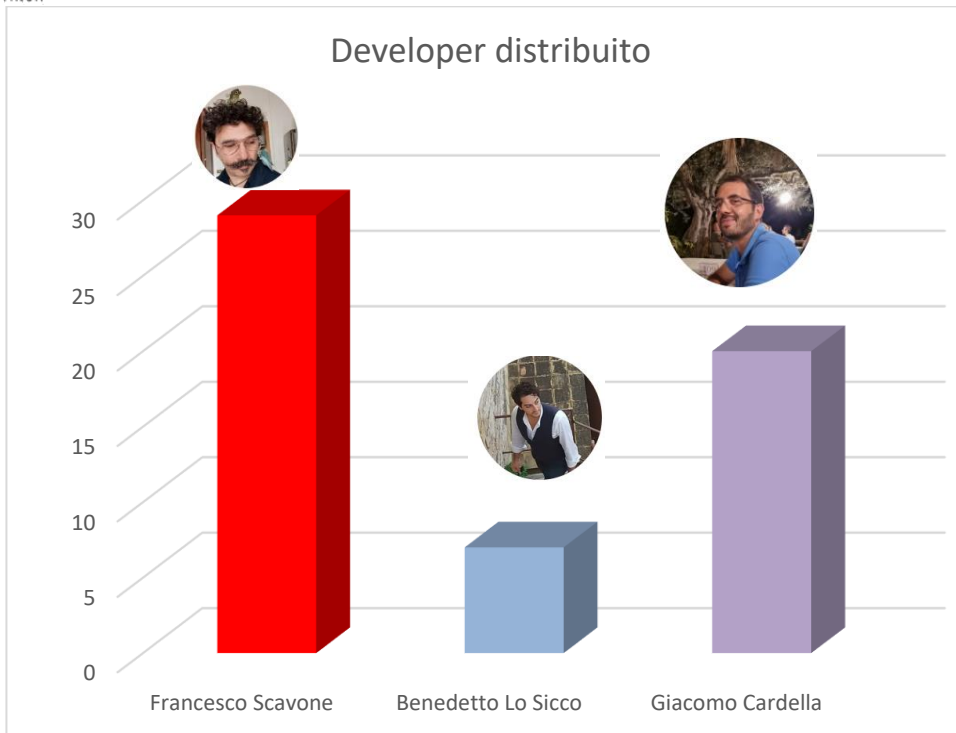
- **NestJS**
- **Angular**
- **Typescript**
- **Tailwind**

FARC

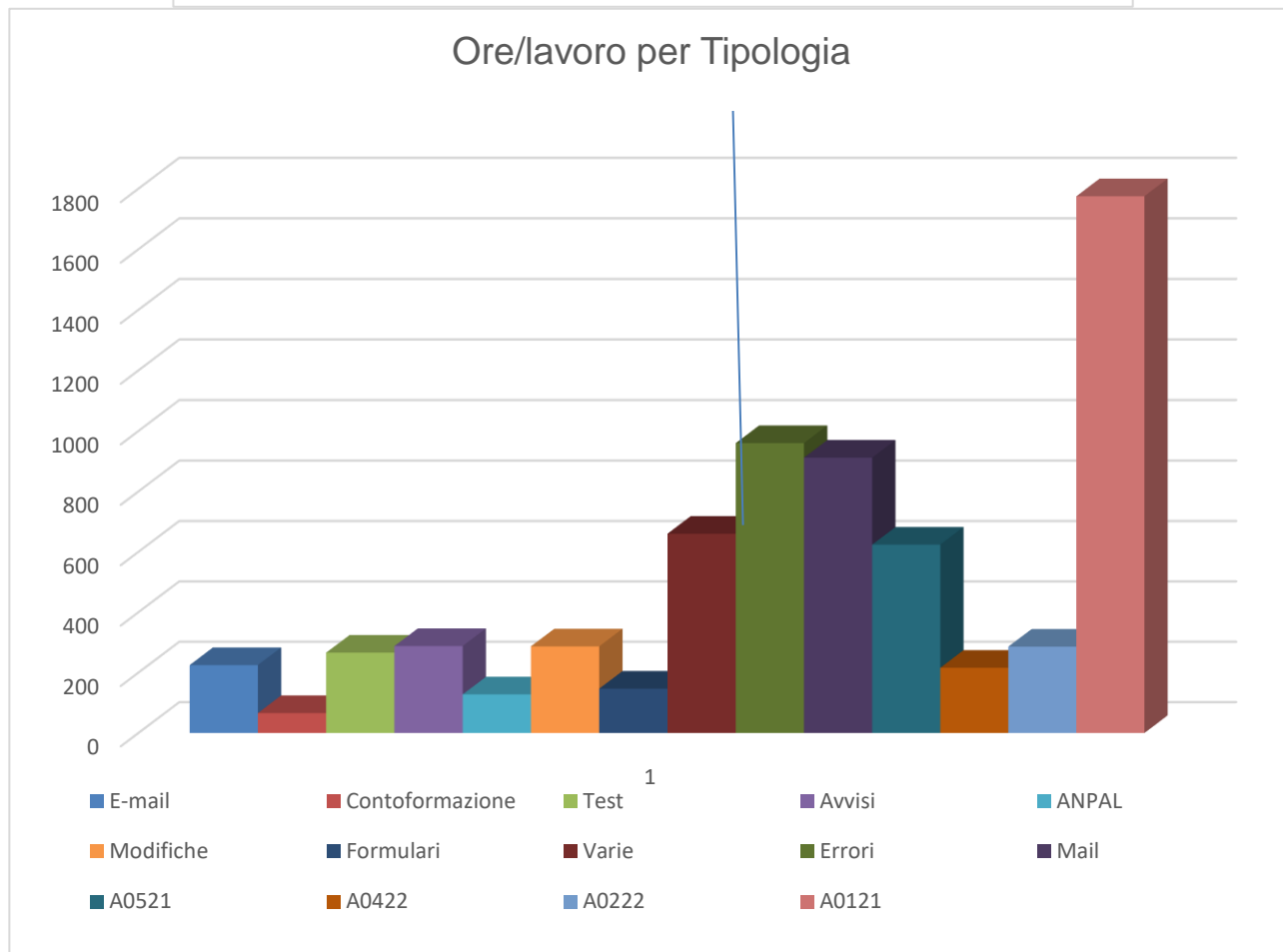
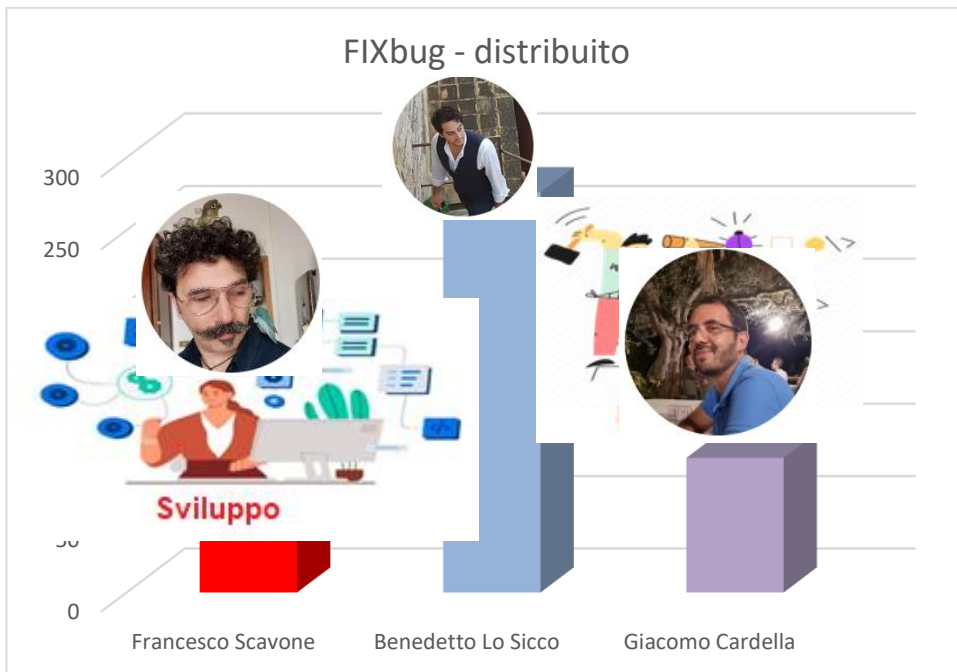
Resp. Progetto: Francesco Scavone, Benedetto Lo Sicco, Giacomo Cardella



La parte di sviluppo evidenziata sopra è stata distribuita dal team in questa modalità:



La parte di interventi FIXbug (errori post produzione) evidenziata sopra è stata distribuita dal team in questa modalità:



Più di **6840** h/lavoro nel 2023 con **483** interventi di varia Manutenzione e Sviluppo:

	Interventi
E-mail	15
ContoFormazione	3
Test	7
Avvisi	6
ANPAL	4
Modifiche	7
Formulari	3
Varie	11
Errori	120
Mail	114
A0521	78
A0422	18
A0222	26
A0121	71

Il raggiungendo dei risultati chiave riguarda:

- Creato l'**Avviso DIGINNOVA AGILE**
- Creato il sistema di ricezione ed invio del flusso di saldo con **ANPAL per FNC**
- Adeguato l'invio del flusso di esito verifica attuazione con **ANPAL per FNC**
- **Migliorare procedure per la digitalizzazione dei processi**
- Creata la gestione delle lettere inviate dal sistema da parte di Parere Parti
- Aggiornato il **report asstec Piani** con rendicontazione a costi reali:
 - crea la Versione per Costi Reali
 - inserito il Plugin Merge Pdf fondamentale per evitare errori di unione di file pdf di diversa provenienza
- Creata **l'esportazione degli esiti valutazione CTS** con informazioni relative alle richieste di finanziamento
- Aggiornato il prospetto di beneficio e cofinanziamento della sezione aziende con inserimento del calcolo obiettivi di piano (**Obiettivo sicurezza obbligatoria, Obiettivo Aziende Beneficiarie, riparametrazione 651**)

- Aggiornato l'invio email della privacy (fon03) inserendo il calendario del corso più le informazioni relative al corso. Si è proceduto anche al restyling dell'email.
- Creato il caricamento del **documentale revisore** "dichiarazione di insussistenza cause di incompatibilità e accettazione incarico" e del logo (messa in release per i test)
- Creato il **report asstec** saldo per i piani con rendicontazione a costi reali
- UPGRADE Piattaforma comunicanti LMS
- Fondo Nuove Competenze integrazioni ed esportazioni FNC
- Creata **l'area di Gestire Docenti** per i soggetti proponenti (messa in release per i test)
- Realizzata la web app MVP per il front-end del registro

Coordinamento IT

Domenico Barrovecchio

Ho distribuito l'investimento del budget informatico a disposizione per acquistare Software e Hardware per aggiornare, implementare sia Server locali che Client

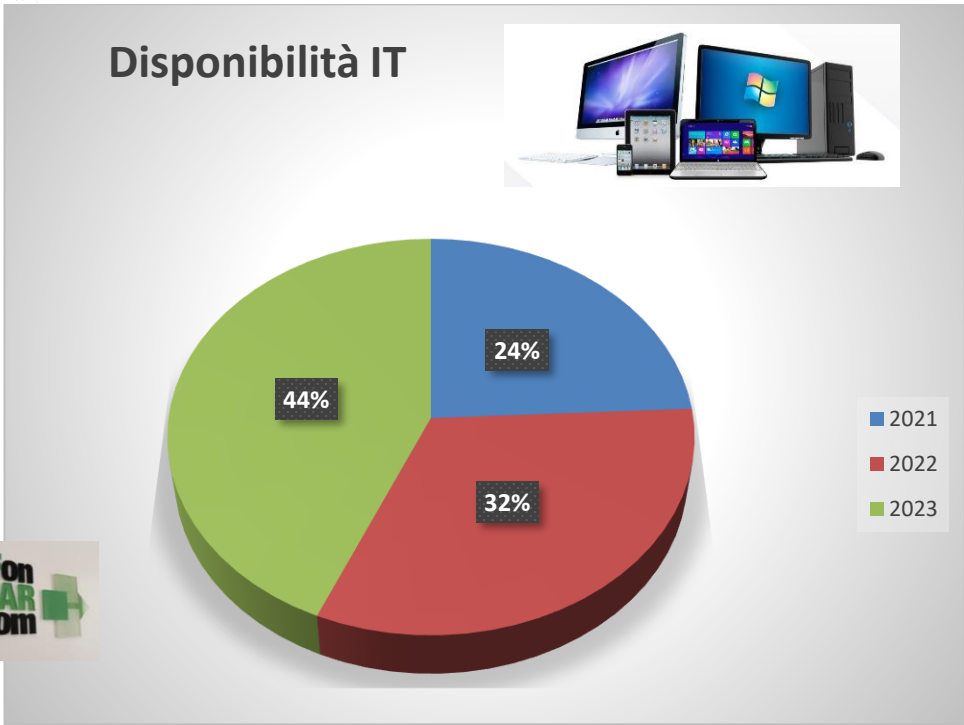
MI sono accertato che le risorse IT siano utilizzate in modo efficiente ed efficace per supportare gli obiettivi aziendali.

Ho espletato la responsabilità dello sviluppo della strategia IT dell'azienda, ovviamente allineata agli obiettivi aziendali definendo come le tecnologie possono essere utilizzate per supportarli.

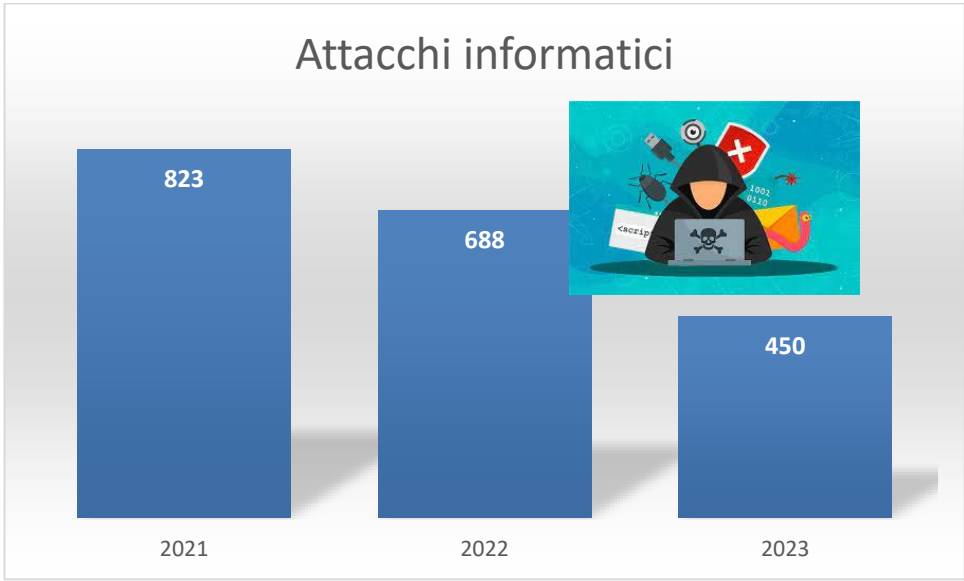
Ho avuto un ruolo di responsabilità coadiuvato dai responsabili delle sotto aree per la gestione dei progetti IT dell'azienda. Assicurandomi gli stessi siano completati in tempo, ed entro il budget secondo le specifiche dettate dalla Governance.

Mi sono occupato in prima persona come responsabile della gestione della sicurezza IT dell'azienda. Ho con l'ausilio delle società Partner Spgroup/Gerico di proteggere i dati e le risorse dell'azienda da attacchi informatici. Solo quest'anno abbiamo avuto più di 400 attacchi tramite posta tramite tentata intrusione sui nostri server, tutti debellati nel minor tempo possibile ed impattando ai minimi per quanto riguarda l'operatività del Fondo. Ho fornito agli utenti dell'azienda l'assistenza necessaria per utilizzare le tecnologie aziendali in modo efficace.

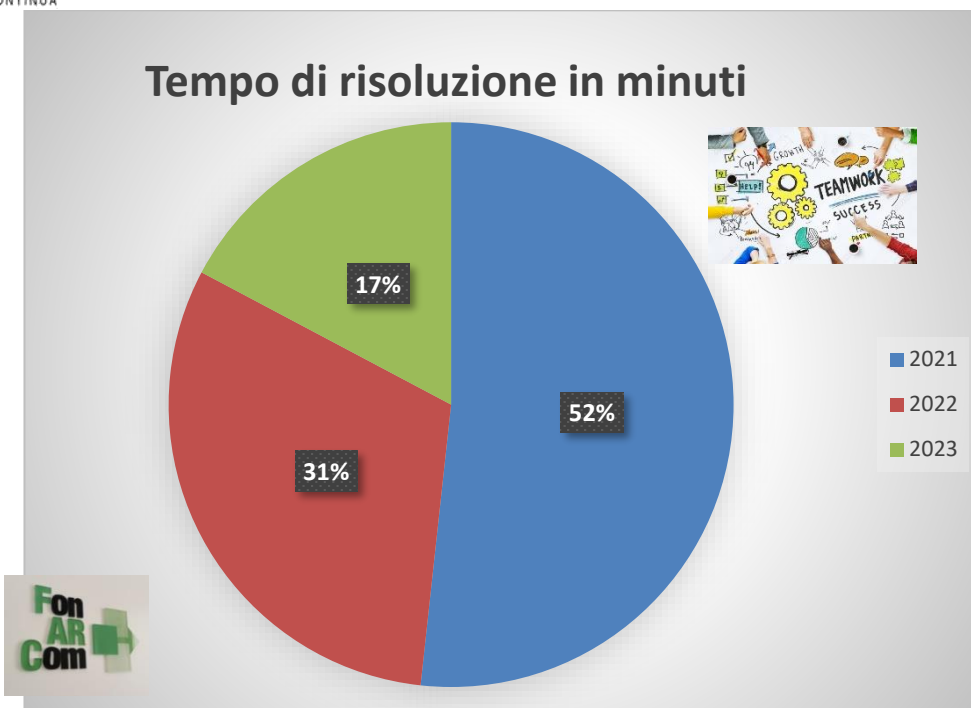
La disponibilità dei sistemi IT è aumentata del **35,9%**, rispetto al **33,8%** dell'anno precedente.



Protezione dei dati: Il numero di incidenti di sicurezza informatica certificati dai log dei server di posta e server locali è diminuito del **53%**.



Efficienza operativa: Il tempo medio di risoluzione dei problemi IT è diminuito del **60%**.



Conclusion

I risultati IT raggiunti nel corso dell'ultimo anno hanno contribuito al successo dell'azienda sia in termini quantitativi che in termini qualitativi. Un ottimo contributo si è avuto grazie all'opportunità della Governance di prolungare lo **SmartWorking** che è risultato di gran lunga funzionale al raggiungimento degli obiettivi prefissati. L'aumento della disponibilità dei sistemi IT ha migliorato l'esperienza dei dipendenti e degli utenti del Fondo sia come Aziende che Enti. La possibilità di avere una o due risorse in più nell'organico potranno essere integrati soprattutto per la parte relativa ai FIXBUG del Farc, che come si evince dal grafico sono quelle che impegnano più ore/lavoro. La riduzione dei casi di sicurezza informatica ha protetto con molta efficacia i dati aziendali. La riduzione del tempo medio di risoluzione dei problemi IT ha migliorato notevolmente l'efficienza operativa.