

Avviso 03/2023

CIGS - UCS

Sommario

Sommario	2
Premessa	3
1. Piani Formativi	4
1.1 Finalità delle attività di formazione previste nel Piano	4
1.2 Tipologie di Piani Formativi.....	5
2. Soggetti Proponenti (SP)	5
3. Soggetto Attuatore (SA)	6
4. Soggetti Beneficiari (SB)	6
5. Soggetti Destinatari delle attività	9
6. Soggetti Delegati (SD)	10
7. Soggetti Partner (PT)	11
8. Durata ed articolazione delle attività proposte	12
8.1 Durata Piano nel suo complesso	12
8.2 Progetti Formativi in cui si declina il Piano.....	13
8.3 Modalità formative ammesse.....	14
9. Massimali e modalità di determinazione del contributo FonARCom	15
10. Modalità di determinazione del Cofinanziamento Privato	17
11. Schema preventivo finanziario del Piano Formativo	19
12. Modalità e termini per la presentazione delle proposte di Piani Formativi	20
12.1 Trasmissione alle Parti Sociali e condivisione proposta formativa.	20
12.2 Trasmissione al Fondo per l'ammissione a valutazione della proposta formativa condivisa dalle Parti Sociali.....	20
12.3 Verifica di ammissibilità dei Piani Formativi	22
12.4 Valutazione ed approvazione dei Piani Formativi	22
13. Erogazione del contributo	25
14. Obblighi del Soggetto Attuatore	25
15. Revoca o rinuncia del contributo	26
16. Tutela della Privacy	26
17. Diritto di accesso agli atti	27
18. Altre informazioni	27

Premessa

Il Consiglio di Amministrazione del Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale per la Formazione Continua nei Settori economici del Terziario, dell'Artigianato e delle Piccole e Medie Imprese, denominato FonARCom, nel corso della riunione del 26 luglio 2023.

Visti:

- ✓ l'Art. 118 della Legge n. 388 del 2000 e successive modifiche intervenute;
- ✓ l'Accordo Interconfederale tra l'Associazione Datoriale C.I.F.A. (Confederazione Italiana Federazioni Autonome) e l'Organizzazione Sindacale CONF.S.A.L. (Confederazione Generale dei Sindacati Autonomi dei Lavoratori), sottoscritto in data 6 dicembre 2005;
- ✓ l'Atto Costitutivo di FonARCom, riconosciuto e autorizzato con Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali numero 40/V/06 in data 6 marzo 2006;
- ✓ l'Accordo Interconfederale tra l'Associazione Datoriale C.I.F.A. (Confederazione Italiana Federazioni Autonome) e l'Organizzazione Sindacale CONF.S.A.L. (Confederazione Generale dei Sindacati Autonomi dei Lavoratori), sui criteri di e le modalità di condivisione dei Piani Formativi sottoscritto in data 9 maggio 2019;
- ✓ la circolare 1 del 10 aprile 2018 di Anpal sulla gestione delle risorse finanziarie attribuite ai fondi paritetici interprofessionali per la formazione continua
- ✓ lo Statuto ed il Regolamento vigenti del Fondo FonARCom;
- ✓ l'articolo 1, comma 242 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021;
- ✓ il Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali del 2 agosto 2022, n. 142 pubblicato sulla GU n.227 del 28/09/22;
- ✓ il Decreto del Ministro del Lavoro del 14 marzo 2023 pubblicato sulla GU n. 94 del 21/04/2023;
- ✓ l'allegato 1 del decreto del Ministero del Lavoro del 14 marzo 2023 riportante la Tabella 1 "Assegnazione delle risorse – Annualità 2022" indicante la ripartizione delle risorse a FonARCom per € 8.723.392,00;

ha deliberato:

l'approvazione dell'Avviso 03/2023 – CIGS UCS – avente ad oggetto il finanziamento di attività di formazione continua la cui dotazione economica, discendente dallo stanziamento del punto precedente, ammonta ad € **8.723.392,00** (ottomilionisettecentoventitremilatrecentonovantadue/00).

Scadenze Programmate	Parere Parti (Termini di invio telematico dei PF alle Parti Sociali per la condivisione)	FonARCom (Termini di invio telematico al Fondo dei PF condivisi positivamente dalle Parti Sociali)	Dotazione Finanziaria
A sportello	15/01/2024 – ore 16.00	15/02/2024 – ore 16.00	€ 8.723.392,00

Apertura Piattaforma FARC Interattivo per la presentazione: 30/09/23

FonARCom si riserva di prorogare, riaprire o chiudere anticipatamente i termini di presentazione delle domande di finanziamento e/o di incrementare la dotazione economica dell'Avviso, dandone preventiva ed adeguata comunicazione esclusivamente sul sito www.fonarcom.it.

A tali risorse i Soggetti Proponenti potranno accedere mediante presentazione di Piani Formativi soggetti a valutazione qualitativa da parte del Nucleo di Valutazione, il cui valore minimo di contributo è fissato in € 5.000,00

e massimo in € 700.000,00 (settecentomila/00). Il finanziamento di FonARCom è erogato sotto forma di contributo.

Nell'ottica di rispondere adeguatamente ai bisogni formativi espressi dalle aziende aderenti, attraverso i Piani Formativi presentati, in considerazione anche del maggior ricorso alle reti (territoriali, settoriali, ecc.) tra aziende, il valore massimo finanziabile a valere sulla dotazione finanziaria della singola scadenza programmata dal Fondo, per lo stesso Soggetto Proponente (tanto in forma singola quanto in ATS) e/o realizzati in veste di Soggetto Partner, ammonta a 700.000,00 € (settecentomila/00).

Al fine di ovviare ad ipotesi elusive del predetto importo massimo finanziabile, le Imprese e/o Enti di Formazione che partecipano a questo avviso in qualità di Soggetti Proponenti (SP) e/o Soggetti Partner (PT) dovranno dichiarare situazioni di collegamento o di controllo di cui all'art. 2359 del codice civile, con altri soggetti SP, SD o PT che partecipano al presente Avviso (avvalendosi del Format FonARCom allegato al presente avviso). In tali ipotesi il valore massimo finanziabile verrà computato tenendo conto dell'ammontare complessivo del contributo richiesto dai soggetti che abbiano dichiarato una posizione di controllo e/o collegamento.

Ogni Piano Formativo dovrà prevedere:

Attività formative	Valorizzate ad Unità di Costo Standard (UCS), vedi tabella A del successivo punto 9.
--------------------	--

Il contributo massimo riconosciuto dal Fondo è pari al 100% del totale dei costi preventivati ed approvati e, a rendicontazione, realmente sostenuti, fermo restando quanto disposto a livello comunitario in materia di Aiuti di Stato (vedi successivo paragrafo 10).

Il responsabile del procedimento dell'avviso è il Direttore Generale di FonARCom.

1. Piani Formativi

Il Piano Formativo è lo strumento che traduce in interventi formativi le linee generali d'indirizzo programmatico. L'attività di analisi della domanda e rilevazione dei fabbisogni formativi e la conseguente progettazione esecutiva definiscono i percorsi formativi (Progetti), da erogare in un arco temporale adeguato alle peculiarità dei Beneficiari e dei Destinatari coinvolti, o che si intendono coinvolgere nel Piano, nel rispetto delle tempistiche di cui al punto 8.

Ciascun Piano Formativo deve essere caratterizzato dalla completezza e chiarezza delle informazioni in esso contenute, dalle finalità e degli obiettivi che intende attuare.

Il medesimo percorso, con la stessa azione formativa a vantaggio dello stesso Destinatario, non può essere presentato più di una volta.

Pertanto per ciascun Progetto (percorso formativo) di cui si compone il Piano Formativo, il Proponente dovrà indicare il numero di Destinatari delle attività, la tipologia, la durata, i contenuti e l'articolazione del percorso e le competenze che si andranno ad acquisire.

1.1 Finalità delle attività di formazione previste nel Piano

Tematiche prioritarie di intervento:

1. Formazione continua per la sicurezza e la prevenzione nei luoghi di lavoro, con particolare attenzione alla salvaguardia psico-fisica del lavoratore nel rispetto delle sue mansioni e dell'incarico contrattuale assunto.

- La tematica tiene conto, in particolare, di tutte quelle realtà che per loro natura sono più esposte ai fattori di rischio e pertanto necessitano di determinate procedure di sicurezza anche ad impatto ambientale (ESCLUSA LA SICUREZZA OBBLIGATORIA);
2. Formazione continua per l'adeguamento delle competenze professionali del lavoratore in generale e con particolare attenzione al tema di innovazione ed impiego di tecnologie moderne, all'introduzione di tecniche e pratiche dell'organizzazione e della produttività tali da consentire un giusto equilibrio tra performance ed investimenti;
 3. Formazione continua per l'allineamento delle competenze aziendali in tema di internazionalizzazione, con particolare attenzione ad una visione europeistica del mercato del lavoro e degli ambienti produttivi tali da garantire un'effettiva capacità di posizionamento nei più ampi contesti internazionali.

I Piani Formativi potranno anche riguardare progetti formativi da svolgersi in continuità con percorsi già finanziati o che potranno prevedere richieste di finanziamento alle Regioni. Non si potrà in ogni caso richiedere un doppio finanziamento sul medesimo percorso (inteso come gruppo classe).

1.2 Tipologie di Piani Formativi

Sono ammissibili le seguenti tipologie di Piano:

- a) **Aziendale / Interaziendale:** Tipologia di Piano che risponde ai fabbisogni formativi di una o più imprese.
- b) **Settoriale:** tipologia di Piano che risponde ai bisogni formativi di imprese non facenti parte di uno stesso Gruppo, ma appartenenti allo stesso settore produttivo. Rientra in questa categoria anche un Piano rivolto a più Settori (**Piano Intersettoriale**) e i Piani cosiddetti "**di Filiera**", nei quali risulta predominante la componente settoriale.
- c) **Territoriale:** tipologia di Piano che risponde ai bisogni di imprese, anche di settori produttivi diversi, che operano nell'ambito di uno stesso territorio. All'interno del territorio le Aziende Beneficiarie dell'intervento formativo possono appartenere ad un distretto industriale (**Piano Territoriale Distrettuale**) o ad una stessa filiera produttiva (**Piano Territoriale di Filiera**).

2. Soggetti Proponenti (SP)

Possono proporre i Piani Formativi:

1. Le Aziende in forma singola, per attività da proporsi esclusivamente a vantaggio dei propri dipendenti, aderenti a FonARCom alla data di presentazione della proposta alle Parti Sociali per la condivisione (fa fede la banca dati della piattaforma FARC, aggiornata con i flussi INPS);
2. Gli Enti di Formazione Accreditati, ambito Formazione Continua per attività finanziate con risorse pubbliche, presso le Regioni territorialmente competenti¹, ed iscritti all'Albo Referenti FonARCom come referente "attivo" alla data di pubblicazione della finestra;
3. Istituzioni universitarie (Università) autorizzate dal Ministero;
4. ATS tra due o più Enti di Formazione Accreditati, ambito Formazione Continua per attività finanziate con risorse pubbliche, presso le Regioni territorialmente competenti ed iscritti all'Albo Referenti FonARCom come referenti "attivi" alla data di pubblicazione della finestra; ATS tra Università, ovvero ATS miste tra Enti di Formazione Accreditati e Referenti "attivi" presso l'Albo FonARCom e una o più Università. Il requisito di adesione all'Albo Referenti FonARCom e lo status di referente "attivo", alla data di pubblicazione della finestra, dovrà essere soddisfatto almeno dal soggetto mandatario dell'ATS.

¹ Non è previsto un limite territoriale, l'Accreditamento presso una Regione è sufficiente per gestire piani formativi FonARCom in ambito nazionale

In caso di opzione 4 dovrà essere prodotta formalizzazione dell'ATS con chiara indicazione della capofila, conformemente al format fornito dal Fondo. Non sono ammesse, ai fini del presente avviso, ATS tra i soggetti di cui al punto 1 o tra i soggetti di cui al punto 1 con i soggetti di cui al punto 2 e 3.

In caso in cui il SP non abbia ancora inoltrato richiesta di accreditamento all'Albo Referenti FonARCom si riporta qui di seguito il link alla sezione del sito del Fondo contenente le indicazioni per effettuare la richiesta; una volta accreditato permetterà di partecipare alle finestre successive:

<https://www.fonarcom.it/avviso-di-manifestazione-dinteresse-elenco-referenti-2/>

Requisito Soggetti Accreditati con il Nuovo Regolamento Referenti in vigore da marzo 2022:

- Dalla data della delibera del CdA di accreditamento all'Albo e per i primi sei mesi si assume la qualifica di Referente Attivo in presenza di almeno 5 aziende e 200 lavoratori autorizzati;
- Trascorsi 6 mesi dalla data di accreditamento, dovranno risultare autorizzate almeno 10 aziende e 500 lavoratori. Al di sotto di tale soglia il Referente verrà considerato in Stand By.

Requisito Soggetti accreditati con il vecchio Regolamento Referenti:

- Il Referente accreditato con il vecchio Regolamento sarà considerato attivo in presenza di almeno 10 aziende e 500 lavoratori. Al di sotto di tale soglia il Referente verrà considerato in Stand By.

Per il raggiungimento del requisito del numero minimo di 10 aziende e 500 lavoratori è ammessa la possibilità di aggregazione tra due o più Referenti. In caso di aggregazione dovrà essere individuato a discrezione dei Referenti Aggregati, un solo Soggetto Proponente per la presentazione dei Piani Formativi (anche se singolarmente non in possesso del requisito delle 5 aziende e 200 lavoratori a livello individuale per i primi 6 mesi o delle 10 aziende e 500 lavoratori trascorsi i primi 6 mesi o per i Referenti accreditati con il vecchio regolamento).

È ammessa la possibilità di aggregazione anche tra Referenti che singolarmente siano in possesso del requisito di 10 aziende e 500 lavoratori. In tal caso ciascun Referente potrà presentare anche disgiuntamente Piani Formativi.

3. Soggetto Attuatore (SA)

È il soggetto che realizza le attività previste nel Piano Formativo proposto a finanziamento, assumendo direttamente la totale responsabilità circa la gestione procedurale e finanziaria e coincide sempre con:

- ✓ Il Soggetto Proponente (SP).

4. Soggetti Beneficiari (SB)

Sono Soggetti Beneficiari degli interventi finanziati con il presente Avviso esclusivamente:

- ✓ le **Aziende aderenti a FonARCom** sin dal momento del loro inserimento nel Piano.

La singola azienda individuata per codice fiscale potrà essere beneficiaria di un solo Piano Formativo presentato a valere su questo Avviso (anche se inserita nella successiva fase attuativa), pena l'esclusione dell'azienda dai Piani Formativi in cui è coinvolta e conseguente riparametrazione del relativo Contributo riconosciuto.

N.B.: Ove il Soggetto Proponente sia un'azienda (SP=SB), la stessa sarà l'unica beneficiaria del Piano. In tal caso dovrà essere previsto ed individuato già in fase di presentazione un soggetto incaricato (Soggetto Delegato e/o Partner, vedi successivi paragrafi 7 e 8) per le attività di docenza e per il rilascio degli attestati, rientranti nelle seguenti tipologie:

- Ente di Formazione Accreditato ambito Formazione Continua per attività finanziate con risorse pubbliche, presso le Regioni territorialmente competenti;

Il momento dell'inserimento dell'azienda nel Piano Formativo coincide con l'autorizzazione di FonARCom (in fase di proposta fa fede la data di approvazione del Piano, in fase attuativa la data di Autorizzazione presente nell'elenco aziende in piattaforma FARCIinterattivo).

L'accesso alla formazione dei singoli Soggetti Beneficiari è subordinato alla preventiva autorizzazione del beneficio per ogni singola azienda, da richiedersi tramite la sottoscrizione del Format02 e potrà avvenire solo a seguito di preventiva verifica ed implementazione del Registro Nazionale Aiuti di Stato (RNA) di cui all'art. 14 della legge 115/2015, così come previsto dall'art 52 della legge 234/2012 e s.m.i. e dalle disposizioni attuative.

Sono ammesse a beneficio:

- le **Aziende** aderenti allo strumento **Conto Formazione** di FonARCom (aziendale/aggregato chiuso/di rete);
- le **Aziende** aderenti ad un **Sistema di Imprese** autorizzato da FonARCom.

Se il Soggetto Proponente è un Ente di Formazione o una Università dovrà individuare in presentazione almeno il 50% delle aziende che prevede di formare nel Piano Formativo, sia in termini numerici che di beneficio, nello specifico dovrà indicare:

- nella sez. B4 del Formulario "Stima numero imprese coinvolte nel Piano" il numero di aziende che si stima di coinvolgere nella formazione
- nella Sez. B6 del Formulario "Individuazione delle Aziende beneficiarie del Piano Formativo" **almeno il 50% delle aziende indicate nella sezione B4 (valore da arrotondare per eccesso) per almeno il 50% del Contributo richiesto** che nella loro totalità dovranno soddisfare il requisito di adesione al Fondo e per le quali dovrà essere fornito il Format02 correttamente compilato e sottoscritto (solo per la presentazione al Fondo e non per PP).
- Tutte le aziende beneficiarie individuate in fase di proposta del Piano (sezione B6) dovranno essere obbligatoriamente abbinate ad almeno un Progetto (Sezione C del Formulario).

Esempio:

Contributo Fondo richiesto: € 20.000,00 €

Sez. B4: n. 10 aziende che si prevede di coinvolgere nella formazione

Sez. B6: n. 5 aziende individuate (minimo 50% di 10) che dovranno risultare aderenti al momento dell'inserimento (semaforo verde rilasciato dal FARC) e per le quali andrà prodotto il Format02 di adesione al Piano. La somma dei benefici indicati per ogni azienda individuata in proposta dovrà coprire almeno il 50% del Contributo fondo richiesto del Piano Formativo, ovvero dovrà essere pari o superiore a € 10.000,00 (20.000,00 x 50%).

Ove nel Piano Formativo presentato sia stato individuato il 100% delle aziende beneficiarie (n. stimate = n. individuate) non sarà possibile inserire ulteriori aziende in fase attuativa. Unica eccezione saranno i casi di sostituzione di aziende che rinunciano al beneficio o comunque previa esplicita autorizzazione del Fondo.

A rendiconto dovranno risultare formate le aziende effettivamente individuate in sede di proposta (indicate nella sezione B6 del Formulario) per un numero minimo tale da soddisfare la percentuale del 50% del numero di stima delle aziende previste come da coinvolgere in formazione (sezione B4 del Formulario).

Eventuali rinunce di aziende beneficiarie, che vadano ad incidere sul 50% di aziende previste ed individuate nel Formulario di presentazione, dovranno essere adeguatamente motivate e formalizzate dall'azienda rinunciataria. Il Fondo ammetterà la sostituzione dell'azienda beneficiaria solo in caso di cessazione delle matricole aziendali oggetto di decreto di Cassa Integrazione, messa in liquidazione e/o situazione di crisi che non permetta il proseguimento dell'attività formativo che andrà adeguatamente documentata.

In tutti gli altri casi il Fondo non riconoscerà la quota parte di contributo corrispondente al beneficio previsto per la specifica azienda così come indicato nel Format02 presentato.

Nel caso in cui in sede di presentazione siano state individuate più aziende rispetto al minimo richiesto e non sia stato raggiunto il 50% minimo delle aziende formate, il contributo concesso verrà riparametrato decurtando il solo ammontare dei benefici di minor importo concessi alle aziende rinunciatricie, ed indicati nel Format 02.

N.B.: Il beneficio preventivamente indicato nel Format02 e quindi autorizzato, in sede di approvazione del Piano o nella successiva fase attuativa, è il valore massimo a cui l'azienda potrà accedere, eventuali "aumenti" dovranno essere gestiti come nuova richiesta di beneficio e dovranno quindi essere preventivamente autorizzati da FonARCom, pena il non riconoscimento del contributo eccedente la preventiva autorizzazione. La nuova richiesta dovrà riguardare esclusivamente il valore del beneficio aggiuntivo e potrà riguardare solo percorsi non ancora avviati.

Poniamo il caso che in un Piano formativo, presentato con valore totale del contributo Fondo di € 60.000,00 siano state previste da formulario 10 aziende come beneficiarie e, di queste, 6 siano state già identificate.

I valori dei singoli benefici previsti per le aziende identificate sono:

A: € 5.000,00 – B: € 8.000,00 – C: € 4.500,00 – D: € 10.000,00 – E: € 3.000,00 – F: € 4.000,00

Esempio 1:

A consuntivo 9 aziende su 10 previste avranno beneficiato di formazione:

tra queste vi sono le aziende A, B e C, D e F indicate inizialmente sul formulario più altre 4 inserite successivamente all'approvazione del Piano. Poiché il requisito del minimo del 50% delle aziende previste (10) è stato rispettato, anche se 1 delle aziende individuate nel formulario non sono state messe in formazione (la E), il contributo finale non subirà riparametrazioni.

Esempio 2:

A consuntivo 10 aziende avranno beneficiato della formazione (ovvero il numero totale di quelle previste) ma, tra queste, vi sono l'azienda B e D di quelle individuate sul formulario. Poiché il requisito del 50% minimo delle aziende previste non è stato rispettato, il contributo finale subirà una riparametrazione pari all'importo del beneficio previsto più basso tra quelli indicati delle aziende che non sono andate in formazione (A, C, E ed F), ovvero € 4.500,00 riferiti all'azienda C, € 3.000,00 riferiti all'azienda E e € 4.000,00 riferiti all'azienda F.

Esempio 3:

Poniamo il caso in cui invece le aziende previste sul Piano siano 6 e che tutte queste siano già individuate in fase di presentazione sul formulario con i relativi benefici:

A: € 5.000,00 – B: € 8.000,00 – C: € 4.500,00 – D: € 10.000,00 – E: € 3.000,00 - F: € 4.000,00

Contributo Fondo del piano: € 34.500,00

A consuntivo però l'azienda E non ha beneficiato di formazione, mentre l'azienda C invece che per 4.500,00 ha beneficiato per 7.500,00 euro. La somma dei contributi di ogni singola azienda rimane quindi sempre 34.500,00 euro.

In questo caso il parametro del 50% viene rispettato a consuntivo, perché 5 aziende su 6 previste vanno in formazione. Tuttavia poiché il beneficio dell'azienda C è aumentato rispetto a quanto indicato nel format02 ed essendo questo il valore massimo di beneficio a cui poteva accedere, la differenza (3.000,00 euro) non viene riconosciuta a rendiconto. L'azienda avrebbe dovuto comunicare preventivamente l'aumento di beneficio e lo stesso doveva essere autorizzato dal Fondo.

Resta fermo il principio per il quale, ai fini dell'ammissibilità a finanziamento, lo stato di adesione delle aziende beneficiarie deve essere perfezionato al momento del loro inserimento nel Piano Formativo e mantenuto sino al momento in cui FonARCom procederà alla formale comunicazione di chiusura del Piano al Soggetto Attuatore. Nel caso in cui la comunicazione di chiusura da parte del Fondo dovesse avvenire **oltre il termine di 2 mesi** dalla consegna del rendiconto, FonARCom riconoscerà i costi della formazione anche di eventuali aziende che avranno espresso revoca dal Fondo oltre tale termine (per la verifica si terrà conto della data di invio del flusso Uniemens). Al fine di garantire la continuità del possesso del suddetto requisito, il Soggetto Attuatore dovrà monitorare il permanere dello stato di adesione a FonARCom delle aziende beneficiarie.

A consuntivo, cioè a seguito della verifica della rendicontazione presentata dal Soggetto Attuatore al Fondo, il finanziamento sarà decurtato proporzionalmente della quota relativa alle attività erogate alle imprese Beneficiarie che, sulla base della posizione registrata presso l'Inps, non risultino regolarmente aderenti a FonARCom, salvo quanto indicato nel paragrafo precedente (Vedi anche Manuale di Gestione, paragrafo 3.6 I Valori Obiettivo del Piano).

5. Soggetti Destinatari delle attività

Sono **Destinatari** delle attività previste nei Piani Formativi:

- lavoratori/lavoratrici dipendenti per i quali i datori di lavoro sono tenuti a versare il contributo di cui all'Art. 25 della Legge n. 845/1978, così come previsto dall'Art. 118 della Legge 388/2000, modificato dall'Art. 10 Legge 148/2011 destinatari di trattamenti di integrazione salariale in costanza di rapporto di lavoro di cui agli articoli 11, 21 comma 1, lettere a), b) e c) e 30 del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 148;

Sono Destinatari delle attività previste nei Piani Formativi, in percorsi dedicati, i lavoratori non destinatari di trattamento di integrazione salariale in costanza di rapporto di lavoro, solo ai fini della copertura dell'eventuale obbligo di cofinanziamento obbligatorio in caso di opzione dell'azienda beneficiaria del Reg. 651/14:

- lavoratori/lavoratrici dipendenti per i quali i datori di lavoro sono tenuti a versare il contributo di cui all'Art. 25 della Legge n. 845/1978, così come previsto dall'Art. 118 della Legge 388/2000, modificato dall'Art. 10 Legge 148/2011;

Sono inclusi:

- lavoratori a tempo determinato con ricorrenza stagionale, anche nel periodo in cui non prestano servizio in azienda. Si includono in questa categoria anche i lavoratori assunti stagione dopo stagione con contratto a tempo determinato;
- apprendisti;

Sono esclusi:

- lavoratori con contratto Co.co.co, dirigenti, amministratori e titolari di aziende beneficiarie;
- collaboratori con partita IVA;
- stagisti, tirocinanti e collaboratori occasionali.

I soggetti non rientranti nella categoria dei destinatari potranno essere coinvolti in qualità di uditori e a titolo gratuito, ma solo se oggettivamente legati alle aziende beneficiarie del Piano Formativo e solo sui percorsi ove l'azienda risulta in formazione. Il numero degli uditori non dovrà superare il numero dei destinatari pena il mancato riconoscimento del valore dell'edizione.

N.B.: I dipendenti degli Enti di Formazione/Università Soggetti Proponenti, Soggetti Delegati, Soggetti Partner (ed eventuali Soggetti ad essi collegati ai sensi dall'art. 2359 del codice civile) del presente Avviso non potranno essere destinatari di formazione e quindi non saranno rendicontabili in nessun Piano Formativo dell'Avviso 03/2023.

6. Soggetti Delegati (SD)

Rientrano nel concetto di delega gli affidamenti a terzi riguardanti attività di specifica capacità tecnica costituite da una pluralità di azioni/prestazioni/servizi organizzati e coordinati, aventi una relazione sostanziale con le finalità e gli obiettivi del piano.

Sia nei piani in cui il soggetto Attuatore è un Ente di Formazione/Università sia in quelli in cui l'azienda è SA = SB, previa autorizzazione di FonARCom, è ammesso l'affidamento a Soggetti Delegati terzi² per la realizzazione di parte delle attività previste nel Piano Formativo, nella misura massima del 30% del Contributo FonARCom. Le attività svolte da soci, amministratori o dipendenti delle società delegate svolte a titolo personale rientrano nel valore totale affidato in delega e quindi si considerano ai fini del calcolo del 30% del Contributo Fondo massimo delegabile.

Il ricorso alla delega deve essere dettagliato e motivato in fase di presentazione del Piano Formativo e deve riguardare apporti di tipo integrativo e/o specialistici.

Dovrà essere indicato direttamente nel Formulario anche l'importo dell'attività che si intende delegare e la motivazione per ogni singolo soggetto delegato.

Per attività connesse all'erogazione della Formazione (Vedi Mdg, macrovoce A del budget) è possibile delegare esclusivamente a:

- Enti di Formazione Accreditati presso una Regione;
- Enti di Formazione in possesso di certificazione qualità ISO 9001/2015 IAF37;
- Istituzioni universitarie (Università) autorizzate dal Ministero;
- Ente o società specializzata che abbia diritti di esclusiva o che operi quale <agente/distributore/concessionario> di un software, o di una specifica tecnologia oggetto della formazione, o sia l'unico operatore in possesso del know-how necessario per l'erogazione del percorso formativo. Occorre allegare Licenza/Contratto in data recente (con attestazione della validità in corso) o dichiarazione resa ai sensi del DPR 445/00 attestante il rapporto di agente/distributore/concessionario.

N.B.: Non saranno delegabili i SA sia del presente Avviso che SA di altri Avvisi FonARCom (incluso quelli dedicati ai Sistemi di Impresa), eventuali incarichi andranno rendicontati a costi reali con ribaltamento su SA (vedi paragrafo 7 Soggetti Partner).

² Insussistenza di controllo e/o collegamento ai sensi dall'art. 2359 del codice civile (a titolo esemplificativo insussistenza di situazioni in cui un unico soggetto ricopra la carica di socio in possesso di quote uguali o superiori al 20%, amministratori o procuratori con poteri di rappresentanza contestualmente presso il delegante ed il delegato). Vedi format Insussistenza legami FonARCom.

Al fine di ottenere l'autorizzazione alla Delega, in sede di presentazione del Piano Formativo, dovrà essere prodotta Visura Camerale Ordinaria CCIAA in corso di validità, o, in assenza di iscrizione alla Camera di Commercio, idoneo documento (ad esempio lo statuto), del Soggetto Delegato da cui si evinca la coerenza dell'oggetto sociale con l'oggetto dell'attività da affidare in delega, oltre a dichiarazione sostitutiva sulle ipotesi di controllo e collegamento societario con altri soggetti partecipanti al medesimo avviso, da predisporre mediante l'utilizzo del format fornito da FonARCom. Le attività di **Direzione (Coordinamento Generale), Coordinamento Didattico, Amministrazione e Segreteria amministrativa non** possono essere oggetto di delega e devono quindi essere effettuate attraverso proprio personale dipendente, ovvero mediante ricorso a prestazioni professionali individuali.

Premettendo che la responsabilità del Piano rimane in capo al Soggetto Attuatore, il delegante deve contrattualizzare con il terzo delegato l'impegno di quest'ultimo a rendersi disponibile al controllo da parte di FonARCom, fornendo ogni chiarimento e documentazione nell'ambito del ruolo affidatogli e svolto relativamente a:

- a) effettività della prestazione e quindi della spesa;
- b) divieto di delega ulteriore (subdelega a cascata) da parte del terzo delegato.

Si ricorda che nella formazione finanziata non sono ammesse operazioni da cui deriva un aumento indebito del costo di esecuzione della prestazione.

Il Soggetto Attuatore potrà, in caso di sopraggiunti motivi, non prevedibili in sede di presentazione del Piano, richiedere l'inserimento di una attività in delega in fase attuativa, che dovrà in ogni caso essere preventivamente autorizzata da FonARCom (tramite invio del Fon08).

Nel caso in cui si intendessero delegare attività propedeutiche alla presentazione del Piano (Analisi della domanda, Diagnosi dei Fabbisogni e Progettazione) la richiesta alla delega dovrà essere inderogabilmente formulata sin dalla presentazione del Piano Formativo (ovvero indicata nella sezione B8 del Formulario). Tali attività si intendono quindi già contrattualizzate e svolte, e dovranno quindi essere rendicontate.

L'acquisto di contenuti formativi da Soggetti Terzi fruibili tramite piattaforma di LMS fruibili in FAD Asincrona si configura come Delega. Di contro il semplice noleggio di Piattaforma di LMS (senza contenuti) non si configura come affidamento a Soggetto Delegato ma semplice acquisto o noleggio di bene strumentale.

N.B.: Eventuali problematiche riguardanti le attività delegate autorizzate dal Fondo dovranno essere tempestivamente comunicate all'Assistente Tecnico del Piano e dovranno trovare riscontro nella relazione finale prodotta a rendiconto. Deleghe di attività propedeutiche dovranno trovare riscontro a rendiconto, salvo diversa autorizzazione di FonARCom. Diversamente il Contributo Fondo sarà decurtato dei relativi importi indicati nel Formulario.

7. Soggetti Partner (PT)

Il Soggetto Attuatore ha la possibilità di affidare parte delle attività del Piano a Soggetti Partner che hanno l'obbligo di rendicontare a costi reali, con ribaltamento del costo su SA.

Sono considerati Soggetti Partner:

- Soggetti non terzi (legati) a SA;
- Soggetti che, pur non avendo alcun legame con il Soggetto Attuatore, svolgeranno attività nel Piano ribaltandone il costo reale sul Soggetto Attuatore per una percentuale che non potrà superare il 40% del

Contributo FonARCom. Ove SP=SB (unico beneficiario del Piano) non si applica nessun limite a tale percentuale.

Per attività connesse all'erogazione della Formazione (vedi Mdg, macrovoce A del budget) è possibile il solo ricorso a:

- Enti di Formazione Accreditati presso una Regione;
- Enti di Formazione in possesso di certificazione qualità ISO 9001/2015 IAF37;
- Istituzioni universitarie (Università) autorizzate dal Ministero;
- Ente o società specializzata che abbia diritti di esclusiva o che operi quale <agente/distributore/concessionario> di un software, o di una specifica tecnologia oggetto della formazione, o sia l'unico operatore in possesso del know-how necessario per l'erogazione del percorso formativo. Occorre allegare Licenza/Contratto in data recente (con attestazione della validità in corso) o dichiarazione resa ai sensi del DPR 445/2000 attestante il rapporto di agente/distributore/concessionario.

L'utilizzo di tali soggetti dovrà essere già previsto in sede di presentazione del Piano comunicando anche importo dell'affidamento, il dettaglio delle attività affidate e le motivazioni a sostegno del ricorso a soggetti partner. Le attività di Direzione (Coordinamento Generale), Amministrazione e Segreteria amministrativa non possono essere oggetto di affidamento a PT e devono quindi essere effettuate attraverso proprio personale dipendente, ovvero mediante ricorso a prestazioni professionali individuali.

Il Soggetto Attuatore potrà in caso di sopraggiunti motivi, non prevedibili in sede di presentazione del Piano, richiedere l'inserimento di un Soggetto Partner in fase attuativa, che dovrà in ogni caso essere preventivamente autorizzato da FonARCom (tramite invio del Fon08).

Pur non rientrando nella categoria PT i Soggetti Beneficiari e/o eventuali Soggetti non terzi a SB potranno svolgere delle attività nel Piano, esclusivamente in riferimento ad attività legate alla formazione dei dipendenti della medesima azienda beneficiaria (Percorsi monoaziendali), ribaltandone i costi reali sul SA. Lo svolgimento di tali attività da parte dei Soggetti di cui sopra dovrà essere preventivamente autorizzato dal Fondo-

N.B.: Eventuali problematiche riguardanti le attività affidate al Soggetto Partner autorizzate dal Fondo dovranno essere tempestivamente comunicate all'Assistente Tecnico del Piano e dovranno trovare riscontro nella relazione finale prodotta a rendiconto. Affidamento a Soggetti Partner di attività propedeutiche dovranno trovare riscontro a rendiconto, salvo diversa autorizzazione di FonARCom. Diversamente il Contributo Fondo sarà decurtato dei relativi importi indicati nel Formulario.

N.B.: La somma tra attività delegate a SD, attività affidate a Soggetto PT, compresa l'attività svolta da SB, e attività svolte da eventuali Soggetti ad essi collegati ai sensi dall'art. 2359 c.c. non potrà superare né in presentazione, né a Rendiconto il 40% del Contributo FonARCom riconosciuto. Over SP=SB (unico Beneficiario del Piano) non si applicano limiti percentuali.

8. Durata ed articolazione delle attività proposte

8.1 Durata Piano nel suo complesso

L'arco temporale complessivo massimo in cui realizzare tutte le attività previste nel Piano Formativo è di 10 (dieci) mesi. È facoltà del Soggetto Proponente formulare proposte che prevedano tempistiche più brevi.

Il termine ultimo di 10 (dieci) mesi per l'attuazione delle attività previste nel Piano Formativo ammesso a finanziamento decorre dalla data di approvazione dello stesso da parte del Fondo.

L'Attuatore è tenuto a produrre al Fondo entro 1 (un) mese dalla data di chiusura delle attività del Piano, il Rendiconto Finale, certificato dal Revisore assegnato da FonARCom, così come indicato nel Manuale di Gestione.

Il Soggetto Attuatore è tenuto ad effettuare il monitoraggio delle attività formative erogate tramite il sistema informatico FARC-*Interattivo*, con le modalità e nelle tempistiche indicate nel MdG. In mancanza della suddetta attività di monitoraggio non sarà possibile riconoscere il contributo approvato.

Eventuali proroghe (compatibili con le regole dell'Avviso e le tempistiche previste per la rendicontazione delle attività Formative al Ministero del Lavoro) in ordine ai termini per la realizzazione delle attività e/o presentazione del Rendiconto finale, potranno essere concesse da FonARCom previa richiesta scritta del Soggetto Attuatore (Fon08) adeguatamente motivata da presentare almeno un mese prima rispetto alla scadenza già prevista per la fine delle Attività di Piano (fon06bis) e almeno 15 giorni prima rispetto alla scadenza già prevista per la consegna del Rendiconto (vedi MdG al punto 3.5) previa verifica della disponibilità del Revisore.

N.B.: Il Rendiconto finale certificato dovrà essere inviato a FonARCom entro il termine previsto (o prorogato), in mancanza di presentazione del rendiconto finale, il contributo non sarà riconosciuto.

8.2 Progetti Formativi in cui si declina il Piano

I singoli Progetti Formativi che compongono l'articolazione del Piano Formativo dovranno avere una durata minima di 40 ore e massima di 200 ore. Potranno essere realizzati in edizione singola o in più edizioni (edizioni reiterate).

Nella stessa giornata formativa non sarà possibile calendarizzare più di 8 ore di formazione.

Si rammenta che l'ora formativa è misurata in 60 minuti, ovvero il totale delle ore della singola edizione deve essere divisibile per unità di 60 minuti. Non sono quindi rendicontabili le frazioni di ora eccedenti.

La formazione, così intesa, dovrà essere progettata per conoscenze e/o competenze comprendendo per queste ultime idonee attività di valutazione finalizzate al rilascio all'allievo di una attestazione degli apprendimenti acquisiti trasparente e spendibile.

I percorsi formativi per i destinatari del presente avviso dovranno prevedere obbligatoriamente percorsi di qualificazione e riqualificazione professionale, orientati al mantenimento del livello occupazionale nell'impresa, con Messa in Trasparenza delle competenze e dovranno rispondere ai requisiti di cui all'art. 3, comma 3 e 4 del decreto del Ministro del Lavoro e delle politiche sociali del agosto 2022, n. 142.

Sono esclusi percorsi riguardanti la sicurezza obbligatoria, che non possono quindi essere inseriti nel Piano Formativo anche per percorsi utili alla copertura del cofinanziamento obbligatorio, non essendo compatibili con il Reg. 651/14 .

Tutti i percorsi formativi dovranno quindi prevedere come risultato minimo un test di apprendimento e il rilascio ai discenti/destinatari di un Attestato di partecipazione trasparente e spendibile, con messa in trasparenza delle competenze. Questo dovrà riportare i seguenti dati minimi:

- l'anagrafica del destinatario incluso il codice fiscale;
- Indicazione dell'Ente rilasciante;
- l'Id FonARCom del Piano;

- la denominazione del Progetto/Corso;
- la sede di svolgimento;
- la durata del Progetto/Corso;
- il periodo (data iniziale e finale)
- le conoscenze e/o competenze acquisite.

Il logo del Fondo potrà essere utilizzato solo unitamente all'indicazione: "Piano Finanziato da FonARCom"

Per ogni incarico di docenza dovrà essere prodotto il relativo CV in formato europeo (o equivalente) del docente, lo stesso dovrà riportare le competenze acquisite e maturate in esito ai percorsi formativi e accademici svolti dal docente nonché gli anni di esperienza maturati in qualità di docente nelle tematiche oggetto dei Percorsi. Dovranno quindi essere chiaramente indicate sia le esperienze formative sia le esperienze professionali ad attestazione delle competenze acquisite che dovranno risultare coerenti alla materia oggetto dell'incarico di docenza, oltre ad eventuali capacità e competenze tecniche specifiche.

8.3 Modalità formative ammesse

Sono ammissibili le seguenti modalità formative:

- sessioni d'aula (frontale e/o in remoto sincrona);
- Training on the Job (solo per i percorsi utili ai fini della copertura del cofinanziamento);
- One to One;
- FAD asincrona/e-learning.

In ogni Progetto in cui è articolato il Piano, sono ammesse più modalità formative combinabili nel rispetto di quanto indicato nel Manuale di Gestione.

Aula Frontale e/o in remoto sincrona (Espositiva): è finalizzata all'acquisizione da parte del partecipante delle conoscenze e competenze tecniche e specifiche oggetto del percorso formativo finalizzate alla crescita individuale e professionale. È il docente ad avere un ruolo fondamentale in quanto è il soggetto che trasferisce, attraverso le sue conoscenze e competenze, il contenuto didattico ai discenti.

L'aula in remoto sincrona (da dichiarare già in fase di presentazione del Piano Formativo) prevede l'interazione audio e video tra docente e discenti e viceversa, per tutta la durata della formazione permettendo anche lo scambio di materiale didattico. Ciò dovrà avvenire attraverso l'utilizzo di una piattaforma tracciante, preventivamente e formalmente autorizzata dal Fondo (a titolo esemplificativo le piattaforme utilizzate per l'erogazione del corso devono consentire: la registrazione per l'accesso al corso, e l'estrazione di tracciati con riconducibilità degli stessi ai partecipanti, contenenti quindi anche indicazione di nome completo, codice fiscale, email/cellulare utilizzata per l'invio dei dati di accesso; ove necessario e previa autorizzazione del Fondo, il tracciato potrà anche essere integrato dall'utilizzo di registri individuali). Si rimanda per i dettagli alle "Linee

Guida per la Formazione a distanza (FAD) Aggiornamento 24/02/2021" allegata e pubblicate sul nostro sito al seguente link:

<https://www.fonarcom.it/wp-content/uploads/2021/02/Linee-Guida-Formazione-a-Distanza-FAD-agg-24.02.21.pdf>

Training on The Job (solo per i percorsi utili ai fini della copertura del cofinanziamento): questa modalità formativa, pur rientrando nella più ampia definizione di "aula frontale", si differenzia da questa perché è finalizzata, oltre che ad acquisire una serie di conoscenze di base e professionali, ad acquisire uno specifico "know-how", che molto spesso si identifica con quella specifica capacità di svolgere dei compiti, il "saper fare

delle cose”. Il “saper fare” va acquisito sul campo, attraverso concrete esperienze formative necessarie per mettersi alla prova e verificare, integrare, rielaborare le proprie conoscenze ed imparare lavorando. La figura di “docente” è ricoperta da un soggetto specializzato terzo all’azienda o da un lavoratore esperto e si rivolge a quattro o più lavoratori discenti. È, quindi, caratterizzata da una pratica lavorativa, centrata sui compiti e fondata sull’esperienza del fare: “training by doing”. Non coincide con l’esercitazione della parte teorica (es. case history, simulazioni ecc.) che si configura sempre come modalità aula.

One to One: la formazione individuale è più efficace e produttiva di una conferenza o di una lezione collettiva, perché permette un’interazione in tempo reale tra docente e discente e fa vivere un’esperienza di full immersion che velocizza e ottimizza l’apprendimento. Tale modalità implica l’erogazione di sessioni formative individuali, indirizzate ad un solo lavoratore discente con bisogni formativi altamente specifici, estremamente urgenti, o che necessita di un’ampia flessibilità in termini di orario e frequenza.

FAD asincrona/e-learning: tale metodologia permette di trasferire conoscenze ed esperienze, indipendentemente da un contesto spazio temporale predefinito.

Con la FAD l’apprendimento può diventare processo sociale perché supera la dimensione dell’isolamento, dal momento che le reti consentono una comunicazione condivisa attraverso la quale il discente può stabilire interazioni cooperative con gruppi più o meno ampi, con dinamiche relazionali e collaborative. L’attività formativa asincrona è caratterizzata da un’alta flessibilità in termini di fruizione individuale da parte del discente, con obbligo di tracciamento dell’attività. Dovrà prevedere l’utilizzo di piattaforme traccianti preventivamente e formalmente autorizzate dal Fondo (registrazione per l’accesso al corso, tracciati con riconducibilità degli stessi ai partecipanti, contenenti anche indicazione di nome completo, codice fiscale, email/cellulare utilizzata per l’invio dei dati di accesso). Per la rendicontazione di tale attività andrà prodotta la dichiarazione 445/00 del discente generata dal FARCInterattivo e il relativo tracciato generato dalla piattaforma FAD.

Nella scheda anagrafiche del FARCInterattivo dei partecipanti (fon03), da compilare direttamente in piattaforma FARC, dovranno essere indicati l’indirizzo email univoco del discente (possibilmente email aziendale) da utilizzarsi anche per la registrazione e accesso sulla piattaforma FAD oltre ai numeri di telefono personali dei discenti che il Revisore utilizzerà per svolgere, a campione, le interviste telefoniche agli allievi che sono stati coinvolti nella formazione. È compito del Soggetto Attuatore avvisare le aziende e i discenti sulla possibilità di ricevere chiamate dal revisore e/o dal Fondo in modo da rendersi disponibili alle interviste (obbligo del discente). Si rimanda per i dettagli alle “Linee Guida per la Formazione a distanza (FAD) Aggiornamento 24/02/2021” allegate e pubblicate sul nostro sito al seguente link:

<https://www.fonarcom.it/wp-content/uploads/2021/02/Linee-Guida-Formazione-a-Distanza-FAD-agg-24.02.21.pdf>

9. Massimali e modalità di determinazione del contributo FonARCom

Il contributo è riconosciuto in applicazione dell’Unità di Costo Standard (UCS), impiegata per la determinazione del contributo a preventivo in relazione all’attività formativa prevista. Pertanto, la sovvenzione da erogare ai Soggetti Attuatori è calcolata, in misura proporzionale, sulla base delle attività erogate.

Il prodotto tra l’UCS ed il numero di Ore di Formazione (ORA), o delle Ore di Formazione Allievo (OFA), oggetto della proposta progettuale determina l’ammontare del contributo erogabile.

L’UCS riportata in tabella B) riguarda la copertura di tutti i costi connessi alla formazione (erogazione, propedeutiche, di accompagnamento e monitoraggio, nonché tutti i costi indiretti correlati alla medesima attività formativa).

Tabella B)

MODALITÀ VALORIZZATE AD ORA FORMAZIONE	UCS
A1 – AULA (minimo 6 allievi rendicontabili)	180,00 €
A1 MT - AULA con messa in trasparenza (minimo 6 allievi rend.li)*	200,00 €
A2 - ONE TO ONE (unico allievo rendicontabile)	105,00 €
A2 MT - ONE TO ONE con messa in trasparenza (unico allievo rend.le)*	120,00 €
A3 – AULA 4** (minimo 4 allievi rendicontabili)	145,00 €
A3 MT – AULA 4 con messa in trasparenza** (minimo 4 allievi rend.li)*	163,00 €
TJ - TRAINING ON THE JOB (minimo 4 allievi rendicontabili)	145,00 €
TJ MT - TRAINING ON THE JOB con messa in trasparenza (min. 4 a.r.)*	163,00 €
MODALITÀ VALORIZZATE AD ORA FORMAZIONE ALLIEVO	UCS
F1 - FAD ASINCRONA / F1 MT – FAD ASINCRONA MT	18,00 €

*Per i percorsi in cui è previsto il rilascio del documento di messa in trasparenza delle competenze acquisite in esito a percorsi formativi, progettati e realizzati secondo le procedure di cui D.lgs n. 13/2013, del decreto interministeriale 5 gennaio 2021, oltre ad eventuali smi, viene riconosciuto un maggiore valore UCS in base alla modalità di Aula. Le competenze esplicitate nella messa in trasparenza dovranno essere coerenti con i dispositivi di riferimento nazionali e/o regionali. Precisiamo che i percorsi relativi alla tematica “privacy” possono prevedere la messa in trasparenza delle competenze traguardate, al pari di percorsi relativi a tematiche non normate.

N.B.: I percorsi non gestiti secondo le previsioni del D.lgs n.13/2013 non saranno riconoscibili a rendiconto in quanto non compatibili con l’Avviso.

N.B.: La valorizzazione UCS senza MT potrà invece essere utilizzata per i percorsi formativi da destinarsi a lavoratori non destinatari di trattamento di integrazione salariale erogabili ai fini della copertura del cofinanziamento obbligatorio per quelle aziende che optano per il Reg.651/14.

**La progettazione dell’Aula da 4 discenti (A3/A3MT) non dialoga con quella da 6 (A1/A1MT). Ovvero la valorizzazione rimarrà di Aula A3 minimo 4 allievi rendicontabili anche se a rendiconto dovessero risultare 5, 6 o più persone, la stessa regola si applica per l’aula A3MT.

Nel caso in cui uno stesso percorso formativo sia erogato con modalità a cui si applichino parametri UCS diversi, la determinazione del contributo del Fondo avviene secondo i parametri corrispondenti ad ogni modalità prevista nel percorso formativo.

Ad esempio se un percorso di formazione generale di 8 ore prevede 4 ore in aula (minimo 6 allievi) e 4 ore in FAD il contributo del Fondo è così determinato:

<p>4 ore x € 180,00 ora = totale € 720,00 (minimo 6 allievi rendicontabili) 24 OFA (6 allievi x 4 ore) x € 18,00 OFA = totale € 432,00 Totale contributo FonARCom = € 1.152,00</p>
--

Per la valorizzazione di percorsi con modalità miste o in caso di mancato raggiungimento della composizione minima dell’aula, indicata nella tabella B, si rimanda al Manuale di Gestione del presente Avviso.

In sede di rendicontazione al Fondo **l'attività formativa verrà valorizzata ad Unità di Costo Standard**, ovvero in base al numero di ore di formazione realizzate e riconosciute.

Il contributo verrà riconosciuto rispetto alle ore/ofa erogate in ogni edizione di ogni progetto, valorizzate secondo la tabella B, qualora siano rispettati i criteri di composizione dell'aula rispetto alla specifica modalità formativa e qualora i rispettivi discenti minimi risultino rendicontabili, ovvero abbiano frequentato non meno del 70% delle ore di corso previste.

L'adozione dell'UCS, ai fini della quantificazione del contributo a consuntivo determina la semplificazione delle procedure di gestione e controllo a carico del Fondo, anche in conformità a quanto previsto dal Regolamento CE 1828/2006 e dal Regolamento 1304/2013. Il riconoscimento del contributo a consuntivo è subordinato alla verifica della corretta e coerente attuazione delle attività previste nel Piano, nel rispetto di quanto indicato nell'Avviso e nel MdG.

Il Soggetto Attuatore in sede di rendiconto dovrà richiedere a rimborso, come contributo, il minor importo tra la valorizzazione UCS della formazione erogata ed i costi effettivamente sostenuti e direttamente imputabili al Piano Formativo (vedi MdG paragrafo 4.4). Di contro l'eventuale eccedenza di costo rispetto all'importo totale del Piano Formativo approvato resta a carico del Soggetto Attuatore.

10. Modalità di determinazione del Cofinanziamento Privato

I contributi erogati tramite gli Avvisi FonARCom sono concessi in regime aiuti di Stato ed assoggettati quindi alle previsioni degli specifici regolamenti.

Al momento dell'inserimento dell'azienda nel Piano dovrà essere specificato (Format02) il regime aiuti prescelto che sarà dunque disciplinato dal relativo regolamento UE.

I regolamenti applicabili al presente avviso sono:

- **Regolamento UE n. 651/2014** del 17 giugno 2014, che dichiara alcune categorie di aiuti compatibili con il mercato interno in applicazione degli art. 107 e 108 del Trattato, modificato dal regolamento UE 2023/1315, con scadenza prorogata al 31 dicembre 2026 (opzione non possibile in caso di formazione organizzata dalle imprese per conformarsi alla normativa nazionale obbligatoria in materia di formazione).

	Intensità massima aiuto	Cofinanziamento minimo
Grande Impresa	50%	50%
Media Impresa	60%	40%
Piccola Impresa	70%	30%

Per lavoratori con disabilità o svantaggiati	+ 10% intensità massima con il limite del 70%
--	---

In caso richiesta di beneficio da parte di Grandi Imprese che optano per il Reg. 651/14 lo stesso dovrà avere uno dei seguenti effetti:

- un aumento significativo della portata del progetto/dell'attività
 - un aumento significativo dell'importo totale speso dal beneficiario per il progetto/l'attività
- **Regolamento UE n. 1407/2013** del 18 dicembre 2013 relativo all'applicazione degli articoli 107 e 108 del trattato sul funzionamento dell'Unione europea agli aiuti di importanza minore (o "de minimis"), con

scadenza prorogata al 31 dicembre 2023 (massimo 200.000,00 € in tre esercizi finanziari come impresa unica, massimo 100.000,00 € in tre esercizi finanziari come impresa unica nel settore trasporto su strada).

Intensità massima di aiuto alla Formazione	100%
--	------

- **Regolamento UE n. 1408/2013** della Commissione del 18 dicembre 2013 relativo all'applicazione degli articoli 107 e 108 del Trattato UE agli aiuti di importanza minore (o "de minimis") nel settore agricolo, come modificato dal regolamento (UE) 2019/316, con scadenza 31 dicembre 2027 (massimo 20.000,00 € in tre esercizi finanziari come impresa unica).

Intensità massima di aiuto alla Formazione	100%
--	------

- **Regolamento UE n. 717/2014** della Commissione del 27 giugno 2014 relativo all'applicazione degli articoli 107 e 108 del trattato sul funzionamento dell'Unione Europea agli aiuti "de minimis" nel settore della pesca e dell'acquacoltura, con scadenza prorogata al 31 dicembre 2027 (massimo 30.000,00 € in tre esercizi finanziari come impresa unica).

Intensità massima di aiuto alla Formazione	100%
--	------

Le aziende beneficiarie degli interventi formativi finanziati a valere sul presente Avviso devono optare espressamente per il regolamento da applicare, garantendo il cofinanziamento del Piano al quale partecipano conformemente ai predetti regolamenti comunitari sugli Aiuti di Stato.

Il regolamento UE 651/2014 nell'allegato I - **Definizione di PMI** - all'articolo 2 - Effettivi e soglie finanziarie che definiscono le categorie di imprese. Nello specifico:

- la categoria delle microimprese, delle piccole imprese e delle **medie imprese** (PMI) è costituita da imprese che occupano meno di 250 persone, il cui fatturato non supera i 50 milioni di Euro e/o il cui totale di bilancio annuo non supera i 43 milioni di Euro.
- All'interno della categoria delle PMI, si definisce **piccola impresa** un'impresa che occupa meno di 50 persone e che realizza un fatturato annuo e/o un totale di bilancio annuo non superiori a 10 milioni di Euro.
- All'interno della categoria delle PMI, si definisce **micro impresa** un'impresa che occupa meno di 10 persone e che realizza un fatturato annuo e/o un totale di bilancio annuo non superiori a 2 milioni di Euro.

In particolare, poi, per *occupati* si intendono i dipendenti delle imprese a tempo determinato e indeterminato iscritti nel libro unico (ex libro matricola) dell'impresa e legati all'impresa da forme contrattuali che prevedono il vincolo di dipendenza, con eccezione di quelli posti in cassa integrazione straordinaria. Il loro numero corrisponde al numero di unità-lavorative-anno (ULA), quindi, al numero medio mensile di dipendenti occupati a tempo pieno durante un anno, mentre quelli a tempo parziale e quelli stagionali costituiscono frazioni di ULA. Il periodo da considerare ai fini del calcolo delle ULA è - di norma - quello relativo all'ultimo esercizio contabile chiuso e approvato precedentemente alla data di presentazione della domanda di agevolazione.

N.B.: Nella accezione comunitaria e nel decreto ministeriale di recepimento/attuazione, inoltre, le *imprese* sono identificabili come *autonome, associate o collegate*. L'appartenenza di un'impresa all'una o all'altra di queste tipologie è definita dall'esistenza o meno di peculiari rapporti/relazioni/influenze tra imprese, riscontrabili attraverso precise ipotesi - dettagliate nel decreto - atte a meglio definirne la sua complessiva collocazione dimensionale.

Il cofinanziamento privato del Piano, obbligatorio solo nel caso di opzione per il Regime UE 651/14, dovrà essere conforme a quanto indicato dalla normativa sul Regime Aiuti nel rispetto della dimensione dei Soggetti Beneficiari.

Ai fini della copertura del Cofinanziamento obbligatorio a livello di singola Azienda Beneficiaria, si potranno

utilizzare sia costi sostenuti per spese di vitto e trasporto dei lavoratori destinatari della formazione, che inserire in formazione nel Piano, su progetti dedicati, anche dipendenti non destinatari di trattamento di integrazione salariale i cui costi della formazione ed il relativo costo del lavoro potranno essere usati per raggiungere il cofinanziamento dell'azienda. I costi di erogazione di tali percorsi non saranno oggetto di rimborso da parte del Fondo.

Il costo del personale in formazione non potrà in nessun caso essere oggetto di rimborso da parte del Fondo.

Vista la possibilità in sede di presentazione del Piano Formativo, quando SP è un Ente di Formazione, di individuare solo parte delle aziende beneficiarie, l'obbligo di cofinanziamento privato derivante dalla scelta regime aiuti delle aziende in formazione, potrà essere esposto e dovrà essere rispettato in sede di rendiconto.

In applicazione della semplificazione e dell'adozione dell'UCS, il valore del costo orario lordo medio annuo del lavoratore in formazione utilizzato per il calcolo della quota di cofinanziamento obbligatorio a carico del Beneficiario (Azienda), potrà essere sia quello effettivo sia quello ricavato dalle tabelle previste dai Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro applicati nell'azienda stessa (minimo tabellare).

Il suddetto costo dovrà essere moltiplicato per le effettive ore di partecipazione dei lavoratori alle attività formative effettuate in orario di lavoro. In caso di mancato raggiungimento del cofinanziamento obbligatorio, rispetto alla singola azienda beneficiaria, il Fondo provvederà a riparametrare il contributo nel rispetto del massimale di intensità dell'aiuto indicato dal regolamento UE 651/14.

11. Schema preventivo finanziario del Piano Formativo

La determinazione del contributo ad UCS in fase di approvazione del Piano Formativo da parte del Fondo non richiede la presentazione di un budget finanziario che riepiloghi i singoli costi relativi all'attività di Piano che si andrà a realizzare.

Il preventivo finanziario viene determinato dall'applicazione dei valori UCS per le rispettive ore di formazione previste e riepilogato nel seguente schema:

COSTO DELLA FORMAZIONE	UCS	Totale Ore / OFA per modalità	Valorizzazione (UCS x Ore od OFA)
Ore Aula – A1 – minimo 6 discenti rendicontabili	180,00 €	N. Ore:	€
Ore Aula con messa in trasparenza – A1MT – minimo 6 discenti rend.li	200,00 €	N. Ore:	€
Ore One to One – A2 – unico allievo rendicontabile	105,00 €	N. Ore:	€
Ore One to One con messa in trasparenza – A2MT – unico allievo rend.le	120,00 €	N. Ore:	€
Ore Aula – A3 – minimo 4 discenti rendicontabili	145,00 €	N. Ore:	€
Ore Aula con messa in trasparenza – A3MT – minimo 4 discenti rend.li	163,00 €	N. Ore:	€
Ore Training on the Job – TJ – minimo 4 discenti rendicontabili	145,00 €	N. Ore:	€
Ore Training on the Job con messa in trasparen.za – TJMT – min. 4 rend.li	163,00 €	N. Ore:	€
OFA FAD Asincrona - F1 / FAD Asincrona MT – F1 MT	18,00 €	N. OFA:	€
TOTALE CONTRIBUTO FonARCom			€
Cofinanziamento privato (obbligo solo con opzione Reg. UE 651/14)			€
TOTALE COSTI del PIANO (100%)			€

12. Modalità e termini per la presentazione delle proposte di Piani Formativi

12.1 Trasmissione alle Parti Sociali e condivisione proposta formativa.

Il finanziamento del Piano Formativo è subordinato alla preventiva condivisione dello stesso da parte delle Parti Sociali costituenti il Fondo.

Il Soggetto Proponente, registrandosi ed accedendo all'apposita sezione del sito del Fondo (www.fonarcom.it), dovrà inoltrare in via telematica, entro la data di scadenza prevista dall'Avviso, la proposta del Piano Formativo per l'invio alle Parti Sociali (commissione nazionale), allegando ove richiesta, in coerenza con l'accordo interconfederale sottoscritto da Cifa e Confsal, la preventiva condivisione ottenuta a livello aziendale o a livello territoriale.

Il Piano Formativo una volta trasmesso in via telematica non potrà più essere modificato, e sarà preso in visione dalle Parti Sociali le quali potranno rispondere, **tramite email** all'indirizzo di posta elettronica del Soggetto Proponente (SP), con:

- Condivisione Positiva della Proposta di Piano Formativo;
- Richiesta di Rimodulazione (verrà riattivata la possibilità di apportare modifiche alle tavole A, B, C e D del Formulario e quindi di trasmettere nuovamente la proposta);
- Condivisione Negativa della Proposta di Piano Formativo (il Piano verrà scartato).

12.2 Trasmissione al Fondo per l'ammissione a valutazione della proposta formativa condivisa dalle Parti Sociali.

Solo a seguito di condivisione della proposta formativa ad opera della commissione parere parti, ed entro la data di scadenza prevista dall'avviso, il Soggetto Proponente dovrà procedere come segue:

Piano Aziendale (SP = SB):

1. Accedere al FARC Interattivo utilizzando le credenziali Proponente
2. Caricare nelle apposite sezioni:
 - a. Format 01_ FARC _SP Azienda Beneficiaria → richiesta di contributo firmato digitalmente dal legale rappresentante del SP e contenente, dichiarazione ai sensi del DPR 445/00 circa la correttezza e coerenza dei dati del Piano formativo presentato in via telematica tramite FARC-*Interattivo*, di impegno del Beneficiario al mantenimento dell'adesione al Fondo sino alla definitiva approvazione del Rendiconto del Piano Formativo, scelta Regime Aiuti, di non cumulabilità con altri aiuti pubblici per le attività previste nel Piano e dichiarazione di iscrizione/non iscrizione alla CCIAA;
 - b. Visura Camerale Ordinaria CCIAA in corso di validità o, se non iscritto, Statuto e attribuzione del Codice Fiscale;
 - c. DURC in corso di validità (o ricevuta richiesta DURC trasmessa all'INPS e successiva integrazione entro la data di approvazione del Piano);
 - d. In presenza di Soggetti Delegati, dovranno essere caricati i documenti richiesti al punto 6 del presente Avviso (Visura Camerale Ordinaria CCIAA in corso di validità, dichiarazione insussistenza legami firmata digitalmente, attestazione possesso requisiti).
 - e. In presenza di Soggetti Partner dovranno essere caricati i documenti richiesti al punto 7 del presente Avviso (Visura Camerale Ordinaria CCIAA in corso di validità, attestazione possesso requisiti).

3. Inviare telematicamente al Fondo a mezzo FARC *Interattivo*, entro la data di scadenza prevista dall'avviso, il Piano Formativo condiviso dalle Parti Sociali
4. Il Formulario inviato tramite FARC-Interattivo andrà tenuto agli atti, firmato digitalmente dal Legale Rappresentante dal Soggetto Proponente, a disposizione per eventuali controlli successivi del Fondo.

N.B.: Obbligo di individuazione in qualità di Soggetto Delegato e/o Partner di un Ente di Formazione Accreditato per la formazione continua con risorse pubbliche, presso la regione territorialmente competente a cui devono essere affidate almeno le attività di docenza e attestazione delle competenze.

Piano Aziendale/interaziendale/territoriale/settoriale (SP = Ente di Formazione Accreditato):

1. Accedere al FARC Interattivo utilizzando le credenziali Proponente
2. Caricare nelle apposite sezioni:
 - a. Format 01_requisiti_richiesta_CCIAA_farc → richiesta di contributo **firmato digitalmente** dal legale rappresentante del SP e contenente, dichiarazione ai sensi del DPR 445/00 circa la correttezza e coerenza dei dati del Piano formativo presentato in via telematica tramite FARC-Interattivo, del possesso dei requisiti di accreditamento/qualità/iscrizione, di non cumulabilità con altri aiuti pubblici per le attività previste nel Piano e dichiarazione di iscrizione/non iscrizione alla CCIAA;
 - b. Format 02_digitale_impegno_aiuti_farc → dichiarazione di impegno di ogni Azienda Beneficiaria al mantenimento dell'adesione al Fondo sino alla definitiva approvazione del Rendiconto del Piano Formativo e scelta Regime Aiuti da prodursi per la trasmissione al Fondo, per ogni azienda Beneficiaria già individuata nel Piano, **in formato digitale FARC (vedi sezione B2 aziende del FARC)**. Solo nel caso eccezionale in cui l'azienda non abbia l'obbligo della PEC (es. associazione) è accettato il formato "cartaceo" firmato digitalmente dal Legale Rappresentante della stessa (scaricabile direttamente dalla sezione B2 aziende);
 - c. Documento attestante possesso del requisito di accreditamento presso la regione, Visura Camerale Ordinaria CCIAA in corso di validità o, se non iscritto, Statuto e attribuzione del Codice Fiscale;
 - d. DURC in corso di validità (o ricevuta richiesta DURC trasmessa all'INPS e successiva integrazione entro la data di approvazione del Piano);
 - e. In presenza di Soggetti Delegati dovranno essere caricati i documenti richiesti al punto 6 del presente Avviso (Visura Camerale Ordinaria CCIAA in corso di validità, dichiarazione insussistenza legami firmata digitalmente, attestazione possesso requisiti).
 - f. In presenza di Soggetti Partner dovranno essere caricati i documenti richiesti al punto 7 del presente Avviso (Visura Camerale Ordinaria CCIAA in corso di validità, attestazione possesso requisiti).
 - g. In caso di Associazione Temporanea di Scopo (ATS) dovranno essere caricati anche i Format_03_requisito_membro_ATS firmato digitalmente, il DURC e la Visura Camerale Ordinaria CCIAA in corso di validità di ogni componente del raggruppamento + Impegno a formalizzare l'ATS o la formalizzazione se già esistente (redatto nelle forme e secondo i termini di cui all'art. 45 e ss. Dlgs 50/2016).
3. Inviare telematicamente al Fondo a mezzo FARC Interattivo, entro la data di scadenza prevista dall'avviso, il Piano Formativo condiviso dalle Parti Sociali
4. Il Formulario inviato tramite FARC-Interattivo andrà tenuto agli atti, firmato digitalmente dal Legale Rappresentante dal Soggetto Proponente, a disposizione per eventuali controlli successivi del Fondo.

N.B.: I formati di firma digitale accettati sono firma CADES (file con estensione p7m) e PAdES (file con estensione pdf).

Il sistema invierà una mail PEC di avvenuta presentazione della domanda all'indirizzo di SP indicato nel Formulario.

In mancanza di presentazione al Fondo della richiesta di ammissione al finanziamento, entro le ore 16.00 del giorno di scadenza della presentazione al Fondo, il Piano Formativo non potrà essere considerato come ammissibile.

12.3 Verifica di ammissibilità dei Piani Formativi

La Commissione di Verifica ammissibilità (CVA) è nominata dal Direttore del Fondo, resta in carica per tutta la durata dell'avviso, incluse le successive scadenze (finestre) che saranno deliberate dal CdA del Fondo. La CVA è composta da 3 o 5 membri nominati dal Direttore di FonARCom che possono essere individuati anche tra il personale dipendente del Fondo. Il Direttore di FonARCom nomina, altresì, il Presidente della CVA.

Ai fini della ammissibilità alla fase di valutazione, i Piani Formativi presentati a valere sul presente Avviso devono:

- ✓ essere presentati da Soggetti in possesso dei requisiti richiesti per la candidatura;
- ✓ essere trasmessi attraverso il FARC-Interattivo e presentati secondo le modalità di cui al punto precedente 12.2, entro i termini di scadenza previsti dal presente Avviso;
- ✓ rispettare i requisiti indicati dall'avviso per SP, SB, SD e PT;
- ✓ possedere il parere favorevole espresso dalle Parti Sociali costitutive del Fondo.

La verifica formale di ammissibilità viene condotta dalla Commissione di Verifica ammissibilità (CVA) senza attribuire alcun punteggio e di norma si conclude entro 10 giorni dalla data di presentazione del Piano Formativo, si seguirà l'ordine di invio al Fondo della richiesta di ammissione a finanziamento effettuata tramite il sistema informativo FARC. Il suo positivo superamento è condizione per accedere alla valutazione di merito condotta dal Nucleo di Valutazione.

Nell'ambito delle operazioni di verifica, la CVA può richiedere, tramite PEC, ai Soggetti Proponenti, chiarimenti o integrazioni ritenute necessarie ai sensi della legge 241/90 art. 6 e ssmii. I Soggetti proponenti dovranno rispondere alle richieste di integrazione entro 7 giorni lavorativi sempre tramite PEC.

L'elenco dei piani ammessi a Valutazione sarà pubblicato sul sito di FonARCom. In caso di non ammissibilità sarà inviata comunicazione, tramite PEC, ai Soggetti Proponenti interessati. Eventuale ricorso potrà essere inoltrato entro 10 giorni alla mail presentazione.avviso@pec.fonarcom.it.

12.4 Valutazione ed approvazione dei Piani Formativi

Il Nucleo di Valutazione (NdV) è composto di 3 o 5 membri ed è nominato dal Consiglio di Amministrazione del Fondo.

I Piani Formativi ritenuti ammissibili secondo quanto previsto al precedente paragrafo 12.3 sono sottoposti a valutazione da parte del NdV sulla base dei criteri indicati nella seguente griglia:

	Elementi di valutazione Avviso 03/2023	Riferimento Puntiformulario	Punteggio massimo attribuibile
1	QUALITÀ DEL PIANO		MAX 22 PUNTI
1.a	Grado di dettaglio della descrizione delle modalità di rilevazione dei fabbisogni formativi e delle motivazioni che sottendono a tali fabbisogni e quindi delle motivazioni e dei presupposti del Piano	B1	20

1.b	Presenza e grado di coinvolgimento del territorio (istituzioni, Università, Parti Sociali, Ente Bilaterale) nel Piano Formativo. <u>Tale coinvolgimento andrà attestato producendo idonea documentazione a supporto da allegare ai documenti di presentazione, non chiesta integrazione in caso di assenza di documentazione</u>	B1	2
2	OBIETTIVI DEL PIANO		MAX 10 PUNTI
2.a	Coerenza tra gli obiettivi formativi del Piano e gli indirizzi generali dell'Avviso	B2	10
3	INDIVIDUAZIONE AZIENDE BENEFICIARIE		MAX 10 PUNTI
3.a	Percentuale delle aziende individuate sul totale delle aziende beneficiarie stimate indicate nella Sez. B4 (1 punto = 10%)	B6	10
4	QUALITÀ DEI PROGETTI		MAX 58 PUNTI
4.a	Grado di dettaglio e articolazione dei Progetti Formativi proposti anche rispetto alla tipologie/settore/attività delle aziende beneficiare individuate in proposta	C1	20
4.b	Qualità delle proposte formative; Presenza di percorsi formativi caratterizzati da particolare innovatività / azioni formative finalizzate al ricollocamento del lavoratore all'interno dell'azienda	C1	16
4.c	Grado di coerenza delle tecnologie e della struttura organizzativa rispetto alle azioni formative esplicitate nel piano	C1	8
4.d	Qualità delle metodologie di monitoraggio e valutazione	C1	7
4.e	Modalità verifica delle competenze in ingresso dei lavoratori anche rispetto al percorso formativo previsto, corretta descrizione delle competenze attese in uscita e degli strumenti di verifica dell'apprendimento e di certificazione/attestazione delle competenze in coerenza con il percorso formativo proposto.	C1	7
	TOTALE		100

Il presente Avviso fissa in **65/100** il punteggio minimo per l'eventuale finanziabilità del Piano Formativo presentato.

La valutazione ad opera del NDV verrà effettuata man mano che i piani saranno dichiarati ammissibili dalla CVA, l'attività di norma verrà conclusa entro 20 giorni dalla verifica di ammissibilità di cui al punto 12.3 del presente Avviso.

Nell'ambito della procedura di valutazione il NDV può richiedere al Soggetto Proponente chiarimenti o integrazioni ritenute necessarie che devono essere prodotte entro 7 giorni dalla richiesta.

Per gli interventi formativi in relazione ai quali le norme richiedono specifici contenuti e/o modalità di erogazione, l'ammissibilità della proposta di Piano Formativo sarà subordinata al rispetto delle suddette prescrizioni e sarà dunque onere del Soggetto Proponente presentare Piani che rispettino le caratteristiche richieste.

Il NdV potrà anche richiedere la rimodulazione di un percorso all'interno di un Piano Formativo a seguito di chiarimenti ricevuti (Es. percorso non valutabile in modalità Aula con Messa in Trasparenza delle competenze ma ammissibile come formazione in Aula standard) o potrà richiedere la sua eliminazione, valutando i restanti percorsi formativi se sufficienti ad ottenere un punteggio di finanziabilità. La rimodulazione ad esempio della modalità formativa o l'eliminazione di un percorso porterà ad una modifica automatica della richiesta di contributo

rispetto alla valorizzazione UCS del Piano Formativo rimodulato. Non è ammessa la sostituzione di un percorso con un nuovo percorso non condiviso dalle parti sociali, ma solo il suo allineamento rispetto alle previsioni dell'Avviso e rispetto ai chiarimenti ricevuti.

In caso sia accertata la carenza di requisiti richiesti per i SD e/o non si ravveda la necessità di attivare la delega rispetto al tipo di apporto specialistico richiesto, il NdV potrà richiedere al SP la sostituzione del Soggetto Delegato o verificare la possibilità di considerare il SD come PT (rendicontazione a costi reali con ribaltamento su SA) o infine la possibilità di gestire il Piano Formativo senza l'attivazione della specifica delega.

Scaduto il termine indicato, il NdV potrà procedere alla valutazione del Piano Formativo senza tenere in considerazione eventuali integrazioni pervenute successivamente.

Al termine della valutazione di tutti i piani dichiarati ammessi dalla CVA, il NdV redige apposito verbale con allegata graduatoria che, previa verifica di coerenza degli obiettivi del Piano Formativo con quanto esplicitato negli indirizzi del Fondo ad opera del Comitato Tecnico Scientifico, è presentato al Consiglio di Amministrazione del Fondo per l'approvazione.

Il CdA potrà effettuare una riproporzione del Contributo assegnato ai Piani Formativi, richiedendo quindi la rimodulazione di un Piano Formativo per permetterne la parziale Finanziabilità rispetto alla disponibilità residua dello stanziamento, o potrà richiedere di eliminare alcuni progetti del Piano Formativo che ritiene di non ammettere.

Il CdA del Fondo si riserva di non ammettere eventuali Piani Formativi presentati da Soggetti o Aziende che direttamente o indirettamente hanno posto in essere atti tali da compromettere il rapporto fiduciario con il fondo FonARCom. Gli atti possono riguardare criticità nella gestione dei piani formativi (ritardi nei monitoraggi, ritardi nella rendicontazione, revoche dei Piani Formativi, gravi incoerenze nella documentazione fisico/tecnica o amministrativo/contabile prodotta, mancata o ritardata restituzione delle somme erogate come acconto e successivamente non riconosciute a rendiconto, o a seguito di revoca del Piano Formativo) o comportamenti di altra natura che non rispettino il codice etico del Fondo.

L'ammissione al finanziamento potrà avvenire solo a seguito di preventiva verifica della posizione dei Soggetti Beneficiari del Piano Formativo rispetto alla normativa sugli Aiuti di Stato tramite verifica ed implementazione del Registro Nazionale Aiuti di Stato (RNA) di cui all'art 14 della legge 115/2015, così come previsto dall'art 52 della legge 234/2012 e successive modifiche e integrazioni.

N.B: ai fini della verifica del rispetto del parametro "minimo 50% aziende beneficiarie individuate in sede di presentazione e 50% del contributo richiesto" non si terrà conto di eventuali aziende che risulteranno non ammissibili a seguito di documentazione carente e non integrata o a seguito di esito negativo sul RNA. Si ricorda ai SP ed ai SB che ai fini della verifica del rispetto del divieto di cumulo delle agevolazioni e del rispetto dei massimali in caso di "de minimis" è possibile consultare il RNA preventivamente alla richiesta di beneficio al Fondo (ove SB fosse parte di un gruppo andranno sommati le agevolazioni di tutte le aziende rientranti nel perimetro dell'impresa unica, anche se non beneficiarie nel Piano).

Qualora la graduatoria vedrà Piani Formativi con identica attribuzione di punteggio, a fronte di risorse disponibili insufficienti per il finanziamento di tutte le Proposte Formative, si seguirà l'ordine di invio della richiesta di ammissione al finanziamento (data e ora).

Il Fondo provvede a pubblicare la graduatoria sul sito di FonARCom e ad inviare, tramite PEC, comunicazione

al soggetto Attuatore dell'avvenuta approvazione entro 10 giorni dalla delibera del CdA.

Il Fondo, successivamente all'ammissione al finanziamento dei Piani Formativi al finanziamento, provvederà alla richiesta di Informativa Antimafia (art. 91 D.lgs. 06/09/2011, n. 159 e successive modifiche ed integrazioni) per i soggetti Attuatori che risultano affidatari, nel medesimo CdA di approvazione, di Piani il cui valore cumulativamente superi i 150.000,00 €.

Ai Soggetti Proponenti di Piani non ammessi a finanziamento è, comunque, comunicato l'esito dell'istruttoria. In caso di non finanziabilità eventuali ricorsi potranno essere inoltrati al Fondo entro 15 giorni dal ricevimento dell'esito dell'istruttoria inviando una Pec all'indirizzo presentazione.avviso@pec.fonarcom.it.

13. Erogazione del contributo

L'erogazione del contributo concesso potrà avvenire secondo le seguenti modalità:

- Richiesta di una anticipazione fino al 60% del contributo ammesso a finanziamento, garantendo tale anticipo con idonea garanzia fidejussoria³ in favore di FonARCom secondo lo schema fornito dal Fondo stesso e a seguito di sottoscrizione della Convenzione da parte di SA;
- Erogazione dell'eventuale saldo, se dovuto a seguito di approvazione da parte di FonARCom del rendiconto finale certificato, entro 30 giorni dalla ricezione delle risorse da parte del Ministero del Lavoro a seguito degli esiti documentali degli avvenuti controlli e della rendicontazione finale delle attività da parte dei Fondi.

In caso SA non richieda l'acconto potrà richiedere direttamente il saldo a chiusura di tutte le attività e di avvenuta certificazione del rendiconto da parte del Revisore assegnato al Piano Formativo. Di contro FonARCom potrà non concedere l'erogazione dell'acconto ove l'avanzamento dell'attività del Piano Formativo risulti avere delle criticità importanti o potrà erogare un acconto inferiore alla richiesta ove lo stato di avanzamento del Piano evidenzia l'impossibilità di raggiungere un contributo ad UCS di pari importo.

14. Obblighi del Soggetto Attuatore

Nell'accettare il contributo il Soggetto Attuatore si impegna incondizionatamente a sottoporsi ai controlli in itinere ed ex post disposti dal Fondo.

Si impegna, inoltre, a fornire i dati di monitoraggio (attraverso il FARC *Interattivo*) secondo le modalità ed i tempi indicati nel MdG e comunque entro la data di chiusura delle attività di Piano (generazione del fon06bis) da effettuarsi entro i termini previsti nel Piano Formativo approvato.

In assenza di monitoraggio il Revisore non potrà certificare il Rendiconto finale.

Ferme restando le prescrizioni, i termini, le procedure e gli obblighi derivanti dal presente Avviso, per la gestione, il monitoraggio e la rendicontazione delle attività, il Soggetto Attuatore deve attenersi alle disposizioni contenute nella Convenzione, da stipularsi successivamente all'approvazione del Piano e nel <Manuale di Gestione Avviso 03/2023 – CIGS UCS>.

³ Il CdA di FonARCom nella seduta del 16/04/2018 ha deliberato riguardo le garanzie richieste per il rilascio di acconti sui piani formativi approvati dal Fondo e nello specifico di accettare, oltre alle fidejussioni bancarie, anche quelle assicurative rilasciate dalle compagnie presenti nell'elenco pubblicato sul sito e nel FARC e periodicamente aggiornato a seguito di delibera del CdA. Le compagnie con raccolta premi superiore ai 500.000,00 € saranno accettate con iter ordinario (indicato nella documentazione dei rispettivi strumenti di finanziamento) mentre le compagnie assicurative presenti nell'elenco ma con valore dei premi inferiore a 500.000,00 € o le compagnie non ancora inserite nell'elenco ma presenti nella Sezione I ed Elenco I dell'IVASS, autorizzate al RAMO cauzioni, potranno essere accettate previa apposita istruttoria e successiva delibera del CdA. Non saranno in ogni caso accettate le compagnie autorizzate dall'IVASS nell'Elenco II.

15. Revoca o rinuncia del contributo

Il contributo assegnato è soggetto a revoca totale o parziale qualora non vengano rispettate tutte le indicazioni e i vincoli contenuti nel presente Avviso Pubblico, nel Manuale di Gestione per la formulazione ed implementazione Piani Formativi finanziati a valere sull'Avviso 03/2023 e nella Convenzione, ovvero nel caso in cui la realizzazione del Piano Formativo non sia conforme nel contenuto e nei risultati conseguiti, all'intervento ammesso a contributo.

Il contributo concesso può essere inoltre revocato qualora, in sede di verifica da parte del Fondo o di altri soggetti competenti, siano riscontrate irregolarità attuative o mancanza dei requisiti sulla base dei quali esso è stato concesso ed erogato (anche rispetto a successive verifiche di dichiarazioni sostitutive di atto notorio rilasciate).

I Soggetti Attuatori, qualora intendano rinunciare al contributo, devono darne immediata comunicazione a FonARCom.

16. Tutela della Privacy

Ai sensi dell'art. 13 del testo unico sulla privacy, nell'ambito della raccolta delle informazioni relative ai Piani, è previsto il trattamento dei dati personali rientranti nella previsione legislativa.

Ai sensi degli artt. 12, 13 e 14 del Regolamento UE 679/2016, in relazione ai dati personali il cui conferimento è richiesto ai fini della presentazione delle proposte di Piani Formativi, si precisa che:

- a) titolare del trattamento è il FonARCom;
- b) Il Responsabile della Protezione dei Dati incaricato dal Fondo è lo Studio Rivelli Consulting S.r.l. che può essere contattato all'indirizzo mail: privacy@fonarcom.it per qualsiasi richiesta da parte degli autorizzati o degli interessati.
- c) le principali finalità del trattamento dei dati consistono in:
 - raccolta, valutazione, selezione dei Piani Formativi inviati a FonARCom;
 - gestione dei Piani Formativi;
 - formazione dell'indirizzario per l'invio delle comunicazioni ai Soggetti Proponenti e Attuatori e alle imprese partecipanti, e di altro materiale su iniziative specifiche;
- d) il trattamento è realizzato per mezzo delle operazioni, o del complesso di operazioni, di cui all'art. 4, paragrafo 1, n. 2 del Regolamento UE 679/2016, con o senza l'ausilio di strumenti elettronici o automatizzati, e comunque mediante procedure idonee a garantirne la riservatezza, poste in essere da persone autorizzate al trattamento dei dati personali sotto l'autorità diretta del titolare o del responsabile;
- e) i dati personali conferiti, anche giudiziari, il cui trattamento è autorizzato, sono gestiti in misura non eccedente e comunque pertinente ai fini dell'attività sopra indicata, e l'eventuale rifiuto da parte dell'interessato di conferirli comporta l'impossibilità di partecipazione alla gara stessa;
- f) i dati possono essere portati a conoscenza delle persone autorizzate al trattamento dei dati personali sotto l'autorità diretta del titolare o del responsabile degli incaricati autorizzati dal titolare e dei componenti della CVA o del NdV, possono essere comunicati ai soggetti verso i quali la comunicazione sia obbligatoria per legge o regolamento, o a soggetti verso i quali la comunicazione sia necessaria in caso di contenzioso;
- g) i dati non verranno diffusi, salvo quelli per i quali la pubblicazione sia obbligatoria per legge o in virtù del presente Avviso;

h) l'interessato che abbia conferito dati personali può esercitare i seguenti diritti:

- chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che lo riguardano o di opporsi al loro trattamento, oltre al diritto alla portabilità dei dati;
- qualora il trattamento sia basato sull'articolo 6, paragrafo 1, lettera a) del Regolamento UE 679/2016, oppure sull'articolo 9, paragrafo 2, lettera a) del Regolamento UE 679/2016, revocare il consenso in qualsiasi momento senza pregiudicare la liceità del trattamento basata sul consenso prestato prima della revoca;
- proporre reclamo al Garante per la Protezione dei Dati Personali;

i) i dati conferiti saranno conservati per il periodo strettamente necessario allo svolgimento delle operazioni di cui al presente Avviso.

Con l'invio delle proposte di Piani Formativi, o con la richiesta di inserimento in fase attuativa, le imprese esprimono il consenso al trattamento dei dati personali forniti.

Il conferimento dei dati è indispensabile per la raccolta, valutazione, selezione dei Piani Formativi. Il mancato conferimento comporta l'impossibilità di accedere ai Finanziamenti erogati da FonARCom.

Ai fini del corretto trattamento dei dati è necessario che il Responsabile del Piano comunichi tempestivamente le eventuali variazioni dei dati forniti. I dati possono essere comunicati alle Pubbliche Amministrazioni competenti, a organismi preposti alla gestione e al controllo (es. revisori contabili), al Ministero del lavoro e delle politiche sociali ed all'ANPAL.

Gli interessati hanno il diritto di conoscere quali sono i dati e come vengono utilizzati rivolgendo una richiesta a: **FonARCom, Salita di San Nicola da Tolentino, 1/b - 00187 Roma e-mail: privacy@fonarcom.it**.

17. Diritto di accesso agli atti

Il diritto di accesso agli atti relativi al presente Avviso è tutelato ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241 e s.m.i. (nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi). Accesso civico art.5 del D.Lgs. 33/2013 e s.m.i.

Tale diritto consiste nella possibilità di prendere visione, con eventuale rilascio di copia anche su supporti magnetici e digitali, dell'Avviso e degli atti ad esso connessi, nonché delle informazioni elaborate da FonARCom. L'interessato può accedere ai dati in possesso del Fondo nel rispetto dei limiti relativi alla tutela di interessi giuridicamente rilevanti. Si rimanda alla sezione amministrazione trasparenza del sito www.fonarcom.it.

<https://www.fonarcom.it/amministrazione-trasparente/accesso-civico-art-5-del-d-lgs-33-2013-e-s-m-i/>

18. Altre informazioni

Per qualsiasi informazione e/o chiarimento relativo alle procedure del presente Avviso, è possibile inviare una mail all'indirizzo: avviso@fonarcom.it, avendo cura di indicare nell'oggetto il nome del mittente ed il riferimento all'Avviso 03/2023 – CIGS UCS. Il Fondo risponderà esclusivamente ai quesiti pervenuti via mail entro e non oltre il quindicesimo giorno antecedente la data di chiusura dei termini di presentazione delle proposte a valere sulle risorse dell'Avviso stesso.

Il presente Avviso è pubblicato, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale V Serie Speciale - Contratti Pubblici n. 117 del 09/10//2023 ed avrà vigenza da tale data.